**中国劳动关系学院2017年工作要点**

**（征求意见稿）**

2017年学院工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，围绕全总工作大局，全面贯彻党的教育方针，贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，坚持育人为本、服务导向、创新驱动、协同发展，走“质量立校、特色强校”的内涵式发展道路，坚定不移沿着中国特色社会主义教育道路前进，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

一、深入学习贯彻党的十八届六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，全面贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神

 1、把学习宣传贯彻党的十八届六中全会精神作为重大政治任务抓紧抓好。深入贯彻党中央关于全面从严治党的决策部署。从学校党委到各支部，制定详细的学习计划；开展专题报告会与研讨会，推动“两学一做”学习教育常态化、制度化，组织全体师生员工认真学习领会六中全会精神特别是习近平总书记重要讲话精神，提高政治站位，坚定政治方向，增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，用马克思主义中国化最新成果统领全校教学科研工作。（责任部门：党政办公室、党委组宣部、教务处、干部培训学院、思想政治理论教学部）

2、全面贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神。深入组织学习全国高校思想政治会议精神与《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，以立德树人为根本，以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观为引领，切实抓好各方面基础性建设和基础性工作，全面提升思想政治工作水平，培养又红又专、德才兼备、全面发展的中国特色社会主义合格建设者和可靠接班人。召开中国劳动关系学院思想政治工作会议，制定并部署《中国劳动关系学院关于加强和改进思想政治工作的实施意见》。（责任部门：党政办公室、党委组宣部、思想政治理论教学部）

3、强化党委领导，切实发挥好学院党委的领导核心作用。落实全面从严治党要求，把党的建设贯穿始终，维护党中央权威，履行好管党治党、办学治校的主体责任。落实党建工作责任制，进一步增加党委理论中心组学习频次，丰富学习形式，不断提高学院党建工作科学化水平，抓好政治领导和思想领导，强化学院党委对意识形态工作的引领和管理。（责任部门：党政办公室、党委组宣部）

4、召开学院第三次党员代表大会。认真组织学院第三次党员代表大会的筹备与召开工作，完成党委换届，完善学院基层党组织建设。（责任部门：党政办公室、党委组宣部、思想政治理论教学部、干部人事处）

5、进一步加强基层党组织建设。在工作内容、工作方法等方面不断创新，鼓励学生党支部、研究生党支部和教师党支部充分发挥战斗堡垒作用。选优配强教师、学生党支部书记，实施好教师党支部书记“双带头人”培育工作。（责任部门：党委组宣部）

 6、切实履行责任，持续推进党风廉政体系建设。落实全面从严治党主体责任和监督责任，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，加强党员思想政治建设和作风建设。在已制定的《中国劳动关系学院党风廉政建设责任制实施办法》等文件的基础上，不断完善廉政制度体系，有效运用监督执纪“四种形态”，加强和规范新形势下党内政治生活，加强党内监督。（责任部门：纪检监察办公室）

7、继续贯彻落实中央改进工作作风、密切联系群众的八项规定。完善领导接待日和校长信箱制度；继续严格控制三公经费支出，进一步规范因公出国（境）管理和公务接待；严格执行公务用车、办公用房等规定；精简会议活动数量规模和文件简报，简化和规范会议活动新闻报道，加强领导出席活动的统筹协调。（责任部门：党政办公室、党委组宣部、后勤管理处）

8、以新媒体为切入点，更好的发挥宣传、引领、监管作用。围绕中央和全总重要精神、重大决策、重大理论成果，加大宣传力度，创新方法，持续加强学院教学科研及发展情况的宣传。积极推进校报复刊、出版工作，利用多媒体手段，网上网下同步发力，进一步提升学院知名度与影响力。（责任部门：党委组宣部）

二、扎实推进学院“十三五”规划与学院章程的实施，加快学院现代大学制度建设

9、不断加强学院“十三五”发展规划及各专项规划的落实与督导。依据“十三五”发展规划与学科建设、人才培养、工会干部培训、师资队伍建设、校园建设、国际交流与合作等六个专项规划的要求，结合2017、2018、2019年三个时间节点，梳理重点项目，依据工作内容确定相关负责部门，分工到人、明确责任、保障落实。（责任部门：党政办公室、教学质量管理办公室）

10、加快制度体系建设，提升学院办学水平。根据《中共中央关于加强和改进党的群团工作的意见》、《全国总工会改革试点方案》与教育部“双一流”大学建设部署及《中国劳动关系学院章程》，立足学院实际，进一步深化改革，完善党委领导下的校长负责制，充分发挥学术委员会、教职工代表大会等组织的作用，筹备组建理事会、校友会、基金会。（责任部门：党政办公室、科研处、院工会、团委）

11、推动落实合作共建事宜。推动教育部与全总共建我校，争取教育部在学位点布局、人才培养基地建设、学科建设、教学及科研项目申报等方面给予指导和扶持。落实与中国人民大学、河北大学等高校的合作，实现优势互补，互利共享。开展与全总相关部门共建法学院、文传学院、安全工程系、艺术类专业、合作开展工会干部培训与国际型酒店管理人才培养。（责任部门：党政办公室、教务处、教学质量管理办公室、继续教育学院、法学院、文化传播学院、安全工程系、高等职业技术学院）

三、加强学科建设，狠抓理论研究与新型智库建设，提升学院核心竞争力

12、深刻学习领会全总要求，发挥理论优势，关注工人、聚焦工会。围绕工会工作新问题、工人运动新情况、工人阶级新变化开展调查研究，加强对习近平总书记关于工人阶级和工会工作系列讲话、论述、指示的梳理、研究和阐释，下大力气加强对“工人阶级的地位在新形势下怎么体现”这个重大问题的研究。（责任部门：科研处）

13、加快特色优势学科建设。加大对特色优势学科的政策倾斜，采取重点扶持与竞争发展相结合原则，做好特色优势学科的遴选和培育工作，逐步形成具有竞争优势与特色的学科体系，积极申报学术（专业）硕士点。做好日常工作，为特需项目评估验收做好准备。（责任部门：教务处、研究生处、教学质量管理办公室）

14、完善相关制度，推动科研工作再上新台阶。加大对教师在配套资金支持、外出访学交流等方面的支持力度，鼓励广大教师在科研工作中投入更多精力，出产更多学术精品，进一步提高国家级科研项目的立项数量和结项质量。加大对学术专著和规划教材，特别是工会和劳动关系等研究领域科研精品的支持力度。完成2003-2016年全校“名家科研成果”评奖出版工作。（责任部门：科研处、教务处）

15、打造新型智库，促进教学科研与智库建设的良性互动。整合优势学科，将“劳动关系与工会研究中心”建设成为新型智库，组建“当代工运研究所”等校属研究机构，筹建国际非政府组织（劳工领域）人才培训中心。（责任部门：科研处）

16、加强与相关专业学术前沿的交流合作。积极举办海内外高级别学术会议，加强与国内主流学术团体的联系，展示教师科研成果，增强学术话语权，打造过硬学术品牌。鼓励学院广大教师加入相关学会、研究会。（责任部门：科研处）

17、大力推动对外交流，提升国际影响力。完善教师海外进修培训等制度，加大资金投入，鼓励、支持广大师生赴海（境）外参会、访学、培训。推动学院与海外知名高校学术交流、联合培养相关事宜。加快推进学院外籍教师的招聘与招收外国留学生工作。（责任部门：党政办公室）

18、发挥自身优势，加快学报发展。继续专注于工会与劳动关系领域，加强学习交流，办好特色专栏，不断提升办刊质量。（责任部门：学报编辑部）

四、完善教学内容，提升服务水平，进一步加强工会干部培训、职工教育与继续教育工作

19、不断提升学院工会干部培训的教学质量与服务水平。结合当前工会与劳动关系领域的新问题、新现象，鼓励广大教师深入一线，加强实地调研，提高教学的针对性与实效性，不断优化课程内容，提升服务水平，启动与全总国际交流中心合作，改善办学环境，全力做好工会干部培训工作。（责任部门：干部培训学院）

20、举办纪念劳模本科班成立25周年学术与研讨活动。以宣传“大国工匠”与“劳模精神”为重点，以总结和提升学院劳动模范培训工作为核心，推动学院劳动模范培训等相关工作的进一步发展。（责任部门：继续教育学院）

21、提升服务水平，进一步加强港澳地区教学工作。为适应香港工运事业的发展大局，为更多爱国的港澳工会人士提供更高质量、更高层次的教育服务，积极争取在香港地区开设本科班，同时在港澳地区试点硕士生招生。（责任部门：党政办公室、继续教育学院）

22、积极参与“大国工匠”研修交流中心的筹建工作。配合全总工作重点，发挥学院优势，参与“大国工匠”研修交流中心筹建相关工作。（责任部门：工会学院、高等职业技术学院）

五、深化教学改革，完善培育体系，不断加强人才培养工作。

23、尊重教育教学规律和人才成长规律，推进全程育人。结合学院不同办学类型特点，按照“十三五”规划制订的人才培养路线图，以招生工作（输入）引领，落实十七项人才培养项目（培养过程），以就业工作（输出）为出口，形成人才培养工作的闭环。（责任部门：教务处）

24、整合优势资源，进一步完善专业硕士培养体系。加强与国内外有相关经验高校之间的合作，突出学院优势学科，改革授课机制，完善研究生教育工作机制，推进分类培养模式，推动课程改革，加大研究生导师队伍建设力度。（责任部门：研究生处、教务处）

25、加快课程体系建设，推动学院思想政治工作供给侧改革。推动思想政治理论教育课程体系建设，重视发挥所有课堂的育人功能，精心打造由思政课、人文素质课、专业课、社会实践等构成的思想政治理论教育课程体系，形成协同效应。重点加强理想信念教育、培育和践行社会主义核心价值观，弘扬中华优秀传统文化和革命文化、社会主义先进文化，培育劳动精神。（责任部门：教务处、思想政治理论教学部）

26、深化改革，不断提升教学质量，完善育人模式。加强教学管理，完善教学服务体系与课程资源建设，完成主干课程与专业核心课程建设；选派教师和学生赴在京知名高校访学交流；加大邀请名校教师、社会精英、大国工匠与劳动模范来校授课工作力度。以创新创业教育为教学改革工作的重点，探索弹性学制与学分制改革；完善协同育人机制，强化实践实验教学，试点复合性应用型人才培养模式改革。召开学院科研教学会议，总结两年来教学科研工作所取得的成就与不足，进一步推动相关工作的发展。（责任部门：教务处、干部人事处、学生工作部）

27、优化教学质量保障体系，扎实做好教育部本科教学审核评估评建工作。加强校院（系、部）两级教学质量保障体系建设，改进教师教学评价与反馈机制。深入学习领会审核评估精神、要点与内容，充分调研整改，做好前期相关工作。（责任部门：教学质量管理办公室、教务处）

28、以“金蓝领”为目标，提升高职培养质量。优化专业结构和布局，深化“产学合作，双证融通”，探索高职与应用型本科衔接的人才培养模式。（责任部门：高职学院）

29、坚持根本，发挥特色，全程全方位育人。以马克思主义科学理论、社会主义核心价值观为基础，以劳动情怀为特色，以青春向善为重点，通过课堂教学、课外活动、社会实践、网络媒体等多种渠道、多种手段、多种维度加强对学生的引导与培养，不断弘扬正能量，培育优良校风与学风。（责任部门：团委、学生工作部、党委组宣部）

30、加强辅导员与班主任队伍建设，提高责任心和工作水平。加大培养培训力度，提升理论水平，完善考核机制，充分发挥辅导员与班主任在学生成长中的重要作用。（责任部门：干部人事处、学生工作部）

31、完善帮扶体系，关怀学生成长。加大对家庭困难学生的帮扶力度，完善心理监测体系，建立宿舍、班级、系（院）、学院多级联动的关怀机制，对存在心理问题、生活与学业有困难的学生及时关注、及时扶助。（责任部门：学生工作部）

32、鼓励创新创业，提升就业质量。强化“一把手”工程，建立从入学到毕业的就业管理服务体系，开展个性咨询，精准帮扶，开拓就业新渠道，在确保就业率目标完成的前提下，稳步提升就业质量。落实国家创新驱动发展战略，建设创业孵化园，在制度、资金、场地、师资层面加大对学生创业的支持。（责任部门：教务处、学生工作部就业创业指导中心）

六、多措并举，进一步加强师资队伍建设

33、落实中央要求，推动新一轮职称评审与绩效工资改革。开展新一轮职称评审和专业技术岗位聘任工作，加大教学业绩、实践能力、进修培训等在高级职称评聘中的比重。研究制定合理规范的绩效薪酬管理体系，突出向一线教师、优秀教师、关键岗位倾斜的导向，逐步落实绩效工资改革。（责任部门：干部人事处）

34、多渠道争取编制与职称职数，促进师资队伍发展。积极争取编制，促成全总协调人社部为学院增加高级专业技术职务职数，推动全总组建高级专业技术职务评审委员会。（责任部门：干部人事处）

35、采取多种形式，加大人才引进力度。进一步完善教师招聘工作机制，加快选人进程，提高遴选标准，加大宣传力度，加强对学术水平与学术潜力的考察；探索配套制度改革试点，重点引进优势学科专业发展急需高端人才；发挥特聘教授、兼职教授、客座教授、名誉教授在学院教学科研工作中的作用；完善全总领导和部门负责人开设专题讲座制度。（责任部门：干部人事处、教务处、科研处）

36、完善制度，为广大教师开辟发展渠道。注重加强师德师风建设和教师综合素质的培养，完善教师深入企业、工会调研和挂职制度。（责任部门：干部人事处、教务处）

七、加强各部门规范化、精细化、专业化建设，提升管理与服务水平

37、加强干部队伍建设，改进工作作风。加大干部培训力度，完善干部外出挂职以及全总和重点高校优秀干部来校挂职制度，营造积极作为、高效推进、扎实落实、有效沟通的工作氛围，建设一支善始善终、善做善成的高素质干部队伍。（责任部门：干部人事处）

38、规范制度，提升行政工作效率。进一步完善学院公文运转、公章使用、会议管理、合同管理等相关制度，启用办公自动化系统。（责任部门：党政办公室）

39、切实保障职工权益，做好教代会相关工作，更好服务职工。关注职工切身利益，解决教职工实际困难，不断增强工会组织的吸引力和凝聚力。做好教职工的提案征集与落实工作，组织召开学院第二届教职工代表大会第三次会议以及第三届教职工代表大全暨工会会员代表大会。加强学院职工文化建设，继续开展形式多样、健康有益的职工文化、体育活动，丰富广大教职工的精神文化生活。（责任部门：院工会）

40、完善学习制度，多方面关爱离退休同志。加强离退休人员党员队伍建设，创新学习形式，开好“三会一课”，广泛邀请非党同志参加，加强离退休同志的思想政治工作，丰富广大离退休人员精神生活，继续组织多种形式的文体活动，完善对生活有困难离退休同志的救助帮扶制度。（责任部门：离退休人员管理处）

41、加强财务制度建设，广泛争取办学资金，不断提升财务信息化水平。完善校、院（系、部）两级财务预算制度。争取更多财政拨款，继续加大对教学科研的倾斜力度。启动学院项目资金绩效考核工作。建设“银校互联管理系统”；开发成教学费、研究生学费对接系统，推动财务信息化建设水平。（责任部门：财务处）

42、加强监管、维护校园安全稳定。加快北京校区学生公寓地下停车场的改造和管理，完善校园消防安全设施，逐步建立覆盖全面、反应迅速、处置得当的应急反应机制，确保校园安全。（责任部门：保卫处）

43、建立健全监管机制，改善医疗服务水平。进一步健全对社会化企业的监管机制，提升资产管理水平；完成学生食堂、学生公寓标准化创建工作，提高公寓服务和物业服务水平。积极推进节约型校园建设。完善突发公共卫生事件应急预案，提高医疗卫生队伍服务能力。（责任部门：资产管理处、后勤管理处）

八、加强基础设施建设，打造美丽校园

44、加快两校区规划，加大基础设施建设投入。制订校园总体建设规划。北京校区综合教学楼按期完工并投入使用，涿州校区综合教学楼与学生公寓于年底前开工建设。完成三公寓改造立项与一站式学生服务大厅改造使用。推动“大国工匠”研修交流中心的立项。中工大厦装修改造工作按期进行。（责任部门：资产管理处、干部培训学院）

45、稳步推进数字化校园项目。完成全校数字门户、统一身份认证、主数据平台和办公自动化系统上线，进行校园网络升级改造、建造高效节能的云数据中心，完善网络安全防御体系。（责任部门：网络信息中心）

46、内外结合，进一步提升图书馆服务能力。加大特色资源建设和对外联络，力争实现与更多高校、图书馆、资源库之间的合作交流。继续改善服务水平。（责任部门：图书馆）

47、启动校园形象识别系统建设，提升学院文化氛围，改善校园环境。制定并发布学院校园形象识别系统及相关制度，传递校园文化、展示办学理念、增强师生凝聚力、打造学校形象品牌。对学院道路、楼宇进行命名与装修。对两校区道路、校门、绿化和景观进行改造，在北京校区筹建停车楼。完成北京校区老旧小区改造工程。（责任部门：党政办公室、党委组宣部、资产管理处、后勤管理处、学生工作部、团委）

48、促成全总与中石油协调，尽快完成涿州校区资产遗留问题的解决。加快与东方公司的沟通，力促全总与中石油协调，完成涿州校区资产二次划转，推进中石油退休职工安置，解决资产遗留问题。（责任部门：资产管理处、财务处）