

劳 动 经 济 学 会

第四届中国大学生人力资源职业技能大赛

参赛通知

各高校：

中国大学生人力资源职业技能大赛(HRU)是由中国劳动关系学院和劳动经济学会联合主办的一项全国性顶级专业赛事。该赛事由中国劳动关系学院创办，已成为人力资源领域涵盖学生、高校、企业等多方互联的应用型人才开发平台。

2018年举办的第四届中国大学生人力资源职业技能大赛以“共融、共享、共创，搭建应用型人才的开发平台”，采用各高校校内预选模式、六地区分赛模式、线上线下结合模式、赛事成绩多因素综合计分模式、企业全程参与等模式。

为顺应国家关于引导普通本科高校向应用型转变的趋势，大赛诚挚邀请各高校、各企业、各媒体等共襄盛会，共同推动高校应用型人才培养的变革！





第四届中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）大赛 策划方案

一、赛事组织机构

二、赛事组委成员

三、赛事概况

四、赛事优势分析

五、说明





前言

党的十八大以来，习近平同志高度重视人才问题和人才工作，多次强调人才资源是第一资源的观点。贯彻习近平同志的人才战略思想，将人才强国战略确立为强国第一战略，对于抓住世界新一轮科技革命和产业变革的机遇，落实国家重大发展战略，促进产业结构转型升级，实现国家强盛、民族复兴的中国梦，具有重大而深远的意义。

进入 21 世纪，特别是党的十八大以来，为实现民族复兴、国家强盛的宏伟目标，以习近平同志为核心的党中央提出了一系列强国战略，如人才强国战略、质量强国战略、文化强国战略、海洋强国战略、创新强国战略（创新驱动发展战略实质上是创新强国战略）、制造强国战略（“中国制造 2025”）、网络强国战略，等等。这些重大战略，是习近平同志治国理政新思想新理念的重要结晶，是引领我国沿着创新、协调、绿色、开放、共享道路科学发展的宏大部署。其中，人才是最活跃的要素，是决定战略成败和国家兴衰的最根本的要素。因此，在诸多强国战略中，人才强国战略是实现国家强盛的第一战略。

党的十九大报告再次提出，人才是实现民族振兴、赢得国际竞争主动的战略资源。要坚持党管人才原则，聚天下英才而用之，加快建设人才强国。实行更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，以识才的慧眼、爱才的诚意、用才的胆识、容才的雅量、聚才的良方，把党内和党外、国内和国外各方面优秀人才聚集到党和人民的伟大奋斗中来，鼓励引导人才向边远地区、边疆民族地区、革命老区和基层一线流动，努力形成人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

在此背景下，由劳动经济学会、中国劳动关系学院联合主办的旨在增强学生、高校、企业互动，推进应用型人才开发研究深化发展的“中国大学生职业技能大赛”系列应运而生，2015 年启动的“中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）”就是系列大赛之一。



一、赛事组织机构

批准指导单位：劳动经济学会

主办单位：劳动经济学会、中国劳动关系学院

协办单位：北京华智殊才企业管理咨询有限公司

承办单位：九大赛区承办高校

合作媒体：中国中央教育频道、新华网、央广网等百余家国内主流媒体

二、大赛组委成员

名誉主席：劳动经济学会、中国劳动关系学院领导

执行主席：初浩楠博士

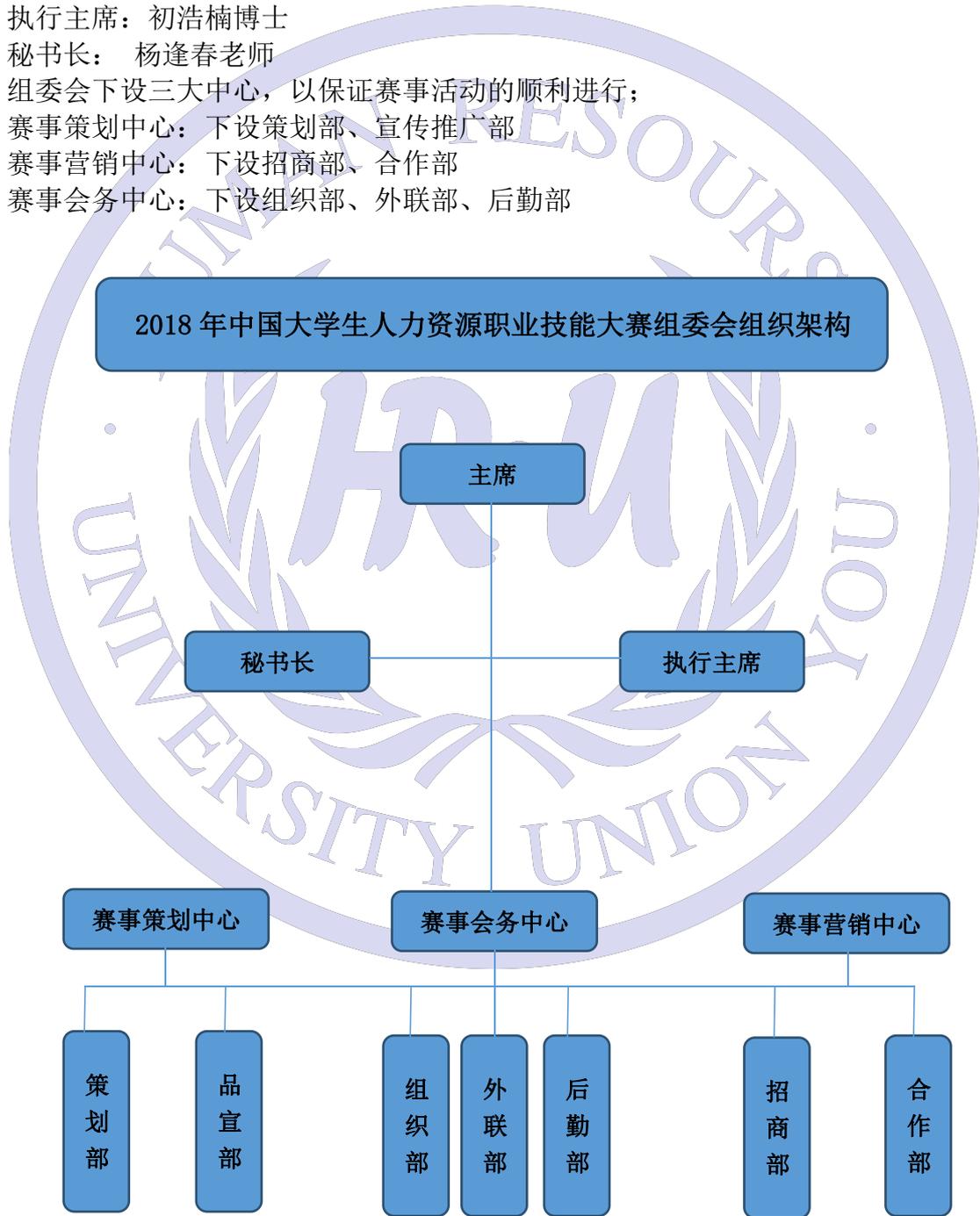
秘书长：杨逢春老师

组委会下设三大中心，以保证赛事活动的顺利进行；

赛事策划中心：下设策划部、宣传推广部

赛事营销中心：下设招商部、合作部

赛事会务中心：下设组织部、外联部、后勤部





三、18 年赛事概况

（一）赛事主题：

2018 年度第四届 HRU 大赛暨一带一路国家大学生人力资源职业技能大赛（HRU）的大赛主题为：“共融、共享、共创，搭建应用型人才的开发平台”。

（二）赛事目的及意义：

1、大赛连接起各高校人力资源管理专业师生，促进各高校的专业交流与互动，也推动了各高校完善人力资源专业教学计划，培养适合企业需要的人力资源专业毕业生；

2、大赛连接起企业和高校。让企业通过大赛这个通道与高校进行信息互通，企业了现阶段高校人才培养状况；企业也将人力资源专业学生需求传递给高校；

3、大赛连接起企业人力资源部门与人力资源管理专业学生，通过大赛检验学生实际技能和解决问题的能力；企业也带着招人需求来到大赛，通过大赛这个面试场选拔需要的人才。

（三）本届赛事规则：

2018 年第四届中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU），在劳动经济学会政策指导下，结合当下人才发展趋势和众多企业用人需求变化以及参与高校不断增多的实际情况，大赛组委会在保持纯粹的“应用型人才开发”初心的基础上，对赛事流程和规则进行了相应的完善，具体体现在以下几个方面：

1、各高校校内预选模式

由于前期大赛的良好影响及反馈，2018 年第四届中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）预计参赛高校（队伍）将达到或超过 200 所（队），为了能让更多的学生有机会了解并参与到应用型人才开发研究的体系中来，本届大赛启动校园预选赛模式，各报名参赛高校校内组织人力资源管理专业或相关专业学生进行报名预选，校园预选赛在 2018 年 5 月中下旬启动，6 月末每所高校最终确定 4 名选手代表本校参加地区分赛。

2、九大地区分赛模式

2018 年第四届中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）将在西南（涵盖：云南、四川、贵州、重庆、西藏地区）、西北（涵盖：陕西、甘肃、宁夏、青海、新疆地区）、华东（涵盖：江苏、浙江、上海地区）、华南（涵盖：广东、广西、



海南、香港、澳门地区）、华中（涵盖：安徽、江西、湖南、湖北、河南地区）、北方（涵盖：北京、天津、河北、山东、山西、内蒙地区）、东北（涵盖：黑龙江、吉林、辽宁地区）、福建（涵盖：福建地区）、台湾（涵盖：台湾地区）等九大大赛区分时段进行，各报名高校代表队根据所处地域位置参加地区分赛，地区分赛在 9、10 月份六个工作周中依次举行（部分赛区时间安排有重叠），地区分赛中表现优异的前四所高校代表队将代表本地区参加 11 月下旬在京举办的全国总决赛。

3、线上线下结合模式

2018 年第四届中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）全程采用线上线下结合的模式开展。在沿用以往线下策划、线下组织、线下实施赛事的同时，积极引进现代互联网工具和第三方平台“应用型人才开发”公众号、“应用型人才开发”小程序等助力应用型人才培养和赛事进行：

（1）在线互动及 PK 功能——在预选赛开始前进行所有相关专业及相关院校的学生都可以在个人线上报名、职场知识学习、校内校际间相互排名和 PK，实时关注后续大赛进展，并为自己喜欢的个人、学校和专家老师投票互动；

（2）两阶针对性指导课程——大赛过程中，数据平台会根据赛事项目开展初级和高级两阶针对性指导课程，并会陆续推出不同的应用型人才开发学习课程；

（3）学习积分助力赛事——学生在注册及学习后会累积相应的学时积分和答题积分，积分可用于后续学习、个人排名 PK、校际排名 PK、后期赛事投票及专家互动学习等；参赛队伍的所得票数和互动热度会作为地区分赛及全国决赛的分数之一；

（4）个人参赛及观摩者选拔——学习及互动积分最高的 10 名学生将被邀请以个人身份参加在京举行的决赛中的一项，积分前 11-20 名的学生将被邀请以嘉宾身份来京观摩决赛。

4、赛事成绩多因素综合计分模式

为进一步促进应用型人才开发研究的进程，全面且综合的测试和考察现阶段高校培养出的优秀人才，2018 年第四届中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）在延续往届“赛事项目得分+加分项得分”的基础上，会采用综合计分规则，具体计分规则如下——



(1) 地区分赛计分规则：

个人分数：个人赛项目得分+加分项得分+个人线上人气积分（投票数）

团队分数：主赛场赛项目得分+分赛场赛项目得分+团队线上人气总积分（投票数）

(2) 总决赛积分规则：

个人分数：个人赛项目得分+加分项得分+个人地区赛分数+线上人气积分+线上互动积分

团队分数：主赛场赛项目得分+分赛场赛项目得分+团队地区赛分数+团队线上人气积分+团队线上互动积分

5、高校、企业全程参与模式

为了让参赛选手和高校在大赛中能够更多的了解企实际用人需求和企业中人力资源现状更精准的匹配企业需求，助力后续应用型人才开发落地。本次大赛会在多个环节引入知名企业共同参与和指导大赛，初步安排如下：

(1) 企业专业指导——地区分赛环节，每个参赛院校需要邀请 1-3 家企业（最少 1 家，最多 3 家）对本校代表队进行专业性赛事指导；赛事结束后将由地区分赛组织院校牵头举办面向学生、高效、企业“HRU”主题的沙龙，共同沟通探讨地区应用型人才开发研究事宜，也促进校、企、学之间的互动联系；

(2) 企业、高校间沟通交流——总决赛环节，每个院校需要邀请 1-3 家在地区有影响力的企业（最少 1 家，最多 3 家）对本校代表队进行专业性赛事指导，同时也促进地区间企业人力资源沟通交流；

总决赛环节，大赛组委会将安排顶级 HR 专家结合职场实践对各代表老师、代表队队员进行定时、专项、体系化的赛事指导，促进校企间关于应用型人才培养的沟通交流，同时助力选手参赛的同时进一步培养和提升职场素养；

(3) 优秀参赛者意向签约——总决赛环节，赛事颁奖结束后将现场由名企对参赛的优秀选手发放聘用意向书，促进企业和优秀的人才相互认知；

(4) 主体沙龙——地区赛、总决赛期间，大赛组委会牵头在赛事第一天晚上举办面向学生、高校、企业的“HRU”主题沙龙，共同沟通探讨应用型人才开发事宜，促进校、企、学之间的互动联系；

(5) 企业展会——地区赛、总决赛期间，大赛组委会牵头在赛事第一天晚



上举办面向学生、高校、企业的名企“HRU”展会，让大赛参与人员了解当下中国人力资源管理的标杆和发展方向。

（四）本届赛事流程安排：

2018年第四届中国人力资源职业技能大赛（HRU）大赛相关安排如下：

1、预选赛——2018年5月21日~2018年6月15日，各报名参赛高校进行校内预选赛，每所高校最终推选4位选手代表所属高校参加地区分赛；

2、地区分赛——2018年9月7~8日、9月14~15日、9月21~22日、10月12~13日、10月19~20日、10月26~27日，九大地区分赛举行，每个地区最终决选出4支队伍代表所属地区参加总决赛；

3、总决赛——2018年11月23~24日，在京举行第四届中国人力资源职业技能大赛总决赛。

2018年第四届中国人力资源职业技能大赛赛事时间安排

赛事项目	赛事时间	赛事说明	赛事产出
校内预选赛	5月21日~6月15日	各报名参赛高校进行校内预选赛	每所高校推选4名选手代表高校参加地区分赛
地区分赛+线上遴选	9月7~8日	西南、西北、华东、华南、华中、北方、东北、福建、台湾九地区分赛举行（近200所高校参与）；	每个地区最终决选出4支队伍代表所属地区参加全国总决赛； 1-10名学生将被邀请以个人身份参加全国总决赛中的一项，11-20名学生将被邀请以嘉宾身份观摩全国总决赛观摩决赛
	9月14~15日		
	9月21~22日		
	10月12~13日		
	10月19~20日		
	10月26~27日	学生线上学习及互动收获积分遴选出前1-10名、11-20名选手	
全国总决赛	11月23~24日	36所高校代表队及10名个人参加全国总决赛	决赛选出全国优秀个人及团队

（五）前三届赛事回顾：

2015年12月5日，第一届中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）创建



并在中国劳动关系学院举行，第一届大赛以“适应新常态、推动人力资源职业化、构建和谐劳动关系”为主题。第一届大赛共邀请了中国人民大学、北京师范大学、首都经贸大学、北京石油化工学院、北京物资学院、中国劳动关系学院、天津工业大学、山东工商学院等八所高校的人力资源专业和相关专业的代表队参赛。大赛的专业性和职业性获得了参赛师生和资深 HR 的好评。

2016 年 11 月 26 日，第二届中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）以“人力、人本、人心，创新应用型人才培养模式”为主题。参赛高校达到十八所，在第一届原有 8 所高校外，新增了中国地质大学、北京信息科技大学、北京工商大学、北京林业大学、对外贸易大学、兰州大学、宁夏大学、天津农学院、中国海洋大学、河南财经政法大学等 10 所高校。赛事的扩大增强了各高校的专业交流与互动，也推动了各高校完善人力资源专业教学计划，对培养适合企业需要的人力资源专业毕业生有着重要作用。

2017 年 11 月 25 日，第三届中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）以“开发、开拓、开创，构建职业化应用型人才体系”为主题，参赛高校数量进一步增加，达到 26 所，与往届相比第三届大赛新增加了台湾 3 所大学，促进两岸文化交流，包括台湾辅仁大学、台湾铭传大学与台湾文化大学。内地学校新增了南开大学、北京理工大学、郑州航空工业管理学院、北京联合大学、闽江学院海洋学院、河南中医药大学。第三届大赛的过程及结果得到了参赛学生选手、参与高校、到场人力资源专家级企业高管的一致认可，赛事消息得到了包括中央教育新闻、新华网、腾讯网、新浪等近百家知名媒体的争相报道，得到了一致好评。

（六）往届宣传落地情况

- 1、第一届 HRU 大赛主要在各高校校内宣传；
- 2、第二届 HRU 大赛在各参赛高校校内宣传的同时，也得到了新华网、人民网、新浪新闻、腾讯新闻、网易新闻、今日头条等 50 多家国内主流媒体的宣传报道；
- 3、第三届 HRU 大赛赛事过程得到了广泛的宣传落地，包括高校校内网站、新华网、人民网、新浪新闻、腾讯新闻、网易新闻、今日头条等近百家国内主流媒体进行了宣传报道，同时中国中央教育电视台晚间新闻也对赛事进行了近 1 分钟的专门报道。

四、赛事优势分析

自 2015 年创建以来，中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）以其纯粹



的发起初心、贴合职场实际的比赛项目设置、专业的专家和企业指导评委团队、强大的策划组织能力吸引着越来越多的学生、高校、名企、媒体等社会各界的关注和支持。相比于各高校、公司寓社会团体组织的各类赛事，HRU 大赛具备了其他赛事无法比拟的优势：

（一）政策符合及组织建立

以中国人力资源职业技能大赛（HRU）为代表的应用型人才培养体系的研究和实践符合我国的长远人才发展战略，在过程中得到了相关部门的重视和大力支持，经过不断沟通协调，2018年4月，劳动经济学会正式加入并牵头推进应用型人才培养研究进展，劳动经济学会的加入和牵头，标志着应用型人才培养体系的成熟和进入新的快速发展阶段。（劳动经济学会（China Association of Labor Economics, CALE），成立于2016年5月15日，由社科院人口与劳动经济研究所、中国人民大学、浙江大学、北京师范大学等11家高校及科研机构，百余名学者共同发起，经国务院同意、民政部批准备案、中国社科院主管的国家一级学术团体。）

大赛（HRU）在创办初期及发展的初级阶段，得到了以中国劳动关系学院、劳动关系系领导及相关专业老师重视，并在专业、人力、财力、物力、场地等各个方面的全力支持和配合。

（二）发展与变革的思维

“当今世界，唯变不变”，企业人才需求及高校人才培养方向也同样遵循这个规则。中国人力资源职业技能大赛（HRU）从2015年第一届开始就结合当今社会和企业需求，不断调整和完善人才培养模式及HRU大赛的比赛模式，力求最大限度匹配与还原职场实际，从而通过比赛及一系列方式方法，培养出适合企业与社会需求的高素质应用型人才。

（三）人力资源领域专家及众多名企支持

大赛开展三届以来，得到了清华大学客座教授王建军老师、著名组织与人力资源变革专家苗青老师、人力资源互助社社长郝欣老师、中国人民大学培训学院客座教授台湾中华人力促进发展协会秘书长夏青云老师等众多人力资源领域专家指导；与此同时也得到了包括阿里巴巴集团、百度公司、京东、阳光保险、首创集团、信和财富集团、微医集团等众多知名企业的大力指导和支持。专家和企



业的支持使 HRU 大赛在专业上、组织上、案例上、与实际结合上都拥有着无与伦比的优势。2018 年 HRU 大赛在名企支持方面将会有更大的形式和内容上的突破。

（四）各高校及学生响应

纯粹的初心、符合当今社会发展需求、拥有众多专家及知名企业支持的中国人力资源职业技能大赛（HRU）由第一届的北京、天津、山东的 8 所高校 32 名参赛选手到第三届的海峡两岸的 26 所高校 104 名参赛选手，对于 2018 年第四届 HRU 大赛，各地高校反响热烈，预计将有 200+所国内高校、3+所台湾高校、5+所一带一路高校参加。

（五）不忘纯粹初心

中国人力资源职业技能大赛（HRU）是为推动高校应用型人才培养的变革，完善大学生人力资源管理技能，提升专业素养与应用能力，达到大学生专业化与职业化标准，而搭建的企业、高校和学生之间的交流平台，大赛致力于打造全国首家人力资源专业实战比赛、全国首个人力资源领域大学生交流分享平台、由企业人力资源专业人士打造的高校人力资源专业赛事。初心纯粹且一直坚守。

五、赛事说明

至今，中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）已连续举办三届，大赛本身及其搭建的研究、交流、落地平台已经成为一个人力资源领域的涵盖学生、高校、企业等的多方互联的平台，因此，该项赛事备受业界关注，已经成为各高校人力资源领域的一项重要赛事。我们诚挚的希望：通过大赛及一系列的规则和模式设置，所有的参与方都能有所收获——对于高校学生，通过大赛了解现阶段社会与企业实际的用人需求以及业务现状，通过对比，了解所学与所需之间的不足之处，用步入社会前的所剩不多的时间，补足自己的技能短板，让自己赢在起跑线上。对于高校，通过大赛深化本校的应用型学生培养，为社会培养出更多更好的有用之才，促进本校的就业提升；也通过大赛，增加校际、校企间的沟通交流，为以后的人才培养做到有的放矢。对于大赛承办高校，通过大赛在深化本校应用型学生培养的同时，能够也能够提升本校在地区内的知名度，还可以借助大赛的举办培养出一批具有大型活动组织和承办能力的学生，进一步促进本校人才



中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）北京华智殊才企业管理咨询有限公司协办

培养工作。对于参与赛事的企业，能够通过大赛物色到合适的人才的同时也能够深入了解现阶段高校的人才培养方向和水平，在后续人才招聘及人才培养方面精准投入，助力企业飞速发展。

2018年第四届中国大学生人力资源职业技能大赛（HRU）即将开启，敬请期待！

第四届中国人力资源职业技能大赛组委会

2018年4月30日

如有疑问，可咨询联系人，您将获得详细解答：

联系人：杨逢春老师 联系电话：13811719865

联系人：初浩楠老师 联系电话：13581859096



附：2018年第四届 HRU 大赛流程图（参考，具体流程依据参赛高校数量调整）

第四届 HRU 地区赛流程		
时段	时间	主任务
第一天 (DAY1)		
DAY1-中午	11:30-13:00	午餐、休息
DAY1-下午	13:00-17:00	实务设计
DAY1-夜间	19:00-21:00	企业展会、HR 沙龙
第二天 (DAY2) -主场		
DAY2-上午	8:00-8:40	开幕式
	9:00-9:20	基础知识抢答
	9:20-9:50	环节一：英文介绍演讲
	9:55-11:35	环节二：职场实战
DAY2-中午	11:15-13:30	午餐、休息
DAY2-下午	14:00-14:20	基础知识抢答
	14:20-14:50	环节一：英文介绍演讲
	14:50-17:00	环节二：职场实战
	17:00-17:50	颁奖
	17:50	结束
第二天 (DAY2) -分场 1		
DAY2-上午	8:00-8:40	开幕式
	9:00-9:20	基础知识抢答
	9:20-9:50	环节一：英文介绍演讲
	9:55-11:15	环节二：无领导小组讨论
DAY2-中午	11:15-13:30	午餐、休息
DAY2-下午	14:00-14:20	基础知识抢答
	14:20-14:50	环节一：英文介绍演讲
	14:55-16:25	环节二：无领导小组讨论
	16:25-16:40	颁奖
	16:40	结束
第二天 (DAY2) -分场 2		
DAY2-上午	8:00-8:40	开幕式
	9:00-9:20	基础知识抢答
	9:20-9:50	环节一：英文介绍演讲
	9:55-11:15	环节二：案例分析
DAY2-中午	11:15-13:30	午餐、休息
DAY2-下午	14:00-14:20	基础知识抢答
	14:20-14:50	环节一：英文介绍演讲



	14:55-16:25	环节二：案例分析
	16:25-16:40	颁奖
	16:40	结束
第二天（DAY2）-分场 3		
DAY2-上午	8:00-8:40	参加开幕式
	9:00-9:20	基础知识抢答
	9:20-9:50	环节一：英文介绍演讲
	9:55-11:15	环节二：实务设计
DAY2-中午	11:15-13:30	午餐、休息
DAY2-下午	14:00-14:20	基础知识抢答
	14:20-14:50	环节一：英文介绍演讲
	14:55-16:25	环节二：实务设计
	16:25-16:40	颁奖
	16:40	结束

第四届 HRU 决赛流程

时段	时间	主任务
第一天（DAY1）		
DAY1-上午	8:00-12:00	实务设计
DAY1-中午	12:00-13:30	午餐、休息
DAY1-下午	13:30-17:00	名师指导
DAY1-夜间	19:00-21:00	HR 沙龙及名企展会
第二天（DAY2）-主场		
DAY2-上午	8:00-8:40	开幕式
	9:00-9:30	环节一：英文介绍演讲
	9:35-11:35	环节二：职场实战
DAY2-中午	11:35-13:30	午餐、休息
DAY2-下午	14:00-14:30	环节一：英文介绍演讲
	14:30-16:45	环节二：职场实战
	16:45-17:00	颁奖
	17:00-17:30	签约



	17:30-18:00	颁奖
	18:00	结束
DAY2-夜间	19:00-21:00	名企面对面
第二天（DAY2）-分场 1		
DAY2-上午	8:00-8:40	参加开幕式
	9:00-9:30	环节一：英文介绍演讲
	9:35-11:25	环节二：无领导小组讨论
DAY2-中午	11:25-13:30	午餐、休息
DAY2-下午	14:00-14:30	环节一：英文介绍演讲
	14:35-16:30	环节二：无领导小组讨论
	16:30-16:45	颁奖
	16:45	结束
DAY2-夜间	19:00-21:00	名企面对面
第二天（DAY2）-分场 2		
DAY2-上午	8:00-8:40	参加开幕式
	9:00-9:30	环节一：英文介绍演讲
	9:35-11:20	环节二：案例分析
DAY2-中午	11:20-13:30	午餐、休息
DAY2-下午	14:00-14:30	环节一：英文介绍演讲
	14:35-16:25	环节二：案例分析
	16:25-16:40	颁奖
	16:40	结束
DAY2-夜间	19:00-21:00	名企面对面
第二天（DAY2）-分场 3		
DAY2-上午	8:00-8:40	开幕式
	9:00-9:30	环节一：英文介绍演讲
	9:35-11:20	环节二：实务设计
DAY2-中午	11:20-13:30	午餐、休息
DAY2-下午	13:30-14:00	组织入场
	14:00-14:30	环节一：英文介绍演讲
	14:35-16:25	环节二：实务设计
	16:25-16:40	颁奖
	16:40	结束
DAY2-夜间	19:00-21:00	名企面对面

注：此模板的参赛学校为 26 所，各地区及总决赛应视具体参赛学校数量进行赛事流程的安排。