

中国劳动关系学院 2017—2018 学年 信息公开工作年度报告

(2018 年 10 月 30 日)

本报告是根据《中共中央办公厅 国务院办公厅关于全面推进政务公开工作的意见》、《教育部办公厅关于全面推进政务公开工作的实施意见》(教办厅〔2017〕3号)、《高等学校信息公开办法》(教育部令第29号,以下简称《办法》)、《教育部关于公布〈高等学校信息公开事项清单〉的通知》(教办函〔2014〕23号)等文件精神,落实《教育部办公厅关于全面推进高校信息公开做好信息公开年度报告工作的通知》(教办厅函〔2018〕80号)要求,严格执行《中国劳动关系学院信息公开办法》、由中国劳动关系学院编制的2017-2018学年度信息公开年度报告。

本报告包括概述、学校主动公开信息情况、依申请公开和不予公开情况、对信息公开的评议情况、因学校信息公开工作受到举报的情况,信息公开工作主要经验、问题、改进措施等。报告中统计数据的时间为2017年9月1日至2018年8月31日。

一、概述

2017-2018学年度,我校认真贯彻落实各项工作要求,围绕中国劳动关系学院“十三五”发展规划,坚持“质量立校、特色兴校、人才强校”的内涵式发展道路,进一步完善信息公开机制、深化信息公开内容、拓展信息公开渠道,切实保障了师生员工和社会公众的知情权、表达权和监督权,进一步促进了高校与社会之间的良性互动。

1. 提高站位,深入贯彻落实有关文件精神

学校多次组织信息公开工作专题培训会议和研讨会，就信息公开目录设置、信息公开网站信息发布、信息公开与保密审查要求、信息公开工作中存在的问题等有关具体工作开展了深入的研讨和培训。通过学习《中华人民共和国政府信息公开条例》、《高等学校信息公开办法》、《教育部关于公布的通知》的要求和精神，结合学校工作实际，提高了对高校信息公开工作重要性和意义的认识，为学校进一步深化信息公开工作奠定了良好基础。

2. 保障运行，建立健全信息公开工作机制

中国劳动关系学院按照信息公开实施细则和管理办法的规定，在规定期限内主动公开属于主动公开范围的信息，同时认真接受信息公开申请并按照相关规定予以办理，进一步完善信息公开工作机制。建立健全机构设置，学校于2017年11月设立党政办公室信息督办科。明确学校信息公开工作职责，根据《中国劳动关系学院信息公开事项清单》逐条分解工作任务，一对一确立负责单位、负责人员，明晰工作责任。坚持规范、及时、准确的原则，严格工作程序，加强信息公开保密审查，强化信息公开执行督查，确保信息公开工作落到实处。

3. 拓展渠道，畅通多种信息公开途径

加强信息公开专栏建设，充分利用学校网站、学校校报、宣传栏、简报等多种途径主动向校内和社会公开信息；同时开通图书馆借阅和档案查阅等形式公开相关信息；此外，积极利用微博、微信平台等新兴媒体形式，及时发布相关信息，进一步方便学校师生员工和社会公众获取信息。通过搭建各类沟通平台，有效地拓展了信息公开的广度和深度。

4. 强化意识，推进重点领域信息公开

进一步规范招生、财务、人事、基建招投标等重点领域的信息公开。及时发布各类招生信息；严格执行教育收费公示制度，主动公开学校预算、决算财务信息；严格执行职称评审、干部任命、招聘等人事信息公开要求，及时公开相关信息；严格重大项目招投标制度，及时通过各种信息渠道发布各种招投标信息。

5. 保守秘密，做好信息公开保密审查工作

学校在认真贯彻执行信息公开有关法律法规和文件精神的同时，还认真贯彻执行《中华人民共和国保守国家秘密法》《教育部政府信息公开保密审查规范（试行）》《教育部国家保密局关于加强高等学校保密工作的通知》等法律法规和文件精神的要求，妥善处理公开与保密的关系，既做到防止不断扩大保密范围损害公民的知情权，又重视防止失泄密事件的发生。为此，在规范性文件作出明确要求的基础上，又专门发出通知重申要求各部门各单位建立和完善信息公开保密审查的工作程序，确保涉密信息不能对外公开。

二、学校主动公开信息情况

2017-2018 学年，中国劳动关系学院主要通过信息公开网络平台、学校门户网站、学校校报、宣传栏、官方微信平台等多种方式公开学校信息。

1. 通过《北京教育年鉴》和《中国工会年鉴》对外发布信息情况。2017 年 12 月，学校按照北京市教育委员会关于做好北京教育年鉴 2018 卷编纂工作的通知（京教函〔2017〕628 号）的要求，将学校基本信息报送《北京教育年鉴》编辑部。2018 年 5 月，学校将中国劳动关系学院年鉴 2018 卷提交《中国工会年鉴》编辑部。

2. 通过学校信息公开专栏、学校网站公告栏发布信息情况。2017-2018 学年，中国劳动关系学院通过信息公开专栏和学校网站公布各类信息累计各类文件 109 项、公告通知 660 条、学校新闻 331 条，包括学校 2017 年度部门决算和 2018 年部门预算情况、学生就业质量报告、本科教学质量报告等内容。学校还编辑印发《中国劳动关系学院综合信息》25 期，《中国劳动关系学院情况反映》19 期，发布学校重要活动等信息。

3. 通过新媒体公开信息情况。2017-2018 学年，中国劳动关系学院官方微信订阅号吸引关注人数 9432 人（其中新增 4190 人），发送图文 449 篇，图文总阅读量达 547310 人次，三篇文章阅读量过万，篇均累计阅读量达 870 人。

三、依申请公开信息

信息公开工作办公室通过电话、信箱、电子邮件等方式接受信息公开申请。在 2017-2018 学年，学校未收到信息公开申请。

四、对信息公开工作的评议和受到举报的情况

学校通过多种渠道开展信息公开工作，扩大信息公开的范围，提高信息公开时效，对关乎学校教师切身利益的事项，特别是针对全校师生员工关心的人事、评优、职称评聘、招生、采购、基建等信息及时公开，教职工满意度较高，对学校信息公开的途径、范围、内容等工作给予了肯定。

2017-2018 学年度，学校监察部门未收到针对信息公开工作的举报，针对我校信息公开的诉讼案 0 件。

五、存在的主要问题和改进措施

学校在信息公开工作取得一定成效的同时，也清醒认识到，当

前在落实信息公开工作过程中还存在一些不足和问题,主要表现在:信息公开网站建设还需细化落实、信息公开制度还有待进一步完善、信息公开工作的监督考评还不够到位等。

今后学校将从以下方面着力改进:

一是不断完善学校信息公开网站建设。将网站中规划的栏目条块落实到位,加强与学校门户网站、微博、微信等新媒体工具的衔接互动。二是继续细化信息公开内容。以涉及学校师生切身利益和社会关注度高的校务信息为突破口,加快完成不同信息公开渠道的接口整合,使公开内容的获取更加快捷直接。三是建立信息公开监督考评制度。对相关部门的信息公开工作从发布、解读、回应等多个环节进行监督考评,通过考核评议,督促各单位不断提高信息公开工作水平。

中国劳动关系学院

2018年10月30日