



CHINA
UNIVERSITY
OF
LABOR
RELATIONS

CONTACT US / 联系招办

中国劳动关系学院本科招生办公室
 通讯地址：北京市海淀区增光路45号
 邮政编码：100048
 咨询电话：010-6841 6757 / 1395
 学校网址：www.culr.edu.cn



— 云高招 —



— 招办公众号 —

APPLICATION
GUIDE CHINA UNIVERSITY
OF LABOR RELATIONS

本校是
教育部批准的
具有高等学历教育
招生资格的
普通高等院校

报 考 指 南



2024



中國勞動關係學院
CHINA UNIVERSITY OF LABOR RELATIONS

习近平给中国劳动关系学院 劳模本科班学员的回信

中国劳动关系学院劳模本科班的同志们：

你们好！“五一”国际劳动节前夕，收到你们的来信，我感到十分高兴。你们为党和国家事业发展作出了突出贡献，被评为劳动模范，如今又在读书深造，这是对大家辛勤劳动、无私奉献的褒奖，也是党和国家对劳动者的关怀。

社会主义是干出来的，新时代也是干出来的。希望你们珍惜荣誉、努力学习，在各自岗位上继续拼搏、再创佳绩，用你们的干劲、闯劲、钻劲鼓舞更多的人，激励广大劳动群众争做新时代的奋斗者。

我一直强调，劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽。全社会都应该尊敬劳动模范、弘扬劳模精神，让诚实劳动、勤勉工作蔚然成风。

值此“五一”国际劳动节之际，我向你们、向全国所有劳动模范、向全国广大劳动者，致以节日问候。

习近平

2018.04.30

目录

CONTENTS



学校简介 UNIVERSITY PROFILE



07.

学校概况

11.

人才培养

15.

就业情况介绍

17.

学生奖励资助政策

19.

教学名师

23.

2024 年本科招生章程

学院简介 SCHOOL INTRODUCTION



27.

马克思主义学院

29.

工会学院

31.

劳动关系与人力资源
学院

35.

法学院

37.

劳动经济学院

42.

公共管理学院

46.

安全工程学院

50.

社会工作学院

53.

文化传播学院

57.

劳动教育学院

59.

酒店管理学院

62.

计算机学院

67.

2021-2023 年
分省录取分数统计表

70

2024 年本科招生计划



WISHES FROM PRINCIPAL

领导寄语

亲爱的同学们：

你们刚刚经过了人生旅程中的重要一站——高考，祝贺你们即将开启全新的旅程！在此，我们代表中国劳动关系学院诚挚地邀请你们加入中劳大家庭！

中国劳动关系学院是莘莘学子发挥特长、抒发激情的地方，更是播种希望、放飞梦想的沃土。

栉风沐雨的中国劳动关系学院与共和国同成长。中国劳动关系学院历史悠久、底蕴深厚、红色基因深深融入血脉。学校是中华全国总工会直属的唯一一所普通高等院校，由全总和教育部共建。学校前身是1939年3月成立的延安工人学校，1984年更名为中国工运学院，2003年，改制升格为中国劳动关系学院。2021年11月，获批成为硕士学位授予单位，开展社会工作、新闻与传播、公共管理3个专业研究生招生、培养与学位授予工作。2022年1月，中华全国总工会印发《关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》，学校发展迈入新的历史阶段。2024年3月，加入“延

河高校人才培养联盟”，学校秉承“延安根、延河魂”共同精神源点，正以昂扬的精神状态融入建设高等教育强国的时代洪流，为强国建设、民族复兴贡献应有力量。

立德守正的中国劳动关系学院与教育事业共进步。中国劳动关系学院特色鲜明、优势突出。七十五年的办学历程中，学校明确了“现代大学化”与“深度行业化”并重的特色一流大学战略道路；形成了以人才培养和学科建设为主体，以工会干部培训和智库建设为两翼的发展格局；开设25个本科专业，完善了覆盖经济学、教育学、法学、文学、工学、理学、管理学、艺术学等八大学科门类，以“劳动+”“工会+”为特色的学科专业体系。其国家级一流本科专业建设点7个，北京市一流本科专业建设点6个，教育部特色专业2个。学校还拥有1个国家级实验教学示范中心、2个教育部虚拟教研室建设试点，1个北京市虚拟教研室建设试点，5个北京市优秀教学团队、2个北京市高等学校实验教学示范中心。



党委书记

刘向兵

LIU XIANGBING



校长

傅德印

FU DEYIN

春华秋实的中国劳动关系学院荟聚英才。学校培育和凝聚了一批高水平的专家学者，为国家培养了一批批优秀的人才。目前，全校共有教职工597人，其中专任教师383人。专任教师中，在聘教授43人，在聘副教授112人，博士研究生学历教师占比57.96%。学校教师中享受国务院政府特殊津贴14人，教育部高等学校教学指导委员会专家4人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”基金获得者1人，全国优秀教师1人，省级教学名师10人，北京市高等学校优秀教学名师6人，北京市优秀教师5人，北京市青年教学名师3人，北京市青年英才计划入选者18人。我校毕业生广受社会欢迎，近三年学校毕业生就业率持续保持较高水平，分别为95.61%、90.76%、89.72%；毕业生就业专业对口率较高，保持在80%以上。

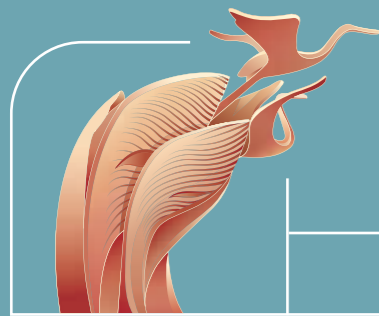
建校75年来，中国劳动关系学院立足工会，面向社会，服务和谐劳动关系建设，培养出一批批“政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出”的高素质应用型、复合型、创新型

人才。今天的中国劳动关系学院，正在以贯彻落实习近平总书记给劳模本科班学员的回信精神为引领，以干劲、闯劲、钻劲追求特色一流目标，以诚实劳动、勤勉工作培育复兴脊梁、强国表率，在以中国式现代化实现中华民族伟大复兴中勇于担当、做出更大贡献！

希君生羽翼，一化北溟鱼。同学们，我们期待着你们的加入，期待你们为中国劳动关系学院注入新的激情和活力！中国劳动关系学院欢迎你，让我们在新时代新征程中，立德守正、崇劳创新、携手同行！

2024年6月





ABOUT THE UNIVERSITY

学校概况

中国劳动关系学院
是中华全国总工会直属的
唯一一所普通本科院校，
由全总和教育部共建。

- 1939 学校前身是 1939 年 3 月成立的延安工人学校。6 月，延安工人学校和陕北公学、安吴堡青训班、鲁迅艺术学院合并组成华北联合大学。
- 1946 4 月，从华北联合大学分离建校的晋察冀边区行政干部学校在张家口成立。
- 1949 年初，学校迁至天津，更名为华北职工干部学校。9 月，根据刘少奇同志的指示，更名为中华全国总工会干部学校。
- 1984 更名为中国工运学院，面向全国工会系统和社会开展成人学历教育。
- 2003 改制升格为普通本科院校，更名为中国劳动关系学院。
- 2012 开展公共管理专业学位硕士研究生教育。
- 2017 7 月，《中华全国总工会教育部关于共建中国劳动关系学院的意见》正式印发。
- 2018 开始在香港地区招收研究生。
- 2021 11 月，获批成为硕士学位授予单位，开展社会工作、新闻与传播、公共管理 3 个专业研究生招生、培养与学位授予工作。
- 2022 1 月，中华全国总工会印发《关于支持中国劳动关系学院建设特色一流大学的意见》，更加坚定了全校师生建设特色一流大学的信心，学校发展迈入新的历史阶段。
- 2024 3 月，加入“延河高校人才培养联盟”，秉承“延安根、延河魂”共同精神源点，创新人才培养模式，为强国建设、民族复兴贡献应有力量。

自建校以来，学校始终受到党和国家领导人的高度重视。毛泽东、刘少奇、周恩来、朱德、邓小平、陈云、彭真、胡耀邦、尉健行、王兆国、孙春兰、李建国、王东明等党和国家领导人曾多次莅临学校指导工作或接见学校代表。2018 年五一节前夕，习近平总书记给我校劳模本科班学员回信，极大鼓舞了全校师生员工“弘扬特色创一流”的决心。

学校现有北京海淀和河北涿州两个校区

占地面积 630 亩 建筑面积 34.58 万平米

学校图书馆拥有

纸质藏书 90 余万册 电子图书 200 余万册

电子期刊

90 余万册



研究生 339 人 本科生 5435 人

劳模本科生 211 人 普通专科生 296 人

学校多年坚持弘扬中国特色、劳动特色、工会特色，坚定不移地走“特精尖”内涵式发展道路，已经发展成为劳动和工会领域学科门类较为齐全、完整的大学。

学院、教学部和专业设置

学院 14 个 工会学院、马克思主义学院、劳动关系与人力资源学院、法学院、劳动经济学院、公共管理学院、安全工程学院、社会工作学院、文化传播学院、劳动教育学院（劳动教育研究院）、酒店管理学院、计算机学院、工会干部培训学院、劳模学院（工匠学院、继续教育学院）等

公共教学部 1 个 公共教学部

普通本科专业 25 个 劳动关系、人力资源管理、工商管理、经济学、劳动经济学、财务管理、法学、劳动与社会保障、行政管理、政治学与行政学、社会工作、社会学、安全工程、职业卫生工程、汉语言文学、新闻学、戏剧影视文学、酒店管理、计算机科学与技术、思想政治教育、应急技术与管理等、劳动教育、旅游管理、应用统计学、工会学等

专科专业 2 个 酒店管理与数字化运营、旅游英语

学校以建设劳动和工会领域国内一流、国际知名高校为目标，培育和凝聚了一批高水平的专家学者。

全校共有教职工 597 人 其中专任教师 383 人 学校教师中享受国务院政府特殊津贴 14 人 教育部高等学校教学指导委员会专家 4 人

专任教师中 在聘教授 43 人 在聘副教授 112 人 教育部“新世纪优秀人才支持计划”基金获得者 1 人 全国优秀教师 1 人 省级教学名师 10 人 北京市高等学校优秀教学名师 6 人

博士研究生学历教师占比 57.96% 北京市优秀教师 5 人 北京市青年教学名师 3 人

北京市青年英才计划入选者 18 人 全国三八红旗手 4 人

学校在 70 多年办学实践中立足工会，面向社会，服务和谐劳动关系建设，服务高素质工会干部队伍建设和产业工人队伍建设，着力培养“政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出”的高素质应用型、复合型、创新型人才。

国家级一流本科专业建设点	7 个	劳动关系、法学、人力资源管理、社会工作、新闻学、安全工程、劳动与社会保障
北京市一流本科专业建设点	6 个	社会工作、劳动与社会保障、经济学、工商管理、行政管理、酒店管理
教育部特色专业	2 个	法学、劳动关系
国家级实验教学示范中心	1 个	劳动关系协调与发展综合实验教学中心
北京市优秀教学团队	5 个	思想政治理论课教学团队、文化传播创新人才培养教育团队、劳动法和社会保障法教学育人团队、中国劳动关系学院社会工作专业（劳模本科班）教学团队、中国劳动关系学院工会干部培训核心教学团队
北京市高等学校实验教学示范中心	2 个	劳动关系协调与发展实验教学中心、文化传播实验教学中心
北京高等学校市级校外人才培养基地	2 个	北方凌云工业集团有限公司、北京中瑞环泰科技有限公司

学校大力发展科学研究和智库建设，拥有全国工会学研究会、中国工人历史与现状研究会、中国工会·劳动关系论坛等多个学术研究平台，大国工匠与劳动模范研究所、“一带一路”与劳动关系研究所、发展战略研究所等 8 个校级研究机构和中国职工发展研究所等 25 个院（部）属科研机构，形成了一支研究能力突出、社会影响力较大的研究团队，在工人阶级与工会理论、劳动关系、劳动法学、劳动经济、职业安全卫生、劳动教育等方面的学术研究处于国内领先水平。学校积极推进新型智库建设。劳动关系和工会研究院以“资政、启民、崇劳、厚生”为使命，聚焦重大问题，服务国家战略，通过编辑研究动态、撰写咨询报告、发布蓝皮书等形式推出高质量研究成果，为中央和全总相关决策提供智力服务。劳动教育研究院聚焦研究中国特色劳动教育模式与体现时代特征的劳动教育体系构建，通过创办《劳动教育评论》、编辑《劳动教育研究专报》、发布《中国劳动教育发展报告》、主办劳动教育高端研讨会和全国大中小学劳动教育峰会等形式，在劳动教育决策制定、政策咨询、研究成果转化等方面发挥智库作用。



学校现办有三家学术刊物

《中国劳动关系学院学报》	01
致力于工会理论和劳动关系理论的深入研究，努力反映该领域最新研究成果，已形成鲜明的刊物特色和高品质的学术质量	
《劳动教育评论》	02
为国内首家劳动教育研究专门刊物，致力于繁荣劳动教育科学研究，为劳动教育学科建设及教育改革发展服务	
《中国教工》	03
为工会领域国家级教育类综合性期刊，以促进教育事业特别是教育工会事业发展为宗旨，是广大教育工作者提高理论素养的有益工具，是中国教科文卫体工会指导、宣传和交流工会工作的重要阵地	

学校是全国工会干部培训的最高学府，年均培训工会干部 6000 余人次，同时举办高水平的继续教育。

年均培训工会干部

6000+ 人

自 1992 年以来，学校坚持举办劳模本科教育，为大批共和国劳动英模、“大国工匠”提供深造机会和成长空间

共计培养劳模学生

998 人

全国先进工作者

14 人

其中全国劳动模范

302 人

担任全国人大代表

36 人

获中华技能大奖

11 人

全国五一劳动奖章获得者

284 人

全国党代会代表

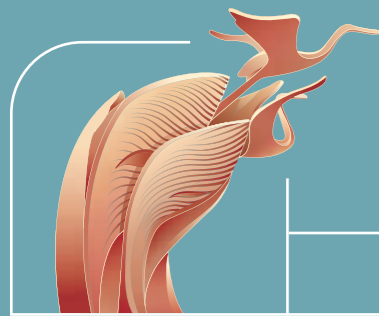
26 人

所在团队被授予全国示范性劳模工匠创新工作室

7 人

学校素来重视与国（境）内外高校和科研院所的学术交往和联系，先后与俄罗斯、白俄罗斯、波兰、越南、新加坡、日本、韩国、美国、加拿大、英国、法国、澳大利亚、荷兰、意大利和阿根廷，以及港澳台地区等 20 个国家和地区的高水平大学和科研机构建立友好关系，开展多层次、多领域的学术研讨和师生交流互访活动。近年来，学校在公派访问学者、师资海外培训、人才联合培养、国际工会干部培养、举办国际学术性系列主题活动等方面取得丰硕成果，国际学生招收和培养、海外引智等专项工作取得重大进展。

当前，全校师生员工正在努力把学校建成我国高素质应用型、复合型、创新型人才培养的重要基地、工会干部培训的最高学府、劳动和工会领域研究的高端智库，为把学校建成劳动和工会领域国内一流、国际知名的大学奠定更加坚实的基础。



TALENT CULTIVATION

人才培养

人才培养是高校的核心任务，做好人才培养工作是实现学校“十四五”发展规划的基础和关键，是学校建设特色一流大学的核心内容。学校始终以适应经济社会发展和服务国家特殊人才需求为引领，立足工会、面向社会，服务于构建和谐劳动关系。一方面，牢固树立以学生为本的理念，坚持教学与科研工作的中心地位；另一方面，在教学过程中坚持以学生发展为中心，将思政教育、专业教育、通识教育、劳动教育有机融合，强化学生社会实践能力培养，促进学生德智体美劳全面发展，为社会培养有用人才。为此，在教育教学等方面采取了一系列改革举措，主要包括：

01. 深化人才培养模式改革

学校根据经济社会发展的需要，制定“十四五”人才培养专项规划，定期修订本科专业培养方案，引入学生学习成果导向（OBE）教育理念，进一步深化本科教育教学改革，提高本科教育教学质量，创新人才培养模式，持续优化培养方案和课程体系，实施专业建设规划，强化实践实验教学，融入劳动教育，推动教学改革的持续发展；加强教学信息化建设和教学资源库建设，不断推进网络课程建设和应用，扩大学生选课范围和门类，丰富通识课资源；确保校级讲座质量，提升讲座的学术水准和影响力；通过精品课程、精品教材建设以及教学改革项目，不断提升教学质量；实行卓越人才培养计划，选拔优秀学生赴境外学习交流，拓展交流与访学渠道，为学生成长提供短期访学与联合培养等多种路径。

02. 专业建设

以“劳动+”“工会+”为核心进行专业布局，形成有中劳特色的专业格局，促进学院间资源整合、协同合作，切实提升人才培养质量；完善德智体美劳全面发展的培养体系，搭建多样化、个性化学生发展平台，培养“一专多能”的应用型、复合型、创新型人才；建设好国家、省部级一流本科专业，升级改造传统专业，探索新专业的建设路径。

省部级及以上的专业建设情况

建设类型	专业	建设年份
国家级一流本科专业建设点	社会工作、新闻学、安全工程、劳动与社会保障	2021
北京市级一流本科专业建设点	经济学、工商管理、行政管理、酒店管理	2021
国家级一流本科专业建设点	法学专业、人力资源管理专业	2020
北京市级一流本科专业建设点	劳动与社会保障专业	2020
国家级一流本科专业建设点	劳动关系专业	2019

近三年省部级及以上的教学成果情况

成果名称	成果	时间
安徽省教育教学成果奖	“一核三环，四维并进，六律增效”的高校劳动教育实施模式与十探索	2021
北京市教育教学成果奖	建构“1353”劳动教育体系，培养劳动情怀深厚的新时代大学生	2021
	以赛促教：商科应用型人才培养五支柱模式的探索与实践	2021
国家级一流本科课程	劳动法	2023
	与劳动模范 大国工匠面对面	2020
	演讲	2020
北京高校优质本科课程(重点)	劳动教育通论	2023
北京高校优质本科课程	工作分析、安全系统工程	2023
	劳动经济学、民法总论、职业危害检测技术、工业通风与除尘	2022
	企业文化概论、中国政府与政治、中国法制史	2021
	劳动法、创业管理、酒店餐饮管理	2020
北京高校优质本科教材课件	民事案例研习(教材)、管理运筹学(教材)、工程技术综合实践(教材)	2023
	劳动争议处理实务教程、安全系统工程、《视听语言》网络视频课件	2022
	职业病危害因素检测技术实验教程、电气安全工程、大学计算机基础	2021
北京高校优秀本科育人团队	诗词格律与写作、商务实务教程、劳动经济学	2020
	劳动关系一流本科专业育人团队	2021
北京市课程思政示范课程项目	《与劳动模范 大国工匠面对面》《劳动教育通论》《劳动法》《职工民主管理制度与实务》《劳动关系管理制度与实务》	2021
北京市学校美育改革创新案例优秀奖	《“三全育人”格局下的美育综合改革实践》	2021
教育部新文科研究与改革实践项目	《特色社会工作专业人才培养全过程协同育人机制创新》《“从 idea 到实现”创新创业教育体系构建与实践》《新时代金融与财务管理人才跨学科培养路径研究》《劳动教育新文科建设的实践与探索》	2021

成果名称	成果	时间
教育部新工科研究与实践项目	《新工科产教融合、校企合作机制模式探索与实践》《工会特色高校多主体协同新工科人才培养实践创新平台建设探索与实践》	2020
北京高等教育“本科教学改革创新项目”(重点)	《“四新”背景下工会院校“劳动+”“工会+”特色人才培养模式的探索与实践》	2023
北京高等教育“本科教学改革创新项目”	《“一体系、四递进、全过程”公共管理类学位论文质量提升的指导实践与探索》《新工科背景下卓越软件测试工程师培养体系构建》	2023
	《基于“工匠精神”的应用技术人才培养多主体协同机制创新与实践研究》《“三新”语境下戏剧与影视学学科美育资源的开发及整合运用》《专业课中讲好中国故事树立文化自信和制度自信的“三全”教学模式研究》	2022
	《面向国家一流本科专业建设的人力资源管理仿真实训体系构建与实践》《面向首都基层社会治理的公共管理人才培养模式创新》《劳动教育融入专业教育的理论与实践探索》	2021
教育部产学研合作协同育人项目	《新时代网络思政在高校人才培养中的实施体系建设》《数字传播与工会和劳动关系领域卓越新闻传播人才培养方案的构建与实施》《高校劳动教育实践体系建构研究》	2020
	《人力资源管理一流专业数字化水平提升项目》等6项	2022
北京高校优质本科教案	《酒店餐饮管理课程智慧教育课堂创新实践》等22项	2021
	《劳动经济学专业实验实践教学中心建设研究》等4项	2020
北京高校虚拟教研室建设试点	建筑防火设计	2023
北京高等学校优秀本科教学实验室	跨专业综合实验课	2023
北京本科高校产学研深度协同育人平台	劳动关系虚拟教研室	2023
	跨专业综合企业模拟仿真实验室	2023
	新时代卓越劳动教育专业人才联合培养平台	2023

03. 专业培养方案课程体系框架结构

课程体系框架分为两部分：第一课堂、第二课堂。第一课堂由理论教学和实践教学构成。理论教学包括公共基础课程、通识教育课程、专业教育课程和跨专业课程；实践教学包括专业实验和实训、专业实习、社会实践、学年论文和毕业设计（论文）等。第二课堂包括素质教育专项课程和与学生素质发展相关的各类活动。

课程性质	课程类别	课程体系	学分		门数	
			文科	工科	文科	工科
必修	理论	公共基础课程	40-41	38-41	24-25	22-24
		专业必修课程	30.5-62.5	58-76.5	15-29	23-26
	实践	集中实践环节（毕业实习、学年论文、毕业设计（论文）、专业实习等）	≥7	≥20	/	/
		其他实习、实训或实践（各类实践课程、实训、社会实践等）	/	/	/	/
选修	专业选修课程	专业选修课程	6-26	8-32	8-43	9-21
		通识教育课程	≥10	≥10	/	/
	跨专业课程	≥10	≥10	/	/	
小计			140-160	175 左右	60 左右	60 左右

德	红色主题活动、思政主题活动、宣讲活动等
智	学科竞赛、专业竞赛、教学科研项目、文章发表、讲座等
体	体育比赛获奖、体育活动、体测等
美	文艺活动、文艺竞赛、文艺作品发表等
劳	创新创业、劳动实践、志愿服务等
第二课堂最低需达到 10 学分	

文科专业总学分 150~170 学分，工科专业总学分 185 学分左右

04. 注重实验实践教学

为加强实践教学建设，学校建成了法学与社会工作、经济管理、劳动关系、文化传播、安全工程、酒店管理等 6 个实验区及实训场所（含 40 个专业实验室）。我校理化分析测试中心通过了国家检验检测机构资质认定评审。目前，学校有文化传播、劳动关系协调与发展两个“北京市高校实验教学示范中心”，其中“劳动关系协调与发展综合实验教学中心”获得教育部“十二五”国家级实验教学示范中心建设单位的称号。

学校目前有 175 个校外实践教学基地。与北方凌云工业集团有限公司共建的学生实习基地被评为“北京高等学校市级校外人才培养基地”建设单位；与北京中瑞环泰科技有限公司共建的教学实践基地被评为“北京高等学校示范性校内创新实践基地”。

05. 强化学业与教学质量

学校积极构建多角度、多层次的教学质量监控体系，包括学生评教、校级督导评教、校领导评教以及职能部门人员评教等多个环节，确保了对教学过程的全面评估和监督。此外，学校还建立了一个完整的本科教育教学质量管理闭环系统，涵盖“招生—培养—就业—职业发展”等各个环节，形成了一个连贯的发展循环，有利保障了教学质量的稳定和提升。

建立了学生学业指导与预警机制；允许符合条件的学生转专业；开设辅修专业（学位）；开设第二学士学位专业；学校积极邀请各行业专家、教师进行专题讲座，拓宽学生视野。

06. 教学管理信息化

人才培养方案、排课选课实现信息化管理。所有教室配备多媒体教学设备，具有智慧教学功能，可以实现实时直播，满足线上线下融合式教学需要。引进了丰富的网络课程资源，为学生课内课外学习提供更多选择。

07. 提高国际化办学水平

学校素来重视与国（境）内外高校和科研院所的学术交往和联系，先后与俄罗斯、白俄罗斯、波兰、越南、新加坡、日本、韩国、美国、加拿大、英国、法国、澳大利亚、荷兰、意大利和阿根廷等 19 个国家和港澳台地区的高水平大学和科研机构建立友好关系，开展多层次、多领域的学术研讨和师生交流互访活动。

学校逐渐形成了具有一定覆盖面的海外交流资源网络。目前，学校每年积极选派本专科、研究

生各专业学生近 200 人次赴美国、俄罗斯、法国、英国、日本、韩国、新加坡等国家和港澳台地区的高校进行长短期专业学习，积极组织学生参加海外社会实践、语言能力提升、毕业实习及学生国际研讨会和寒暑假夏令营等活动；每年接待国（境）外高校专家学者、学生及工会干部来访交流 250 余人次；与美国圣地亚哥州立大学等国（境）外高校签署学期交流合作协议，学生在国（境）外高校获得的课程学分及成绩可依据学校标准进行认定转换；与国家留学基金委和教育部中外语言交流合作中心合作，学生可通过留学基金委项目赴海外高校就读或通过语合中心项目赴国外从事国际中文教育志愿者工作；邀请国（境）外知名专家学者进行线上线下的讲座，开阔学生视野，搭建高水平交流平台。

学校与澳门城市大学 2017 年签署了免试推优硕士研究生项目，项目启动至今已有 50 名学生被录取；学校还与美国纽约州立大学宾汉姆顿分校、英国奥斯特大学、英国基尔大学、英国哈德斯菲尔德大学等多所高校开展联合培养项目，目前已有 10 余名学生通过项目协议赴海外院校就读。

08. 多措并举吸引优秀考生

学校积极建立并不断完善学生奖助贷体系，完善学生激励帮扶机制，制定多种奖励措施吸引优秀考生报考我校。

09. 推进课外科技活动

我校多年来坚持立足国家人才发展战略，响应国家应用型人才培养需求，为培养专业功底扎实、实践能力突出的高素质应用型、复合型、创新型人才。我校高度重视学科竞赛的组赛参赛工作，由我校主办的“中国大学生人力资源创新实践大赛（HRU 大赛）”在全国高校获得广泛关注，并进入《2023 全国普通高校大学生竞赛分析报告》观察目录。

我校学生在中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛、“挑战杯”首都大学生课外学术科技作品竞赛、全国大学生数学建模竞赛、北京市大学生人文知识竞赛、北京市大学生模拟法庭大赛、北京市大学生英语演讲比赛、北京市大学生书法大赛、“外研社杯”系列竞赛、全国大学生英语竞赛、中国机器人及人工智能大赛、蓝桥杯全国软件和信息技术专业人才大赛、全国高校模拟集体谈判大赛等竞赛中，均获得了较好的成绩。

10. 第二课堂活动助力学生成长成才

学校团委不断深化改革，强化思想引领，团结带领青年学生积极参与马克思主义理论学习、党团活动、校园文化建设、社会实践、志愿服务、艺术教育，不断深化劳动精神、劳模精神、工匠精神的弘扬，持续加强劳动价值和劳动技能教育。推出新青年学堂、新青年社会实践高峰论坛、新青年志愿服务大赛、新青年艺术团专场演出等品牌活动。打造金秋文化艺术节、春煦学术科技节、五月合唱节、社团文化节等特色校园文化活动。定期举办“民族艺术进校园”、“高雅艺术进校园”等活动，邀请北京爱乐男生合唱团、北京京剧院等高水平艺术团进校演出。组织学生前往国家大剧院、梅兰芳大剧院、天桥剧场观看文艺演出。我校青年赴境内外参加社会实践活动，多个团队和个人获得北京团市委表彰。大学生志愿者服务项目在全国志愿者大赛中屡获殊荣，多次斩获金银铜奖、第四届全国青年志愿服务示范项目，全国大学生示范社区项目、中直机关首都学雷锋示范站（岗）称号，我校志愿者团队服务 2022 年北京冬奥，获得奥组委与北京市高度认可！我校红十字会获得北京市第二届“人道奖”先进集体称号，并在北京市、首都高校各项活动中屡获佳绩。我校大学生艺术团多次登上央视舞台，先后在首届电视合唱大奖赛、北京市大学生音乐节上摘得金、银奖。



EMPLOYMENT INTRODUCTION

就 业 情 况 介 绍

就业工作特色 及主要举措

01. 深耕市场，保障就业渠道广度

① 落实访企拓岗促就业。校领导带队全员参与，共走访企业 117 家，挖潜有效就业岗位 3000 余个。通过访企拓岗建立毕业生就业实习实践基地 20 个，36 名学生落实了就业岗位。

② 立足工会特色助就业。在全总支持下学校召开全国产业工会支持促进学校毕业生就业创业工作座谈会。全国总工会书记处书记人选、党组成员金善文出席会议。还与涿州市总工会、贵州省总工会、苏州市总工会、青浦区总工会、吴江区总工会、嘉善县总工会签定合作协议，建立毕业生供需机制。学校努力把工会资源优势转化为学生就业优势，多措并举全力促进我校毕业生高质量充分就业。

02. 服务需求，保障就业指导温度

① 选树模范，引导观念。举办就业创业先进典型宣讲活动，各学院举办基层就业毕业生分享活动，引领学生扎根基层，服务国家发展；拍摄“劳模聊就业创业”系列视频，引导学生自觉弘扬劳动精神和劳模精神，助力职场启航。

② 精准帮扶，完善台账。学校进一步完善就业帮扶机制，建立特殊群体毕业生帮扶工作台账，对家庭经济困难、身体残疾、少数民族等重点群体毕业生，按照“一人一策”、“一人一档”展开重点帮扶。

学校高度重视毕业生就业工作，将就业工作列为“一把手”工程，书记校长亲自部署，强化责任，学校党委常委会审议通过《中国劳动关系学院 2023 届毕业生就业创业工作方案》《关于开展春季促就业攻坚行动，进一步推进 2023 届毕业生就业创业工作的方案》，提供制度保障。

③ 对接需求，深入指导。一是根据学生不同就业需求，通过学校就业网 <https://news.culr.edu.cn/jyzdzc/> 和微信公众号中国劳动关系学院就业指导中心 (career-ciir) 实时推送不同岗位招考、招聘信息，引导同学们使用国家大学生就业服务平台 <http://ciir-ncss-cn-s.vpnw.culr.edu.cn:8118/student/index.html> 积极求职。二是持续开展分类别、专题式、系列化的校院两级线上线下就业指导活动。学校举办公务员、研究生、军队文职等各类备考讲座 28 场。三是为满足毕业生求职面试的客观需求，协调各学院资源，开辟了 12 间会议室、教室作为“云”面试场地，累计服务学生 400 余人次，全力保障毕业生顺利就业。

03. 资源整合，保障多方协同效度

① 校企合作服务就业创业。推荐 3 家用人单位成功入选第二批北京高校毕业生职场体验基地。各学院依托用人单位信息库合作单位举办 23 场校园宣讲会；开展“暖春促岗，服务助航”春季就业创业服务月系列活动；与不同专业机构举办 24 场线上双选会，提供两万余个岗位；组织学生参加教育部“百城万企-民企高校携手促就业”线下专场招聘活动。举办 2023 届毕业生春季校园专场双选会，邀请 32 家单位参加，为毕业生和用人单位搭建了高效直通的供需对接平台。

② 联系校友供岗促就。一是利用好校友群体推荐就业信息，同时联系校友返校举办专场招聘吸纳毕业生就业；二是邀请优秀校友走进课堂，与学生分享就业经验；三是聘请优秀校友担任兼职校外班主任，指导学生实习实践。

04. 强化阵地，保障生涯、职业教育维度

① 以赛代练，开办大学生职业规划大赛，切实增强大学生生涯规划意识，帮助更多毕业生通过参赛提升职业规划和就业能力，顺利实现就业。

② 加强创新创业教育，以创业促就业。一是发挥两校区大学生创业园作用，切实推动各类创新创业项目成长发展、落地见效，带动更多毕业生实现就业；二是举办大学生创新创业求职训练营活动，近 200 名师生参加。三是举办中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛校赛，并推荐了四支团队参加北京市赛。其中“捍卫者-微型穿墙探测仪”获得全国大赛银奖。

③ 加强就业创业指导教师团队建设。组织就业创业指导教师参加北京市教委、北森生涯等业务相关多项培训；以“崇劳”职业生涯发展咨询工作室为代表，联动 8 个二级学院工作室，形成职业生涯发展工作室矩阵，多角度为学生提供职业生涯发展与就业创业指导服务。

2023 届 毕业就业数据

其中硕士研究生 76 人，占比

5%

本科生 1236 人，占

81.26%

专科生 209 人，占

13.74%



2023 届本科毕业生考取研究生

107 人

第二学士学位

83 人

出国留学

68 人





INCENTIVE AND ASSISTANCE POLICY

学生奖励资助政策

学生奖励荣誉

01. 国家奖学金

主要奖励学习成绩优异，综合素质、创新能力方面特别突出的优秀学生。

奖学金金额为每人每年

8000 元

获奖比例约占总人数的

5 %

04. 全总奖学金

主要用于奖励学习优秀及家庭经济困难学生，奖励范围涵盖大一入学新生。

获奖比例约占总人数的

3 %

02. 国家励志奖学金

主要奖励资助品学兼优的家庭经济困难学生。

奖学金金额为每人每年

5000 元

获奖比例约占总人数的

3 %

05. 学校奖学金

为倡导优良学风，学校设立一、二、三等奖学金，奖励学习优秀的学生，覆盖面达 20% 左右；另外设有德育标兵、学习进步、文体优胜、劳动之星、创新先锋等单项奖和教育基金会奖学金。

奖励覆盖面达

20 %

03. 国家助学金

主要用于资助家庭经济特别困难学生的生活费用开支。

助学金金额为人均每年

3300 元

获资助比例约占总人数的

20 %

06. “五好学生”、“优秀学生干部”荣誉称号

荣誉称号—每学年评选一次。

“五好学生”获奖比例约占总人数的

10 %

“优秀学生干部”获奖比例约占参选学生干部总数的

20 %



学生资助

为使家庭经济困难学生能够顺利入学和完成大学学业，我校建立了完善的困难学生资助体系，设立了专门的资助管理中心，采取多种奖优助困的措施，通过奖学金、助学金、国家助学贷款、勤工助学、困难生补助、学费减免等方式，帮助解决学生经济上的暂时困难。

01. “绿色通道”铺平入学之路

“绿色通道”是在迎新现场为家庭经济困难新生开通的“先注册、后缴费”的入学通道，办理方式轻松、便捷。因家庭困难、自然灾害等原因暂时无力缴纳学费、住宿费的学生，可以通过绿色通道办理暂缓交款手续，直接注册入学。

02. 助学贷款 缓解学费之忧

为解决家庭经济困难学生的学费之忧，国家现已开展两项助学贷款业务，一是考生本地申请的生源地国家助学贷款，二是入学后申请的校园地国家助学贷款。

生源地国家助学贷款具有贷款方便、审批快速、还款期长等特点，有贷款需要的学生可以向当地国家开发银行申请，具体申请程序可以网上查询或向所在高中咨询。新录取本科、高职学生都可以在高考本地申请生源地国家助学贷款。

根据国家助学贷款的政策，我校与中国银行开展合作，为我校家庭经济困难学生办理国家助学贷款业务，我校一般在 10 月份发布校园地贷款申请通知，新生可根据通知要求进行申请。

03. 奖、助学金 奖优助困之策

除国家助学贷款外，我校还设立了多种形式的奖学金、助学金，用于资助学习成绩优秀、积极向上的家庭经济困难学生，以减轻他们的经济压力，促进他们的学习和发展。

04. 勤工助学 自我锻炼之选

学校优先为家庭经济困难学生提供勤工助学岗位，让学生在学有余力的情况下参加一些有组织的劳动和社会服务，并给予一定的勤工助学补贴。我校资助管理中心下设有学生自治的社团——勤工助学协会，为申请参加勤工助学的学生提供服务。我校勤工助学岗位分为校内岗位和校外岗位两种，校内岗位有助教、助管和助工三种，校外岗位一般为临时兼职。

学生处将在每学期开学两周内，在勤工助学网上发布“勤工助学岗位通知”，学生可以通过学工系统进行申请。

“绿色通道”的路径为

- 01 到所在学院提交《中国劳动关系学院学生家庭经济情况调查表》
- 02 到学生事务一站式服务中心“绿色通道”迎新接待点，办理学费、住宿费及其他杂费缓缴登记手续
- 03 办理好缓缴登记后，到财务处、教务处、后勤管理处办理注册、入住手续

05. 困难补助 解决生活之需

学校设有专项困难生资助基金，为家庭经济特别困难的学生发放“特困补助”。每年 3 月份，学生处资助管理中心组织各学院调查、了解在校生的家庭经济情况，并根据情况确定“特困补助”发放对象，补助发放比例为所在学院总人数的 10% 左右。学校还专门为毕业生提供就业困难补贴和困难毕业生求职补贴，约占毕业生人数的 2% 和 20%。

06. 学费减免 解除特困之忧

学校对家庭经济特别困难学生实行学费减免政策，每年 5 月由特困学生向所在学院提出申请，学校审核后可获得学费减免资格。学费减免分为两个等级，一等减免学费总额的 100%，二等减免学费总额的 50%，减免人数约占总人数的 2.5%。

一等减免学费总额的

100 %

二等减免学费总额的

50 %

07. 咨询热线 困难帮助之友

为了方便学生更好地了解我校的资助政策，我们特别开通了助学政策咨询热线，接受有关资助政策方面的电话咨询。同时也欢迎登录学生处网站或勤工助学网了解查询相关政策文件。

咨询热线电话 010-8856 2184

学生处网站 news.culr.edu.cn/xgb

勤工助学网 news.culr.edu.cn/qgzxw



MASTER TEACHERS

教学名师



傅德印 FU DEYIN

| 二级教授 | 博士生导师 |

经济学博士，博士生导师。享受国务院政府津贴专家，教育部“新世纪优秀人才支持计划”人选，甘肃省统计学学科领军人才第一层次人选。省级教学名师。现为中国劳动关系学院院长、党委副书记。

主要社会兼职 - 中国统计学会副会长，教育部统计学本科专业教指委委员。

主要研究领域 - 讲授统计学、多元统计分析、国民经济统计学、计量经济学、现代统计分析方法等课程。代表性成果有“政府统计数据质量管理研究”系列研究，“多元统计分析方法检验体系”系列研究。曾获得全国统计科研成果一等奖、国家统计局科技进步一等奖、甘肃省社科优秀成果一等奖、甘肃省教学成果一等奖等省部级奖励 15 项。



刘玉方 LIU YUFANG

| 二级教授 | 硕士生导师 | 中工学者 |

中国劳动关系学院原副校长，二级教授，中工学者。北京市高等学校教学名师，北京市高等学校思想政治理论课优秀教学团队带头人，北京市课程思政示范课负责人。教育部高等学校审核评估专家，社会学类专业教学指导委员会委员，国家级一流课程负责人，长江学者评审专家。国家社科基金同行评议专家，享受国务院政府特殊津贴专家。

主要研究领域 - 主要承担马克思主义理论学科和思政教育系列的课程教学。主要研究领域：社会结构与社会发展，劳动关系与工会参与，高等教育管理。主持或参与的多项教学成果获省部级以上教学成果奖；主持完成省部级以上科研课题多项，独著或主编学术论著多部，发表论文上百篇。



姜颖 JIANG YING

| 二级教授 | 硕士生导师 |

中国政法大学行政法专业毕业，法学硕士学位。享受国务院政府特殊津贴专家，北京市第六届高等院校教学名师，党的十九大代表。国家一流本科法学专业负责人，国家首批法学专业虚拟教研室负责人，北京市优秀本科育人团队负责人，劳动法和工会法研究中心主任。

主要社会兼职 - 中国社会法学会研究会副会长、中国社会法学会劳动法学分会会长，北京市劳动和社会保障法学会副会长，中国经济社会理事会理事，国家社科基金同行评议专家。中华全国总工会法律顾问委员会委员，中组部、司法部、人力资源社会保障部特聘专家，中国劳动和社会保障科学研究院特约研究员等。

主要研究领域 - 劳动法、工会法等。出版多部专著和教材，发表学术论文七十余篇，主持国家和省部级课题十余项。主讲的《劳动法》课程获评国家一流本科课程、北京市优质重点课程和精品课程，编写的《劳动争议处理教程》被评为北京市高校精品教材。主讲的《劳动法》培训课程被中组部评为“全国干部教育培训好课程”。



燕晓飞 YAN XIAOFEI

| 三级教授 | 硕士生导师 |

华中师范大学教育经济学专业毕业，教育学博士学位。现任中国劳动关系学院党委常委、党委宣传部部长，北京市高等学校教学名师，国家社科基金同行评议专家。

主要社会兼职 - 劳动经济学会副会长，中国劳动学会常务理事，全国工会学研究会副会长，中国劳动关系研究会副会长、首都女教授协会理事、中国职工发展研究所所长、中国劳动和社会保障科学研究院特约研究员。

主要研究领域 - 职工状况、劳动收入、劳动就业、劳动者教育培训等问题。主持和参与包括国家社科基金、中华全国总工会、教育部人文社会科学、国际劳工组织、大型企业等各类研究项目 40 余项，公开发表学术论文 60 余篇，出版多部著作和教材，多篇智库报告获得省部级领导批示或上级部门采纳。近年来，带领课题组跟踪最新发展变化，构建中国职工状况指数，连续 7 年发布《中国职工状况研究报告》。



许艳丽 XU YANLI

| 教授 | 硕士生导师 |

中国劳动关系学院国际交流合作处（港澳台办公室）处长兼酒店管理学院院长，教授，硕士生导师。2023 年荣获第十九届北京市高等学校教学名师奖。

主要社会兼职 - 民盟北京市委社会工作委员会副主任兼秘书长、民盟中央社会委员会副主任、民盟中央与中国科学院大学共建“玉泉智库”专家、北京市政协常委、海淀区政协常委兼社法委副主任、中国社会保障学会理事、世界社保分会副会长、全国工会学研究会常务理事。2020 和 2022 年度两次获“民盟反映社情民意信息工作先进个人”；2023 年荣获第十二届民盟中央专门委员会参政议政工作优秀履职委员称号。2018 和 2021 年度两次荣获北京市优秀盟员。2015 年 11 月入选北京市海外人才专家库。

主要研究领域 - 主要从事社会保障、高等教育管理等方面的研究。



王李 WANG LI

| 教授 | 硕士生导师 |

吉林大学，管理学博士学位。辽宁大学，经济学博士后。中国人民大学访问学者。第十七届北京市高等学校教学名师奖。现任中国劳动关系学院经济管理学院教授，中国劳动关系学院教学督导委员会成员。

主要社会兼职 - 中国劳动学会第八届理事会理事、河北大学会计学硕士研究生导师。

主要研究领域 - 财务管理、内部控制与风险管理、审计理论与实务，人力资本投资等。



李双 LI SHUANG

二级教授 | 硕士生导师 |

四川师范大学、四川大学世界文学专业研究生毕业，获授四川大学文学硕士。现任学校中国职工舆情研究所所长，文化传播学院新闻传播学系教授。国家社科基金同行评议专家、国家级一流本科课程评审专家、教育部全国高校教学创新大赛（2023、2024年）评审专家。

主要社会兼职 - 中国高等教育学会新闻与传播分会理事、中国工人报刊协会理事。

主要研究领域 - 中国文学与文化、新闻传播学。2004年获北京市优秀教师，2013年获北京市人民政府颁“第七届高校教育教学成果二等奖”，2015年主讲《语言的力量》获教育部国家级精品课程（精品视频公开课），2020年主持线下类课《演讲》获教首批“国家级一流本科课程”，2022年获北京市教学名师，同年任主持人的新闻学专业获“国家级一流本科专业建设点”。



乔健 QIAO JIAN

教授 | 硕士生导师 |

北京师范大学历史学专业毕业，获授历史学硕士学位。现任中国劳动关系学院教授，硕士生导师。北京市高等学校教学名师。

主要社会兼职 - 国家协调劳动关系三方会议专家委员会委员；中国人力资源开发研究会劳动关系分会副会长；劳动经济学会常务理事。

主要研究领域 - 劳动关系；工会；劳动政策。



肖竹 XIAO ZHU

教授 | 硕士生导师 |

中国人民大学法学博士，美国哥伦比亚大学法学院访问学者，现任中国劳动关系学院科研处处长、法学院院长，荣获第六届“北京市高等学校青年教学名师”、“北京市课程思政教学名师”、“北京市高等学校青年英才”、“中国法学会研究会青年人才”、“北京市法学会百名法学英才”、“2016-2020年全国普法工作先进个人”。

主要社会兼职 - 国家协调劳动关系三方会议专家委员会委员、民革十四届中央社会和法制委员会委员、民革北京市第十六届社会和法制委员会副主任委员、政协河北省涿州市第九届常务委员、中国社会法学会理事、中国劳动学会劳动人事争议处理专业委员会常务理事，北京市劳动法和保障法学会常务理事。

主要研究领域 - 劳动法学，在《法学》、《法学家》等杂志发表文章30余篇，出版专著2部，主编、合著、参著著作十余部。主持国家社科基金一般项目、教育部人文社科规划基金项目等十多项。曾荣获中国人民大学优秀博士论文奖、中国社会法学会年会青年优秀论文一、二等奖等奖项、第三届北京高校教师教学创新大赛新文科正高组二等奖。



王多吉 WANG DUOJI

副教授 |

北京大学马克思主义学院马克思主义基本原理专业毕业，获北京大学法学博士学位。现为马克思主义学院副教授，获“第五届北京高校思想政治理论课教学基本功比赛”二等奖，中国劳动关系学院第九届中青年教学基本功大赛一等奖，2013-2014年度北京高校优秀德育工作者。第三届北京市高等学校青年教师名师奖。



张勇 ZHANG YONG

副教授 | 硕士生导师 |

西北大学西方经济学博士，北京交通大学应用经济学博士后。现任中国劳动关系学院劳动经济学院劳动经济系主任，入选北京市青年英才计划，2021年获评第五届北京市高等学校青年教学名师奖；2022年获第二届北京高校教师教学创新大赛优秀奖。

主要社会兼职 - 国研智库、北京城市发展研究院特约研究员，北京明德智库项目指导专家。

主要研究领域 - 人力资本与产业升级。主持国家社科基金项目1项，参与省部级以上课题多项，共发表学术论文三十多篇，出版各类学术著作和教材十余部；四次获学校“教学十佳”称号；多次获学校学生科研优秀指导教师；2015年获北京市教委青年教师社会调查一等奖；2021年获深圳市总工会“建设中国特色社会主义先行示范工会理论与实践研究”征文一等奖。



ENROLLMENT REGULATIONS

2024 年 本 科 招 生 章 程

第一章 总则

第一条 为保证学校本科招生工作顺利进行，切实维护学校和考生的合法权益，依据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国高等教育法》和教育部有关规定，结合学校具体情况，制定本章程。本章程适用于中国劳动关系学院全日制普通本科招生工作。

第二条

学校全称	中国劳动关系学院
办学性质	国家公办的全日制普通高等学校
主管部门	是中华全国总工会直属的唯一一所普通本科院校，由全总和教育部分共建
本科学制	4 年
招生范围	全国
校址及校区	学校注册地址为北京市海淀区增光路 45 号 设有北京校区和河北涿州校区
北京校区	北京市海淀区增光路 45 号 邮编 -100048
涿州校区	河北省涿州市 邮编 -072750

第三条 中国劳动关系学院招生工作全面贯彻教育部有关文件精神。招生录取工作实行“阳光工程”，自觉接受纪检监察部门、考生和家长以及社会各界的监督。

第二章 组织机构

第四条 中国劳动关系学院本科招生工作领导小组在学校党委领导下对本科招生工作实行全面领导和管理。

第五条 中国劳动关系学院本科招生委员会负责为本科招生工作领导小组提供决策咨询并发挥监督作用。

第六条 中国劳动关系学院本科招生办公室是组织和实施招生工作的常设机构，具体负责普通本科招生的日常工作。

第三章 招生计划

第七条 按照教育部有关计划编制工作要求，本着优化生源结构、促进区域均衡的原则，根据本校办学条件，统筹考虑社会需求、生源质量、毕业生就业等情况，合理制定年度分省分专业招生计划。分省分专业招生计划上报中华全国总工会及教育部审批，来源计划以教育部及各省级招生机构公布为准。

第八条 学校将本科计划总数的 1% 作为预留计划，主要用于均衡各省（区、市）生源质量、调节各地统考上线生源的不平衡。预留计划坚持质量优先、公开透明的原则投放使用。

第四章 录取规则

第九条 根据教育部要求，执行“学校负责，招办监督”的录取体制，本着公平、公正、公开的原则，综合衡量考生德、智、体、美、劳，择优录取。

第十条 对于实行平行志愿的批次，按照各省（区、市）招生规定进行录取。对于未实行平行志愿的批次，按考生报考学校志愿先后录取，即先录取本校第一志愿的考生，若第一志愿生源不足时，再考虑录取非一志愿考生。生源不足时，未完成的计划将根据各省（区、市）有关规定进行征集；如征集志愿生源仍不足，将剩余计划调剂到生源较好的地区。

第十一条 对于进档考生，采取分数优先原则，结合专业志愿，依据考生投档成绩从高分到低分顺序录取并安排专业，各专业之间不设级差。对于非高考综合改革省份，投档成绩相同考生，以省（区、市）内规定的同分排序规则为准，如省（区、市）内未规定同分排序规则，依次比较数学、语文、外语、综合科目的单科成绩。对于高考综合改革省份，考生须满足我校当年相应专业对选考科目范围的要求，投档成绩相同考生，以省（区、市）内规定的同分排序规则为准，如省（区、市）内未规定同分排序规则，依次比较数学、语文、外语的单科成绩。考生的高中综合素质评价在同排位考生录取专业时作为参考。对于进档考生，其所报专业志愿均不能满足时，如考生服从专业调剂，将其调录到计划未满的专业；如不服从专业调剂，则予以退档。

第十二条 对内蒙古自治区考生实行“招生计划 1:1 范围内按专业志愿排队录取”的录取规则。

第十三条 根据各省（区、市）生源情况，确定提档比例。顺序志愿提档比例一般控制在当地同类招生计划数 120% 以内，平行志愿提档比例一般控制在当地同类招生计划数 105% 以内。

第十四条 录取时无男女比例限制。认可教育部和各省（区、市）教育主管部门规定的全国性政策性加分，最大加分不得超过 20 分，并按照加分后的成绩进行录取。

第十五条 2024 年学校各招生专业的公共外语、专业外语教学均为英语。其他语种考生入学后统一改学英语，请非英语语种的考生谨慎填报。

第十六条 体检标准按教育部、卫生部、中国残疾人联合会印发的《普通高等学校招生体检工作指导意见》和教育部办公厅、卫生部办公厅《关于普通高等学校招生学生入学身体检查取消乙肝项目检测有关问题的通知》等规定执行。其中，不能准确在显示器上识别红、黄、绿、蓝、紫各颜色中任何一种颜色的数码、字母者不能被计算机科学与技术专业录取。

第十七条 招生专业录取批次按各省（区、市）规定执行。普通类专业参加普通本科相关批次录取。戏剧影视文学本科专业在各生源省（区、市）普通类专业相应批次录取并执行相应批次录取规则，授予学位为艺术学学士学位。我校按普通类专业录取的艺术类戏剧影视文学本科专业，学生转专业依据学校普通类专业的转专业规定办理。

第五章 其他

第十八条 学校在招生网站公布录取进展，所有录取考生可以通过中国劳动关系学院招生网站进行录取结果查询。

第十九条 根据北京市物价局、财政局、教委京价（收）字〔2003〕251 号；北京市物价局、财政局、教委京价（收）字〔2000〕217 号文件的规定，学费标准为

4600 元人民币/学年	安全工程、职业卫生工程、计算机科学与技术、应急管理、应用统计学专业
8000 元人民币/学年	戏剧影视文学专业
4200 元人民币/学年	其他专业

根据北京市物价局、财政局、教委京价（收）字〔1999〕014 号；北京市发改委、财政局京发改〔2008〕1721 号文件的规定，根据住宿条件，住宿费标准为：

750 元人民币/学年	900 元人民币/学年	1020 元人民币/学年
----------------	----------------	-----------------

第二十条 学校建有完备的“奖、助、贷、勤、补、减”学生资助体系，设有国家奖学金、全总奖学金等奖项，为家庭经济困难学生提供助学金、助学贷款、学费减免、困难补助以及勤工助学岗位。学生入学后，通过申请、评议、审核、公示等程序后予以落实各项资助政策。

第二十一条 根据有关规定，新生入学后，学校统一进行新生入学资格复查。对于复查不合格的学生，学校依据有关规定进行处理。

2024 级本科新生第一、二学年在涿州校区就读，第三、四学年在北京校区（本部）就读。

在规定年限内达到所在专业毕业要求者，颁发中国劳动关系学院普通高等教育本科毕业生证书；获得毕业证书且符合国家和学校学位授予有关规定本科毕业生，颁发中国劳动关系学院普通高等教育学士学位证书。

第二十二条 联系方式

招生咨询 010-6841 6757/1395

招生监察 010-8856 2520

收费监督 010-6607 4689

招生网站 www.culr.edu.cn/zhaosheng/

招办微信公众号 [culrzhaozhong](https://www.culr.edu.cn/zhaosheng/)

第二十三条 本章程若与国家法律、法规和上级有关政策不一致，以国家法律、法规和上级有关政策为准。

第二十四条 本章程解释权属于中国劳动关系学院普通本科招生办公室。本章程自公布之日起施行。

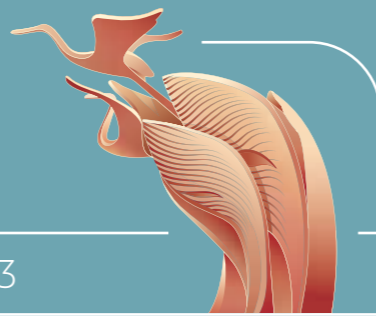




SCHOOL OF MARXISM

马克思主义学院

联系电话 | 010-8856 1913



中国劳动关系学院马克思主义学院成立于2019年7月。学院下设思想政治教育系以及习近平新时代中国特色社会主义思想概论、思想道德与法治、马克思主义基本原理、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论、中国近现代史纲要（形势与政策）等教研室。现有教职工27人，其中专任教师20人。专任教师中教授6人、副教授7人，90%以上具有博士学位，6人为硕士研究生导师，部分教师具有海外留学或访学经历。

马克思主义学院办学历史悠久、底蕴深厚，红色基因融入血脉。前身可追溯到中华全国总工会干部学校时期的苏共党史教研室。

1954

9月经全总书记处批准，扩建为马列主义教研室。

1988

学校成立理论部，后历经理论基础部、基础部等发展历程。

2015

从基础部中分立思想政治理论教学部，成为学校独立的二级部门。

2019

整合工会学院优势资源，与原思想政治理论教学部共同组建成具有工会学科特色和优势的马克思主义学院。

2021

3月，思想政治教育专业顺利获得教育部新增专业备案，目前已招收三届本科生。

学院教学与科研基础扎实。面向全校研究生、本科、劳模班、高职等不同层次开设“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”“思想道德与法治”“马克思主义基本原理”“毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系概论”“中国近现代史纲要”“新时代中国特色社会主义思想理论与实践”“形势与政策”等公共必修课。突出我院工会与劳动特色的“与劳动模范、大国工匠面对面”被评为首批国家级一流本科课程。近五年，马克思主义学院教师承担国家级、教育部、全国总工会、北京市、地方工会、学校各级各类项目70余项，其中省部级以上20余项，在《光明日报》、《人民论坛》等知名报刊杂志公开发表学术论文260余篇，出版专著教材30部。大国工匠与劳动模范研究所、企业文化建设研究所、新时代产业工人教育研究中心均设在本学院。



IDEOLOGICAL AND
POLITICAL EDUCATION

思想政治教育

01

修业年限

4年

培养层次

本科

授予学位

法学学士

● 人才培养目标

本专业培养德、智、体、美、劳全面发展，政治素质过硬、劳动情怀深厚、理论功底扎实、实践能力突出，熟练掌握马克思主义理论学科的基本知识与思想政治教育的工作方法，具备创新精神和实践能力，身心健康，适应基层工作需要，能够在党政机关、工会组织、企事业单位从事宣传、组织、党建、群团、思想政治工作的高素质应用型、复合型、创新型人才。

● 师资情况及名师介绍

思想政治教育专业现有专任教师20名，其中教授6人、副教授7人，6人为硕士生导师，18人具有博士学位，多人具有海外留学或访学经历。学院教师获得国务院政府特殊津贴、党的十八大代表、教育部第一届全国普通高校毕业生就业创业指导委员会专家组成员、国家高级职业指导师、全球生涯规划师（GCDF）、北京市教学名师、民盟双百人才、中工学者、未来卓越学者等荣誉。教学团队获得国家级一流本科课程、北京市思政优秀教学团队、北京市重点优质课程、北京市课程思政示范课程、北京市精品教材团队、“北京市级就业指导名师工作室”等众多荣誉。

· **刘玉方** - 中国劳动关系学院原副院长，二级教授，中工学者。北京市高等学校教学名师，北京市高等学校思想政治理论课优秀教学团队带头人，北京市课程思政示范课负责人。教育部高等学校审核评估专家，教育部社会学类专业教学指导委员会委员，国家一级一流课程负责人，长江学者评审专家，国家社科基金同行评议专家，享受国务院政府特殊津贴专家。主要承担马克思主义理论学科和思政教育系列的课程教学，主持或参与的多项教学成果获省部级以上教学成果奖；主持完成省部级以上科研课题多项，独著或主编学术论著多部，发表论文上百篇。

· **杨冬梅** - 马克思主义学院原院长、教授，工会理论与工运史学科带头人，中工学者。

毕业于北京大学法律系，法学硕士研究生。中共十八大代表、荣获全国三八红旗手、全国巾帼建功标兵、中央和国家机关五一劳动奖章、第四届中共中央直属机关十大杰出青年、中央直属机关优秀共产党员、全国总工会机关优秀共产党员、北京市成人院校优秀中青年骨干教师，十佳教师、工会干部培训优秀教师、师德师风标兵等荣誉称号。主要研究领域为工会理论、工运史、工人阶级、工会工作、劳动模范等。出版《劳模学概论》等著作。

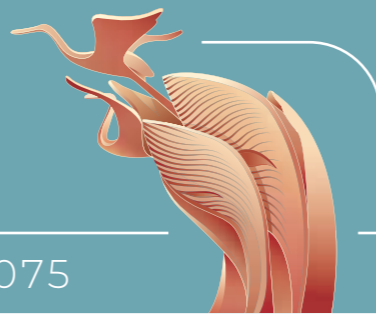
· **王多吉** - 中国劳动关系学院马克思主义学院副院长，副教授，毕业于北京大学马克思主义学院，法学博士。主要从事马克思主义基本原理的教学和研究。出版专著两部，在《思想政治理论导刊》等刊物发表论文数十篇。荣获2011第五届北京高校思想政治理论课教学基本功比赛二等奖、2012中国劳动关系学院第九届中青年青年教师教学基本功大赛一等奖、2013-2014年度北京高校优秀德育工作者、2019年第三届北京市高等学校青年教师“教学名师奖”等荣誉或称号。

● 课程设置

思想政治教育专业课程分为专业必修课程、专业选修课程两类。其中，专业必修课程占比最高，共计27门课程60学分，涵盖伦理学概论、法学概论、马克思主义哲学、马克思主义政治经济学、科学社会主义理论与实践、中国共产党史、中国共产党思想政治教育史、思想政治教育学原理、思想政治教育方法论、政治学原理、社会学概论、逻辑学概论、马克思主义经典文献导读、比较思想政治教育学等。专业选修课程20门，具有学院特色的课程有：习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述、西方马克思主义、网络思想政治教育、与劳动模范 大国工匠面对面等。通过科学合理的课程设置，帮助思想政治教育专业的学生掌握思想政治教育专业理论、技能与方法，为从事思想政治工作奠定坚实基础。

● 专业特色

思想政治教育专业以打造高水平本科专业和培养特色专业为目标，以拓展思想政治教育专业复合性、应用型人才培养途径为切入点，以培育熔铸工会理论和劳动实践底色的思想政治教育专业特色为抓手，按照“厚基础、宽口径、高素质、强能力”的总体思路，培养马克思主义理论基础扎实、新时代劳动情怀深厚、专业实践能力突出的高素质应用型人才，努力建设立足工会、服务社会、职工思想政治教育特色鲜明的高水平本科专业。



工会学院是培养工会人才、研究工会理论、推进工会学学科建设的专门学院，是中国劳动关系学院聚焦主责主业，建设“特色一流大学”、更好服务中国工运事业和工会工作的重要阵地。

全总党组高度重视工会学院发展建设，在全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平同志的亲切关怀下，在全总书记处书记、党组成员、组织部部长王娇萍同志的深入指导下，学校党委在2023年12月的第四轮综合改革中成立新工会学院，全力推进工会学院实体化建设、高质量发展，并明确了工会学院的使命、愿景、目标、价值观。

使命 - 为中国工运立学，为中国工会育才。

愿景 - 努力建成工会系统“黄埔军校”的铁军、工会学学科建设的先锋。

目标 - 创立一整套工人阶级与工会工作的学术品牌，产出一系列服务工会工作大局的科研智库成果，培养一大批高素质专业化基层工会人才，打造一大批工会干部教育培训的金课名师。

价值观 - 爱岗敬业、服务工会、特色发展、勇立潮头、团结奋斗、守正创新、追求卓越、创造品牌。

2024年3月22日，中国劳动关系学院召开工会学院高质量发展暨工会学一级学科建设推进会。全总书记处书记、党组成员，组织部部长王娇萍出席会议，强调了推进工会学院高质量发展和工会学一级学科建设的重要意义和使命任务，并对全力办好符合教育规律、遵循工运规律的学院和特色学科提出具体要求。工会学院迎来了新的发展机遇，进入了新的发展阶段。

工会学院将在全总领导的关心关怀和学校党委的坚强领导下，以工会“服务化、体系化、品牌化、创新化、数智化”为牵引，扎实推进“现代大学化”与“深度行业化”，立足工会背景、聚焦工会事业、服务工会大局，构建服务体系，打造创新品牌，融入数智动能，高标准、高质量、高效率、高水平推进学院建设，培养工会人才，为中国工运事业和工会工作高质量发展做出积极贡献。

- 1949 学院的前身是1949年成立的中华全国总工会干部学校工会建设教研室，为培养工会学教学骨干和编写新中国工会教材起到了奠基性作用。
- 1985 9月，学校成立工会学系，工会学专业列入国家成人高等教育招生计划，在全国工会系统统一招生，并正式出版第一部工会学教材《工会学》。
- 1991 12月11日，国家教育委员会同意学校开办“工会学”专业劳模本科班。工会学系具体承担劳模本科生的培养与管理工作。
- 2011 6月，工会学系更名为工会学院。
- 2012 承担公共管理(工会工作方向)专业硕士的培养工作，这是工会系统第一个工会工作方向的MPA硕士点，标志着工会学院在人才培养体系上迈入了新的发展阶段。
- 2023 工会学专业获得教育部新增本科专业备案。

迎新现场



工会学一级学科建设推进会



2023年4月，教育部公布的2022年度普通高等学校本科专业备案和审批结果中，中国劳动关系学院的工会学专业获得新增本科专业备案。2023年9月，第一届工会学本科新生入学。

● 培养目标与专业特色

本专业以“厚基础、宽口径、高素质、强能力”为基本要求，以全总机关、地方工会、产业工会、基层工会、企事业单位、工会干校及研究机构的实际需要为目标，培养德智体美劳全面发展，熟悉掌握工会基本理论，能够解决工会实际问题，推动工会工作创新发展、国际化发展的高素质专业化工会人才。

● 师资队伍

工会学院的师资队伍由全校各学院的优秀师资组成，主要毕业于中国人民大学、中共中央党校、中国农业大学、南开大学等名校，平均年龄38岁，教学科研实力雄厚。目前，全院共15位教职工，其中，教师和研究人员均拥有博士学位，行政人员均拥有硕士学位。

多名教师承担教育部“虚拟教室建设”、国家社科基金项目、中华全国总工会委托课题、国家级一流课程建设、教育部人文社会科学研究项目等多项省部级以上教学科研项目，获得北京市高等学校教学名师、北京市思政优秀教学团队、中工学者等荣誉，部分教师兼任中国企业文化研究会常务理事、北京市伦理学会常务理事、中国工人历史与现状研究会常务理事等学术职务。

· 李珂 - 管理学博士，研究员，中国劳动关系学院党委常委、副校长，工会学院院长，中国高教学会劳动教育专委会秘书长，中宣部“四个一批”人才。研究方向为工会学、劳动教育。曾主持教育部人文社科基金、北京社科基金项目等20余项课题，编著出版《迈向制造强国——建设新时代高素质产业工人队伍》《嬗变与审视——劳动教育的历史演变与现实重构》《中国劳模口述史》等10余部，在《求是》《红旗文稿》《人民日报》《理论动态》《中国高等教育》《中国党政干部论坛》等期刊上发表文章100余篇。

● 主干课程与特色课程

工会学专业开设专业必修课程共26门，旨在帮助学生奠定坚实的学科基础与专业基础，涵盖《马克思主义哲学》《思想政治教育原理》《政治学原理》《逻辑学概论》《伦理学概论》《法学概论》《社会学概论》《马克思主义发展史》《马克思主义政治经济学》《科学社会主义理论与实践》等专业基础课，以及《工会学概论》《中国工人运动史》《工会劳动关系学》《工会经典著作精读》《劳动法与劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》《比较工会学》《工会经济学》《工会组织与工会实务》《工会数字化建设》《国际工会运动》等专业方向课。

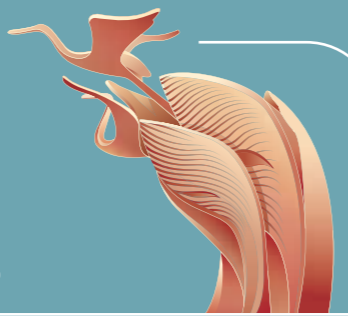
专业选修课程共15门，涉及工会工作实务的各个领域，旨在全面拓展学生专业视野，培养工会理论与实践的能力，涵盖《产业工会工作概论》《工会社会联络工作概论》《基层工会组织建设与企业民主管理》《工会与ESG可持续发展》《工会财务管理》《工会女职工工作理论与实践》《劳动标准管理(含国际劳工标准)》等专业特色课。

除专业必修课、专业选修课外，工会学专业为学生丰富多元的跨专业选修课与实践课程，旨在全面提升学生综合知识素养、应用与实践能力。其中，跨专业选修课涵盖管理学、政治学、劳动关系学、新闻传播学、美学等多个领域；实践课程涵盖《劳动争议调解典型案例》《集体协商模拟谈判》《劳动和技能竞赛创新设计》《新就业形态劳动者维权典型案例》等模拟工会特色实践课。

● 发展前景与就业领域

在新发展阶段，中国工会正处在为党和国家中心工作发挥更大作用的机遇期、更深层次推进工会改革的攻坚期、更高水平推动工运事业和工会工作高质量发展的窗口期。要构建起中国工会自主知识体系、推进工会工作领域创新、夯实工会工作的学术支撑，必然要求推进工会学专业建设，培养出更多高素质的工会学专业人才。

本专业将为毕业生提供在重点高校相关专业进一步深造的机会，并与工会系统的研究机构、工会院校、工会组织开展订单式培养。毕业生的就业领域主要是：劳动、人事、社会保障、民政、卫生等政府部门；工会、共青团、妇联等社会团体组织；企业、事业单位等。



劳动关系与人力资源学院是学校开展普通本科和硕士研究生学历教育的骨干学院，是全国首家被教育部批准设立劳动关系普通本科专业的学院。目前，劳动关系与人力资源学院设有三个普通本科专业，且已实现国家、北京市一流专业建设点全覆盖。劳动关系专业、人力资源管理专业均已获评国家级一流本科专业建设点，工商管理专业获评北京市一流本科专业建设点。劳动关系与人力资源学院也是学校首批开展公共管理硕士（劳动关系方向）的培养单位，同时也是全国首次在香港地区开展公共管理硕士（劳动关系方向）培养单位。

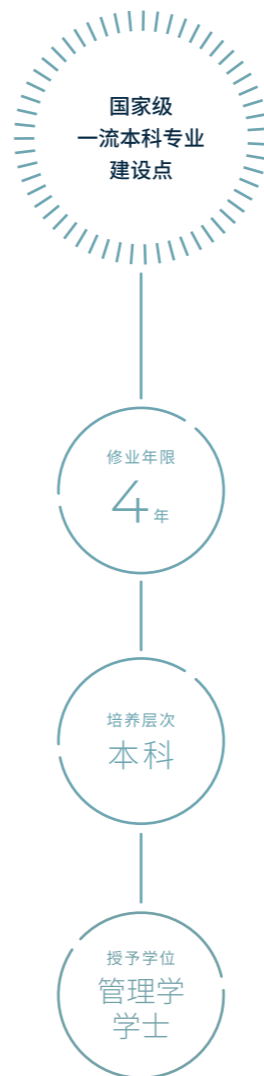
经过多年建设，劳动关系与人力资源学院在学科建设、人才培养、科学研究等领域取得了重大进展：

- 2008 ● 10月劳动关系专业被教育部确定为第一类第三批特色专业建设点。
- 2009 ● 7月，由本院牵头建设的劳动关系协调与发展实验教学中心经评审专家现场考察和评审，获评北京市高校实验教学示范中心称号。
- 2011 ● 劳动关系专业获评北京市特色专业建设点。
- 2012 ● 7月，获评高校十二五时期国家级实验教学示范中心称号。
- 2013 ● 公共管理（劳动关系方向）专业硕士开始招生。
- 2019 ● 12月，劳动关系专业获批国家级一流本科专业建设点。
- 2020 ● 人力资源管理专业劳模本科班开始招生。
- 2021 ● 3月，人力资源管理专业获批国家级一流本科专业建设点。
- 2021 ● 按照学校学科调整，工商管理专业并入我院，并于同年获评北京市一流本科专业建设点。
- 2024 ● 成功启动了工商管理专业硕士（MBA）学位申报。

劳动关系与人力资源学院是国内劳动关系学术领域最早的开创者，是改革开放以来中国劳动关系制度转型的推动者，经过多年的发展，已经成为中国劳动科学研究的重要基地。学院现有教职工38人，以中青年教师为主，91%具有博士学位，拥有一批在社会和学界有影响力的学者，多人担任中国劳动关系学会副会长、中国劳动经济学会副会长、中国人力资源开发协会常务理事等学术职位。学院围绕国家劳动关系领域重大发展战略展开研究攻关，与中华全国总工会、人力资源和社会保障部、广东省委省政府、北京市总工会等国家部委机关保持着密切关系；以积极姿态参与国际学术交流，与国际劳工组织以及美国康奈尔大学、罗格斯大学、明尼苏达大学，加拿大蒙特利尔大学、韩国劳动研究院等世界一流高校和研究机构开展合作往来；与大众汽车集团、国家电网、北京建工、北京地铁等各大型企业集团有着多方面的合作。

劳动关系与人力资源学院将以国家级一流专业建设为推动，以高质量教学和高水平科研为中心，以高素质师资队伍建设为重点，全面推进学科特色和优势专业建设。劳动关系与人力资源学院将努力发展在国内具有领先地位的劳动关系特色专业和具有劳动关系特色的管理类专业，积极推进特色专业研究生教育和劳模本科生教育，将劳动关系与人力资源学院建设成为国内劳动关系和工商管理领域质量一流的教学和研究基地。

第五届 HRU 大学生能力资源职业技能大赛



● 人才培养目标

劳动关系本科专业培养契合中央构建和谐劳动关系的总体要求，以深厚劳动情怀、多元知识体系和综合实践能力为基础，培养具有强烈社会责任感，具备国际视野、人文素养、创新意识、团队精神和沟通技能的劳动关系人才。致力于为企业培养具有解决劳动关系合规和风险防范的员工关系管理专家；为工会培养具有工会意识、熟悉工会工作各模块、全流程的未来工会专家；能够在人力资源管理业务部门与社会保障部门迅速适应工作的专业型人才；以及各类从事劳动风险防范化解和劳动关系协调机制工作的特殊技能人才。

● 师资情况及名师介绍

劳动关系专业现有专任教师11人。其中，教授2人，副教授3人。全部教师具有研究生以上学历，博士学位教师10人，占91%；4名教师具有海外访学经历，占37%。依托学院师资力量，劳动关系方向校内研究生导师9人，其中教授5名，副教授4名。

- 闻效仪 - 教授、经济学博士、博士生导师、校党委常委、组织部部长、校学术委员会委员。兼任教育部工商管理专业教指委委员，中国劳动和社会保障科学研究院特约研究员、中国人力资源开发研究会劳动关系分会常务理事、中国劳动学会劳动科学教育分会常务理事、国家社科基金评议专家。研究领域：中国工会体制、集体协商理论与实践、劳动争议与职工群体性事件。在《社会学研究》、《British Journal of Industrial Relations》等国内外重要学术期刊上发表论文60余篇，主持多个国家社科基金项目、全国总工会、广东省总工会等委托课题项目。担任多家工会组织、政府机构和企业顾问。

● 课程设置

鉴于劳动关系学科是多学科知识交叉形成的边缘学科，其专业培养方案以经济学、法

学、管理学和社会学作为四大学科支柱，主干课程或称专业基础课均围绕这四个学科设置，其中包括劳动关系概论、西方经济学、劳动经济学、劳动法、人力资源管理、社会学概论、劳动争议处理制度与实务、比较劳动关系与国际劳动标准、统计学原理、社会科学研究方法等课程。公共基础课包括微积分，概率论，线性代数和计算机等课程。

各门课程强调实践，强化案例，强培技能，突出教学中的实践环节。在实践教学、实验教学、双语教学等方面凸显特色，使学生达到培养规格，力求使学生具备相应的实务工作能力。

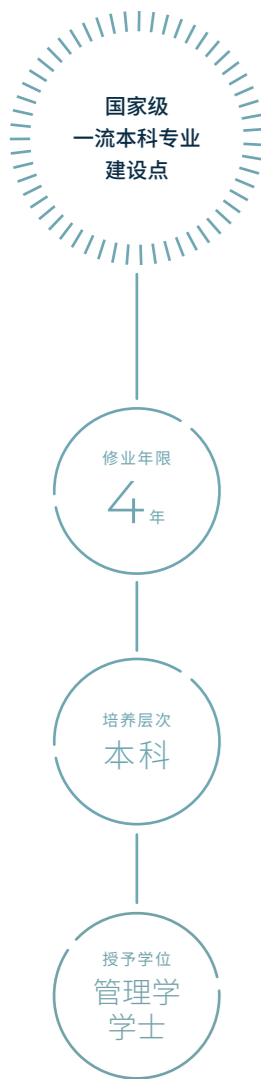
● 专业特色与专业综合改革情况

劳动关系专业是国内第一家劳动关系普通本科专业，是国家级一流专业建设点，教育部特色专业，北京市特色专业建设点。劳动关系专业是适应中国社会转型和市场经济发展的需要，建立在经济学、管理学、法学和社会学的学科平台上的交叉应用型学科。

01. 深耕课程体系建设，建立综合全面的知识基础。
02. 强化以实践教学模式，让劳动关系人才在毕业之后更具有竞争力。打造“三提升”路径：提升对劳资矛盾和争议原因的精准判断能力，提升对劳动关系管理实务的运用能力，提升对劳动法务工具的驾驭能力；建立多种专业实践基地和实验室，加强实践性教学环节。
03. 引入新教学技术推动教学理念的实践。推动更加适应“00后”的教学方法与模式，探索针对“05”后的教学思路与方向，全力实现教学中有趣、有料、有心的融合。
04. 以本科生导师制为依托，构建系统的学生培养体系。

● 往届优秀毕业生简介

- 崔天译 - 2015届毕业生，北京市优秀毕业生。2015年考入中国社会科学院研究生院攻读法律硕士，研究生毕业后进入北京市第二中级人民法院工作，现任法官助理。
- 刘晴 - 2019届劳动关系专业毕业生，2019年考入北京科技大学攻读硕士研究生，2021年7月至今就职于北京科技大学学生工作部（处）、武装部，副主任科员，讲师。曾受人民网等媒体采访报道；就期间曾获北京科技大学“优秀学生工者”等荣誉称号。
- 王淼 - 2020届毕业生，毕业后进入工人日报社人事处工作，主要负责中央国家机关事业单位养老保险、住房公积金、职称评审等工作。



● 人才培养目标

本专业旨在培养具有劳动关系特色的数智化人力资源管理人才，培养自觉践行社会主义核心价值观，具有深厚劳动情怀、专业功底扎实，具备管理学、经济学、社会学、法学等方面基本理论素养，掌握现代人力资源管理理论和业务操作技能，熟悉劳资政策和法规且具有数字化管理思维的应用型、复合型、创新性人才。本专业所培养的学生能够在各种类型的企事业单位从事人力资源管理工作。

● 师资情况及名师介绍

人力资源管理专业现有专任教师 14 人，其中，副教授及以上高级职称 6 人，讲师 8 人，全部教师具有博士研究生学历，大多数教师具有海外访学或留学经历；专业教师科研成果丰硕，在学界和社会上有一定的影响。其中，主持国家自然科学基金项目、国家社科基金项目、教育部等省部级项目数十项。在国内外核心期刊发表学术论文百余篇，出版专著教材数十部。

· 张艳华 - 副教授、管理学博士、研究生导师，劳动关系与人力资源学院副院长。研究领域：劳动就业、劳动力市场、人力资本理论等。在《管理世界》等期刊发表论文 30 多篇，主持国家社科基金、教育部人文社科基金等多项，出版专著 2 部，主编教材 1 部。曾获北京市教学成果二等奖，主讲课程《劳动经济学》获批北京市“优质本科课程”重点项目。获得学校“科研十佳教师”，第十二届优秀科研成果奖论文类一等奖、中国劳动关系学院突出贡献奖等荣誉。

● 课程设置

人力资源管理专业课程体系围绕学生的核心能力，培养学生动手实践的能力，突出学生的职业素养，并分为四个部分：学科专业基础课、专业课、专业实验实践课和专业任选课。学科专业基础课包括管理学、高等数学、西方经济学、人力资源管理、劳动关系、劳动法学、劳动经济学、心理学、市场营销、统计学等课程；专业课包括工作分析、组织行为学、绩效管理、薪酬管理、员工培训与开发、人才测评理论与方法、职业生涯管理、人力资源管理学术外语等课程；专业实验实践课包括人力资源管理软件、模拟招聘、人事经理角色扮演等课程；专业任选课包括企业文化、企业战略管理、社会保险管理、危机管理、公司法、领导学等课程。公共基础课包括微积分，概率论，线性代数和计算机等课程。

● 专业特色

人力资源管理专业建立于 2004 年，专业教学及科研力量雄厚，是“双万计划”国家级一流本科专业建设点。人力资源管理专业特色鲜明：

01. 课程体系具有鲜明的劳动关系特色 - 劳动关系专业与人力资源管理专业课程交叉融合，培养学生既具有劳动争议协调处理技能，同时又熟练掌握现代人力资源管理理论、工具和技能。

02. 人才培养体系具有鲜明的劳模特色 - 本专业承担为全国劳模进行学历提升和知识传授的重要使命，培养劳模的人力资源管理专业能力，同时也将劳模精神嵌入人才培养的全过程，弘扬诚实劳动、勤勉工作的价值理念。

03. 实践体系具有鲜明的劳动教育特色 - 借助学校劳动学科和大量劳模学生的优势，打造“实践课程 + 学科竞赛 + 学术研究 + 社会实践 + 读书会”五位一体的专业实践体系，将劳动教育理念渗入到实践教学各个环节。

● 往届优秀毕业生简介

· 赵军章 - 2013 届毕业生，曾任青海省市场监管局驻化隆县巴燕镇上吾具村扶贫驻村第一书记，现任巴燕镇纪委书记；2018 年 6 月 28 日，获得青海省 2017 年度脱贫攻坚工作“先进个人”。

· 张云飞 - 2013 届毕业生，在校期间曾担任系团总支副书记、学校团队大学生艺术团副团长，多次获得国家励志奖学金、全总奖学金等奖项。毕业后曾在华夏基石担任高级咨询顾问、龙马投资 / 易到用车等公司担任人力资源主管，现任抖音集团广告业务 HR 组织效能负责人。

· 袁有君 - 中共党员，2020 届毕业生，在校期间曾担任第四届中国大学生人力资源职业技能大赛 (HRU) 组委会主席、班长等。曾获 2020 年北京市优秀毕业生、中华全国总工会奖学金等。连续三年获研究生学术一等奖学金、七一表彰优秀共产党员、优秀学生干部等称号，曾接受 CCTV、CETV、北京卫视采访。



● 人才培养目标

工商管理专业立足数字化转型和新商科发展需求，坚持“立德守正、崇劳创新”的价值理念，旨在培养践行社会主义核心价值观，具有国际视野、人文精神和劳动关系素养，系统掌握现代管理基本理论，熟悉有关工商管理法规和国际惯例，具备适应国家经济建设和社会发展需要的管理工作能力，具有高度责任感和创新精神的应用型、复合型、创新性管理人才。

● 师资情况及名师介绍

工商管理专业现拥有专业任课教师 12 人，其中教授 2 人、副教授 3 人、讲师 7 人。全部教师均拥有博士学位，毕业于北京大学、中国社会科学院、中国人民大学、北京交通大学、华中科技大学、对外经济贸易大学、东北财经大学、中国矿业大学、首都经济贸易大学等国内知名院校。教师主持、参与国家社会科学基金、国家自然科学基金、教育部重大项目、商务部、工信部、农业部及全总委托课题项目 100 多项，经费累计超 1000 万，在国内外权威和核心期刊发表学术论文 200 多篇次，出版著作和教材近 100 部。

· 张才明 - 教授，经济学博士，工商管理博士后，博士生导师，劳动关系与人力资源学院副院长，中国信息经济研究中心主任、中国人民大学中国 CIO 研究中心研究员；中国信息经济学会常务理事、中国劳动经济学会常务理事，IEEE 高级会员。主要研究领域为大数据、数字化与信息技术经济、智慧决策系统等。在国内外学术期刊发表学术论文 80 余篇，其中被 SCI、SSCI、CSSCI 等收录 50 多篇；出版专著、合著和教材 17 本，发表软件著作权 5 项，技术发明专利 3 项，主持国家社科基金、科技部重大专项等项目 50 多项。曾获得北京市教学成果二等奖，多次获得校级各类教学科研奖励。

● 课程设置

立足数字化转型和新商科发展需求，在坚持学校“劳动+”“工会+”特色课程的基础上，设置了公共基础课程、通识教育课程、专业教育课程、跨专业跨学科选修课程等四大类理论教学课程，而且根据工商管理专业培养数智化特色和新商科需求，设置了管理信息系统、面板数据模型及 Stata 应用、Python 程序设计及应用、人力资源管理数智化仿真模拟实训、企业管理模拟、管理运筹学等一系列以数学为基础突出数据分析特色和专业实训需求的系列实践课程。

● 学科特色

01. “能力为主”的课程建设体系，凸显“数智化”应用特色。在课程设计上，强化数学基础与数据分析类课程，增加知识结构范围“面”，强化技能培养多元化“线”，突出专业培养特色“点”，“点、线、面”相结合，凸显工商管理专业数智化应用特色。

02. “五位一体”的人才培养体系，落实人才培养“双轮驱动”。在课程内容、教学设计、实践实训、学科竞赛等人才培养的各个环节和过程，打造“五位一体”的人才培养体系，以提高学生的劳动素养和数据分析能力作为根本驱动力，落实人才培养的“双轮驱动”。

03. “六维集成”的实践教学体系，推动专业之间协同共进。构建了一套集校外导师、素材、平台、多点、场景、质量六维立体的集成协同的专业特色实践教学体系。

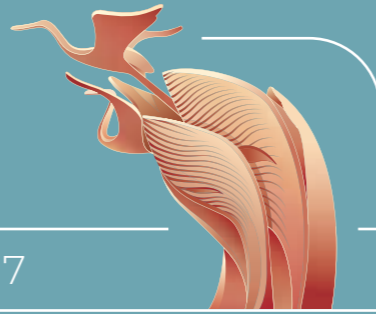
● 优秀毕业生简介

· 杨颖 - 2018 届，2018 年 7 月参加工作，现任北京市大兴区财政局预算科副科长。在校期间，曾担任学院学生会主席、北京市学生联合会第十二次代表大会代表。获国家奖学金、“优秀学生干部”、“北京市优秀毕业生”等荣誉称号。

· 哈立聪 - 2021 届，在校期间获得中华全国总工会奖学金以及“五好学生”、优秀毕业生等荣誉称号。2021 年 9 月进入英国诺丁汉大学就读教育领导力与管理专业硕士研究生。2023 年 9 月继续攻读诺丁汉大学数字化教育方向博士至今。

2020 - 我院举办中国工会·劳动关系论坛





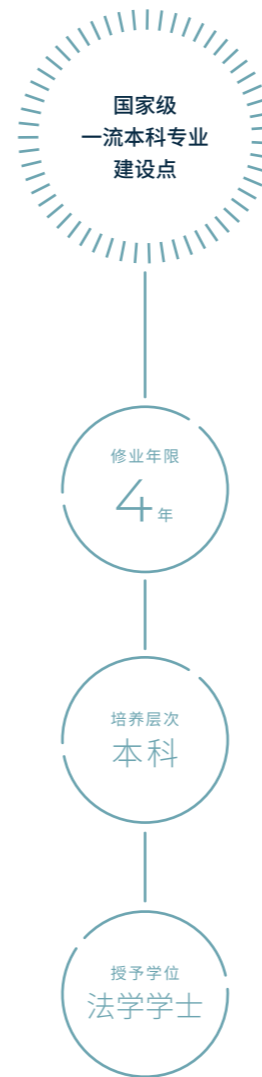
- 1986 ● 中国劳动关系学院法学院建系
- 2003 ● 法学专业开始招收法学专业（劳动法与社会保障法方向）普通本科生
- 2007 ● 国家级特色专业建设点
- 2008 ● 北京市特色专业建设点
- 2016 ● 系改院
- 2020 ● 获批国家级一流本科专业建设点
- 2022 ● 法学专业（劳动法和社会保障法方向）虚拟教研室获批教育部首批虚拟教研室建设试点

法学院目前设有四个教研室，并成立有劳动法和工会法研究中心，在二十个法律实务部门设立有实践基地。法学院一直以劳动法和社会保障法为专业特色，经过近 40 年的发展，已成为中国社会法学会研究会副会长单位、中国法学会法治社会研究方阵理事单位、北京市劳动与社会保障法学会等学术团体的副会长单位和理事单位，为各级公检法机关、政府部门、劳动争议处理机构、工会和企事业单位输送了大量优秀法学专业人才。

2023.5- 我院学生“挑战杯”首都大学生课外学术科技作品竞赛领奖



2023- 我院学生参加秋季排球赛



● 人才培养目标

本专业以立德树人、德法兼修为根本宗旨，以劳动法和社会保障法为特色，旨在培养政治素质过硬、劳动情怀深厚，法学专业功底扎实、系统掌握法学专业理论基础并具备合理知识结构，法律实践能力突出、具有较高法律职业素养和技能，具备适应建设中国特色社会主义法治体系和法治国家实际需要的法律工作能力，服务国家、区域和工会需要，能在审判机关、检察机关、司法行政机关等国家机关、劳动争议仲裁机构、工会组织、企事业单位、法律服务机构等单位从事法律工作，具有创新精神的高素质、应用型、复合型法治人才。

● 师资情况及名师介绍

法学院拥有一支师德好、学历高、专业能力强、职称结构合理的师资队伍。现有专任教师 34 人，其中教授 14 人，副教授 7 人，88% 的教师具有博士学位，85% 的教师具有律师职业资格。同时聘任有 14 名国内著名法学家为名誉教授和客座教授。

- 肖竹 - 北京市第六届高等学校青年教学名师，教授，学校学术委员会秘书长、硕士生导师，兼任国家协调劳动关系三方会议专家委员会委员、民革十三届、十四届中央社会和法制委员会委员。

2022.7 - 虚拟教研室启动仪式



● 课程设置

专业必修课 - 习近平法治思想概论、法理学、宪法学、中国法制史、刑法学、民法学、国际法、刑事诉讼法、民事诉讼法、行政法与行政诉讼法、法律职业伦理、劳动法、商法、经济法、国际私法、社会保障法、国际经济法。

专业选修课 - 知识产权法、证据法、婚姻继承法、工会法、国际劳动法、比较劳动法、劳动和社会保障法理论前沿等。

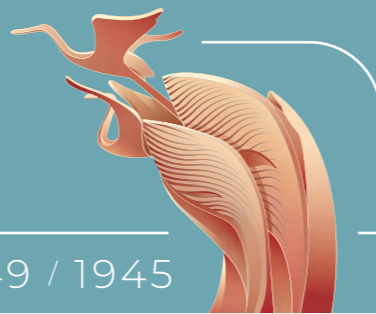
专业实践课 - 模拟法庭（民事、刑事、行政）、案例研习（劳动法、社会保障法、民商法、刑法、行政法、国际法）、劳动法律实务等。

● 专业特色

01. 夯实法学专业的基础上，重视劳动法和社会保障法专业特色。开设有高水平的、系统的劳动法和社会保障法理论和实践课程。
02. 重视培养学生的法学专业实践能力。通过丰富的专业实践课程和特色的专业实践活动，提高学生对法律实务问题的分析和解决能力。

● 优秀毕业生简介

- 林川 - 2021 届毕业生，现就读于中国政法大学国际法专业。曾获国家奖学金、首都“挑战杯”竞赛三等奖等奖项。
- 董楠 - 2022 届毕业生，现就读于中国政法大学比较法专业。曾获国家奖学金、北京市大学生模拟法庭竞赛团体一等奖、首都“挑战杯”竞赛三等奖等奖项。
- 邓伊诺 - 2023 届毕业生，现就职于霸州市人民法院法官助理岗位，于北京交通大学就读法律法学（非全日制）专业。曾获得国家励志奖学金奖项。



劳动经济学院作为全国第二家拥有劳动经济学本科专业的学院，其办学历史悠久，专业特色突出，旨在培养具有扎实的劳动经济学理论功底和全面的经济管理专业知识与技能，能够推动中国经济高质量发展的应用型、复合型、创新型专业人才。学院具有七十余年的办学历史，现有劳动经济系、经济学系、财务管理系与统计学系四个系、一个实践教学教研室、一个研究中心。学院先后开设了经济学（金融方向）、财务管理、劳动经济学、应用统计学（劳动与就业统计方向）四个本科专业和公共管理专业硕士学位点（劳动与就业管理方向）。

- 2021 学院获得了教育部首批新文科建设项目立项。
- 2022 经济学专业获批北京市一流本科专业建设点。

目前，劳动经济学院拥有专职教师 36 名，在校生 800 余名。学院拥有一支学历层次高、专业能力强、职称结构合理、敬业勤勉和朝气蓬勃的师资队伍，其中教授 8 人，副教授 14 人，有博士学位的 34 人。专任教师具有良好的专业素质和学历背景，已经形成了一批在社会和学术界有较高专业影响力的专家学者。学院拥有全国教学名师 2 人，北京市高校教学名师 4 人。学院教师积极参加教学改革和创新，爱岗敬业，教风优良。近年来多位教师荣获了北京高等学校优质本科课程、优质本科教材、本科毕业优秀指导教师、北京市高等学校优秀专业课主讲教师、全国大学生创业综合模拟大赛北京市“优秀指导教师”等荣誉。教师们团结勤勉、爱岗敬业，以优秀的教学、科研和管理能力推动了学院办学水平的稳步提升。

在学校党委的领导下，劳动经济学院在人才培养模式、教育教学改革、师风学风建设等方面不断探索，各专业逐步形成了各自的办学优势与特色。面向未来，劳动经济学院将以人才培养为主导，学科建设为主线，不断强化教学管理、深化教学改革、提高教学质量，为向社会持续输送劳动情怀深厚、理论功底扎实、工作能力突出的创新型专业人才而不懈奋斗！

主题党日“青春心向党 喜迎二十大 奋进新征程”劳动经济学院师生赴香山革命纪念馆开展现场教学活动



● 人才培养目标

以服务国家、服务区域经济发展、服务工会为着力点，培养政治素质过硬、劳动情怀深厚、德智体美劳全面发展，具有扎实的劳动经济学理论功底、全面的经济管理领域知识与技能、突出的劳动就业领域工作能力，能够在党政机关、各级工会、各类企事业单位从事劳动与就业管理、劳动力市场政策规划与实施、人力资源开发与管理的的高素质应用型、复合型、创新型人才。

● 师资情况及名师介绍

现有任课教师 32 人，其中教授 4 人、副教授 11 人，具有博士学位 26 人，博士后 6 人。教师理论功底扎实，教学经验丰富，多人获得省部级教学名师、学校“十佳教师”“师德标兵”等荣誉称号；教师科研成果丰硕，近年来出版各类著作 50 余部，发表论文百余篇，主持各级各类课题 60 余项，多人荣获学校“科研优秀教师”称号。

· 燕晓飞 - 教授，博士，学科带头人。校党委常委、宣传部部长，国家社科基金同行评议专家，北京市高等学校教学名师，中国劳动经济学会副会长，全国工会学研究会秘书长。主持省部级以上项目十多项，撰写著作多部，主编《中国职工状况研究》系列报告。

· 纪韶 - 教授，博士，劳经学院院长。国家社科基金、自科基金同行评议专家，全国优秀教师，北京市优秀教师、教学名师。主持多项国家级科研项目，成果先后获北京市科研创新人才称号和资助、北京市第 11 届哲学社会科学优秀成果经济学一等奖。

· 张勇 - 副教授，博士后，劳经系主任。入选北京市青年英才计划，北京市高等学校青年教学名师，主持国家社科基金 1 项，出版各类著作十余部，发表论文三十多篇。学校“教学十佳”称号、北京高校青年教师社会调查一等奖和教学创新大赛优秀奖获得者。

● 课程设置

专业必修课 - 高等数学、政治经济学、微观经济学、宏观经济学、计量经济学、金融学、财政学、统计学、会计学、新时代中国特色社会主义、经济思想史、经济史、《资本论》选读、劳动经济学、劳动关系学、人力资源管理、社会保障学。

专业选修课 - 理论进阶模块包括人口与家庭经济学、组织与人事管理经济学、收入分配理论与实践等；学科扩展模块包括产业经济学、国际经济学、发展经济学等；专业实务模块包括实证分析方法与统计软件应用、经济学沙盘模拟实验、实验劳动经济学训等。

跨专业跨学科选修课程 - 管理学概论、投资学、智能财务前沿、保险学、公司金融、国际金融等。

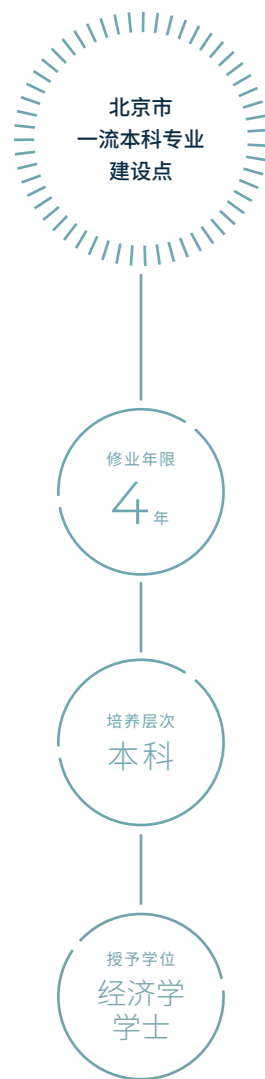
● 学科特色及优秀毕业生简介

教学理念上强调劳动情怀与职业素养培育，引导学生对劳动就业领域的现实关切与理性思考。专业建设上突出“工会+”与“劳动+”特色，将劳动经济权益、收入分配、就业等现实问题作为教学与研究的重点方向。培养方向上紧密贴合人才市场需求，注重社会调查、数据分析、创新创业、团队协作等多元化实践能力提升。课程设置上凸显宽口径和跨学科特征，以“应用型、复合型、创新型”人才为培养目标，强调经管领域的通识教育与专业互通。

· 姜倩 - 2023 届毕业生。入党积极分子，曾获得北京市优秀毕业生、校五好学生、优秀团员等荣誉称号，在校期间获得全国总工会奖学金、国家励志奖学金以及校级奖学金。毕业后考取中央民族大学法学（非法学）硕士。

· 刘丽赢 - 2023 届毕业生。曾获校级优秀毕业生、五好学生、优秀学生干部等荣誉称号。在校期间获得教育部进步奖学金、校级一等奖学金。曾参与剑桥大学商科交流项目。毕业后赴澳洲昆士兰大学攻读商科硕士。

· 赵绎 - 2023 届毕业生。在校期间获得校五好学生、校年度摄影之星荣誉称号，获得校级奖学金、校级网球比赛亚军，编舞作品入选南锣鼓巷戏剧节。毕业后考入兰州铁路局进行工作。



● 人才培养目标

以服务国家、服务区域经济发展、服务工会为着力点，培养政治素质过硬、劳动情怀深厚、德智体美劳全面发展，具有扎实的经济学理论功底、全面的经济管理专业知识与技能、突出的金融领域实践能力，熟悉新时代中国特色社会主义经济的运行与改革实践，能够在党政机关、各级工会、各类企事业单位和非盈利组织中从事政策制定、经济管理、资本运作、评估咨询等相关工作的高素质应用型、复合型、创新型人才。

● 师资情况及名师介绍

经济学专业现有任课教师 30 人，其中教授 4 人、副教授 11 人，具有博士学位 25 人，博士后 6 人。该专业教师理论功底扎实，教学经验丰富，多次获得省部级教学名师、学校“十佳教师”“师德标兵”等荣誉称号；教师科研成果丰硕，近年来出版各类著作 50 余部，发表论文百余篇，主持各级各类课题 60 余项，多人获学校“科研优秀教师”称号。

· 谢琦 - 教授，博士，劳动经济学院执行院长，校学术委员会委员，中国劳动经济学会理事。专注于中国经济转型与发展、国民收入分配与消费问题研究，主持和参与省部级以上项目十余项，出版专著 4 部，参编 6 部，在核心期刊发表论文 30 余篇，其中十余篇被 CSSCI 和人大报刊复印资料收录转载。多次获学校教学十佳、科研优秀教师和先进个人。

· 王明哲 - 副教授，管理学博士，劳动经济学院副院长（主管科研），中国劳动经济学会理事。研究方向为投资理论和企业管理，主讲投资学、证券投资实验、互联网金融、班组建设与管理等课程。近年来，参与国家自然科学基金 1 项，主持学院教改项目 3 项，主持和参与企业委托横向课题多项，著、编著图书近 200 多万字。

· 柯希嘉 - 副教授，经济学博士，经济学系主任，学校中国信息研究中心副主任。专注于实践教学建设和公司治理、普惠金融等问题研究，出版（发表）各类学术著作（论文）二十余部（篇）。2012 年校青年教师基本功大赛三等奖和最佳教案奖；2016 年学校科研考核优秀奖；2020 年学校科研优秀教师。

● 课程设置

专业核心课 - 政治经济学、宏观 / 微观经济学、计量经济学、金融学、财政学、统计学、会计学等。

专业必修课 - 新时代中国特色社会主义市场经济、经济思想史、经济史、《资本论》选读、劳动经济学、产业经济学、国际经济学、发展经济学等。

专业选修课 - 经济博弈论、新制度经济学、投资学、公司金融、国际金融、保险学、金融市场学、当代中国金融专业、普惠金融、互联网金融、金融工程、金融监管学、金融会计概论、实证分析方法与统计软件应用、经济学沙盘模拟实验、企业综合模拟仿真实训、创业管理实践、证券投资实务、期货投资实务、国际贸易实务等。

● 学科特色及优秀毕业生简介

紧紧围绕培养目标，经济学专业确定了“保持经济学学科体系完整，遵守经济学本科教育通则，突出金融方向和普惠化特色”的办学指导思想，注重提高学生解决实际经济问题的能力，强调服务劳动力市场的金融工具的运用。近年来毕业生就业率保持在 98% 以上。

· 张扬 - 2022 届毕业生，中共党员。在校期间担任院学生会副主席，获得 2022 届校级优秀毕业生、优秀学生干部、三好学生等荣誉称号和二等奖学金、全总奖学金。毕业后考入中央民族大学马克思主义民族理论与政策专业全日制硕士研究生。

· 李子杨 - 2021 届毕业生，中共党员。在校期间曾担任经济一班学习委员，经济管理学院学生会志愿者部部长，曾获得优秀志愿者、优秀学生干部、优秀毕业生等荣誉称号。毕业后就职于安徽省马鞍山市含山县财政局。

· 张守浩 - 2021 届毕业生。在校期间担任经济学班班长，获得北京市优秀毕业生、优秀学生干部、三好学生等荣誉称号。毕业后考入北京工商大学物流工程与管理专业全日制硕士研究生。



● 人才培养目标

应用统计学专业旨在培养政治素质过硬、劳动情怀深厚、统计学理论基础扎实、在劳动与就业领域统计实践能力突出的高素质应用型人才。通过四年专业培养和训练，学生能够搭建起数学、经济学与管理学的基础理论框架，系统掌握统计学基本理论和方法，具备较强的运用统计方法和统计软件解决实际问题的能力，毕业后可在公共管理部门、企事业单位、各类社会组织中从事劳动与就业方面的数据调查收集、整理加工、分析决策等工作，也可以在统计专业领域继续深造。

● 师资情况及名师介绍

应用统计学专业现有任课教师 28 人，其中教授 5 人、副教授 10 人，具有博士学位 24 人，博士后 6 人。该专业教师教学经验丰富，多次获省部级教学名师、学校“十佳教师”“师德标兵”等荣誉称号；教师科研成果丰硕，近年来出版各类著作 50 余部，发表论文百余篇，主持各级各类课题 60 余项，多人获学校“科研优秀教师”称号。

· 傅德印 - 教授，经济学博士，博士生导师。现为中国劳动关系学院院长，教育部统计学本科专业教学指导委员会委员，中国统计学会副会长，甘肃省统计学会副会长，甘肃省金融学会副会长等职务。享受国务院政府特殊津贴专家，教育部“新世纪优秀人才支持计划”人选，甘肃省统计学学科领军人才第一层次人选，甘肃省宣传文化系统拔尖创新人才，甘肃省第六届教学名师。

· 杜宇 - 副教授，管理学博士，统计系主任。主要从事劳动经济学、劳动统计学研究，出版（发表）各类学术著作（论文）二十余部（篇），主持或参加国家社科基金项目多项。2020 年荣获北京市优秀教学成果奖，2023 年荣获校级优秀科研成果奖。

· 刘军丽 - 副教授，经济学硕士。研究方向为经济学与社会保障，先后主持或参与省部级以上项目十余项，出版学术专著 2 部，参编规划教材 1 部，发表学术论文二十余篇。多次荣获校级优秀科研成果奖、科研优秀教师奖、实验课教学工作奖励、校“教学十佳”称号。

● 课程设置

按照教育部规定并结合本校学科特色，设置专业基础课、专业核心课、专业方向课等模块。

专业基础课 - 数学分析、高等代数、概率论与数理统计、数据库基础与应用、社会科学中的数据分析：R 语言的应用等。

专业核心课 - 统计学导论、抽样调查技术及其应用、社会调查与研究方法、计量经济学、多元统计分析、时间序列分析、国民经济统计、运筹学、应用随机过程、统计预测与决策、贝叶斯统计、非参数统计等。

专业实践课 - 统计建模与案例分析、Python 应用基础（可视化与文本挖掘）、定性数据分析综合实践、人工智能技术导论、机器学习、大数据技术与应用等。

专业方向课 - 劳动统计、劳动安全卫生统计、人口统计学、管理学、微观经济学、宏观经济学、人力资源管理、劳动经济学、社会保障学、人口经济学、劳动法学等。

● 学科特色

01. 宽口径、厚基础。充分发挥经济学、管理学等为学院自有教学团队力量，广泛融合数学、计算机等其他学院专业教学团队力量，通过强化专业基础课、开设学院平台课、办好专业方向课等方式，形成统计学、经济学、管理学等学科交叉优势，实现相近学科贯通，拓宽学生专业视野。

02. 重实践、强实操。通过丰富的课程实践训练和多样化的专业教学方法，培养学生关注经济社会民生具体问题的意识和动手开展调查研究的实践能力；通过科学的统计模型教学训练，提升学生探索劳动与就业统计领域客观规律的能力、宏观与微观相结合的数据分析能力，增强实操训练，提高就业能力。

03. 育情怀、显特色。充分发挥学科专业布局与校园文化特色，围绕新时代劳动就业领域的重点问题开设专业特色课程，多角度培养学生深厚的劳动情怀，着力打造“劳动+”“工会+”办学特色，将经济社会发展进程中日益凸显的劳动力素质提升、劳动工资、劳动力流动、劳动关系、职工权益保护等问题纳入专业教学和研究范畴，弥补我国劳动与就业统计领域人才相对不足的短板。

修业年限

4年

培养层次
本科授予学位
管理学
学士

● 人才培养目标

财务管理专业旨在培养适应社会主义市场经济建设需要，具备财务管理、会计、经济、法律和计算机应用等方面知识，能在企业和行政事业单位、工会等非营利性组织从事财务管理以及相关工作的，政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、实践能力突出的高素质应用型、复合型、创新型人才。

● 师资情况及名师介绍

财务管理专业现有专业任课教师 31 人，其中教授 4 人、副教授 15 人，26 人有博士学位。专业教师德高身正，治学、执教态度严谨理论功底扎实，实践经验丰富。教学团队中有北京市高等学校教学名师、北京市优秀青年骨干教师、北京市优质本科课程主讲教师、北京市本科毕业优秀指导教师；学校教学“十佳”教师、师德标兵，多人多次获得学校教学质量奖和教学竞赛奖励。

· 桂俊煜 - 教授，研究生处处长，硕士研究生导师，云南大学特邀教授，河北大学特聘硕士研究生导师，第 11 届、第 12 届全国青联委员，第 16 届云南省特邀青联委员。

· 王李 - 教授，硕士研究生导师，北京市高等学校教学名师，财务管理专业学术骨干，经济学博士后。河北大学硕士生导师，中国劳动学会第八届理事会理事，中国人民大学访问学者。

· 韩文琰 - 教授，财务管理系主任，工会财务研究所所长，硕士研究生导师，管理学博士，北京大学经济学院访问学者，北京市优秀青年骨干教师。

· 马施 - 副教授，财务管理系副主任，工会财务研究所副所长，硕士研究生导师，中国注册会计师，高级会计师，全国审计专业技术资格考试命题审题专家。

· 周超 - 副教授，财务管理专业学术骨干，硕士研究生导师，中华全国总工会五四青年职业能手。2017 年新加坡南洋理工大学商学院访问学者。

● 课程设置

财务管理专业以基础课程做铺垫，以必修课支撑专业理论学习，以专业选修课扩展知识和技能体系，以不同年级配套的实验、实践课程、专业竞赛强化实务操作能力。

核心课程按照教育部规定，设置管理学、微观经济学、金融市场学、投资学、税法、统计学、会计学原理、中级财务会计、财务管理、管理会计、高级财务管理、财务分析、国际财务管理、内部控制与风险管理等课程。毕业后通过中国大陆、中国香港、美国、澳大利亚注册会计师考试与获得 ACCA 证书的同学们，以及用人单位对本专业课程设置给予高度好评。

● 学科特色及优秀毕业生简介

坚持立德树人，注重财务、金融与管理相结合，“新时代金融与财务管理人才跨学科培养路径研究”项目获首批教育部新文科研究与改革实践项目。

注重理论与实践相结合，与国内财务软件龙头企业用友、金蝶进行校企合作，强化大数据财务分析、财务共享教学，以智能财务实验室建设推动专业发展。与名列国内“八大”的立信会计师事务所、大华会计师事务所等签署了实习基地协议。

· 解诚迈 - 2023 届毕业生。在校期间获得校征文比赛二等奖，实践活动“五十元能买什么”一等奖等。毕业后顺利通过公务员考试，进入浙江省台州市公安局黄岩分局，现就职于分局情报指挥中心。

· 朱子琦 - 2023 届毕业生。在校期间担任经济管理学院财务管理一班班长，校龙舟队队长。曾获得优秀学生干部荣誉称号。毕业后考入中国地质大学（北京）会计专业攻读研究生。

· 吕京靓 - 2022 届毕业生，中共党员。在校期间担任经济管理学院学生会主席，曾获得中华全国总工会奖学金、优秀学生干部、三好学生荣誉称号，2022 年被评为北京市优秀毕业生。毕业后考入对外经济贸易大学攻读研究生。

· 李强 - 2022 届毕业生，中共党员。在校期间担任财务管理二班学习委员，曾多次获得国家励志奖学金、优秀学生干部、优秀团干、三好学生等荣誉称号，2022 年被评为北京市优秀毕业生。毕业后考入西北政法大学审计专业攻读研究生。

SCHOOL OF PUBLIC ADMINISTRATION

公共管理学院

联系
电话

| 010-8856 1964 / 1966

新中国刚成立时，中共中央把社会保障事业建设的重任交给了中华全国总工会，全总为了满足现实工作需要，在全国进行了大规模的社保人才的培训，其中诞生了我校第一批社会保障领域的专业教师。

公共管理学科诞生于建国初期。

1989

● 学校建立劳动经济系劳动经济专业。该专业在存续的 10 年间为工会理论建设做出了巨大贡献，为国家经济建设培养了大批人才，这些毕业生目前在全国各地、各行业承担管理工作并发挥着重要作用。

1999

● 根据教育部高等院校专业目录，劳动经济专业更名为劳动与社会保障专业，劳动经济系并入工会学系。

2003

● 成立公共管理系

2003

● 5 月，经国家教育部批准，中国工运学院由成人高等院校转制升格为普通高等本科院校，更名为中国劳动关系学院。为了学校的正规化和长远发展，成立了公共管理系，下设劳动与社会保障专业、行政管理专业，面向全国招收普通本科学士。

2012

● 公共管理系新设立了政治学与行政学专业。

2015

● 开始招收公共管理专业硕士。

2019

● 5 月正式更名为公共管理学院。

公共管理学院目前设有劳动与社会保障、行政管理、政治学与行政学三个本科专业和公共管理专业硕士（劳动与社会保障方向、公共治理方向），为社会输送了大批高质量的研究生、基层公务员、社会组织和企业管理人员，并涌现出一批成功的创业者。

经过不断建设，公共管理学院拥有一支年龄、职称、学历、学科等各方面结构合理的师资队伍。公共管理学院现有教师 26 人，其中正高级职称 4 人，副高级职称 10 人；拥有博士学位 23 人，占教师总数的 88%。有行政人员 9 人。多名教师有海外留学和访学经历。教师科研能力强，学院倡导教学与科研并举，院属各研究所依托一批高素质、充满激情的师资队伍，承担了数十项国家、全国总工会、部委、地方政府、社会组织等多层次的科研项目，取得了一系列高质量的学术成果。

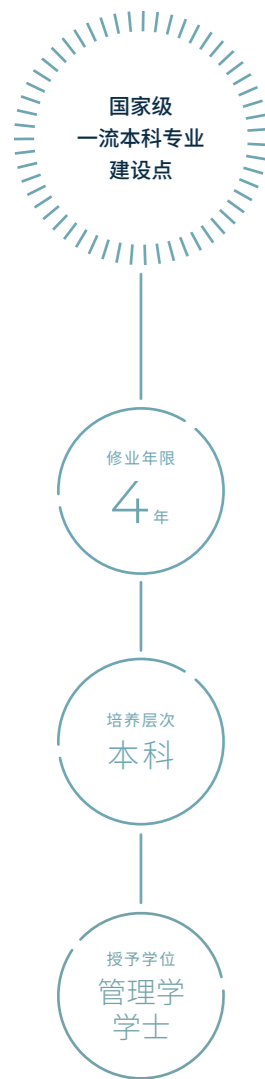
学院大力支持学生对外交流，每年都会拨出专门资金资助学生。未来，学院将开拓更多的对外交流合作渠道，努力培养具有国际视野的高素质公共管理人才。

公共管理学院成立二十周年校友大会



访企拓岗 - 走进医联集团





● 人才培养目标

劳动与社会保障专业培养德智体美劳全面发展，具有公共精神、人文素养、科学素养和劳动情怀，掌握现代公共管理科学和劳动与社会保障专业理论知识、技术与方法，具有创新精神的高素质应用型、复合型人才。毕业生适合到党政机关、企事业单位、工会及其他社会组织从事劳动就业管理、社会保障管理、人力资源管理等工作以及科研教学工作，或在相关专业继续深造。

● 师资情况及名师介绍

劳动与社会保障专业现有专任教师 11 人，分别毕业于中国人民大学、中央党校、中国社科院、首都经贸大学，其中副教授 7 人、讲师 4 人，具有博士学位教师 10 人，5 位教师有海外访学经历。教师主持国家社科基金、全国总工会等省部级以上课题数十项，多项研究报告得到全国人大领导、国务院领导的批示。

· 吕茵 - 副教授、管理学博士、硕士生导师，公共管理学院劳动与社会保障系主任。研究方向：社会保障理论与政策。主持和参与课题 20 余项，发表学术论文 10 余篇，出版专著 1 部，参著 2 部，主编和参编教材 11 部。荣获学校“十佳教师”称号。

· 郭鹏 - 副教授、经济学博士、硕士生导师，中国劳动和社会保障科学研究院特约研究员。研究方向：社会保障国际比较、养老保险。已发表学术论文 30 余篇，主持国家社科、省部级、国际组织及中央高校基金课题 10 余项。

· 张琳 - 讲师、经济学博士、硕士生导师，公共管理学院劳动与社会保障系副主任。研究方向：劳动就业、社会保障。主持国家社科基金后期资助项目 1 项、国家社科青年项目 1 项，参与多项省部级课题项目。出版专著 2 部，发表学术论文 10 余篇。

● 课程设置

专业必修课 - 管理学、社会学概论、公共管理学、公共政策学、劳动经济学、社会保障概论、社会保险学、社会福利与社会救助、国际劳工标准、劳动法与社会保障法、公共部门人力资源管理等等。

专业选修课 - 劳动关系学、健康保障学、养老服务理论与实务、全球劳动治理等。

专业实践教学 - 社会保险实务、劳动争议处理实务、公共部门人力资源管理实践等。

● 学科特色及优秀毕业生简介

劳动与社会保障专业成为“劳动+”、“工会+”特色学科体系的重要支撑，2020 年入选北京市一流本科专业建设点，2022 年入选国家级一流本科专业建设点。

专业特色 -

01. 强化理论与实践相结合、基础与前沿相结合、规范与特色相结合、实践教学与理论教学及科学研究相结合。注重培养学生在公共部门工作的劳动与社会保障专业能力和综合素质。开设中劳社保大讲堂，建立多家在京实习实训基地，为学生提供优质教育教学资源与实习机会。

02. 突出工会办学优势和劳动特色。开设国际劳工标准、劳动关系学、工会学概论等课程，将劳动与社会保障和工会工作相结合，为改善民生、服务职工以及推进工会改革创新提供人才支持。

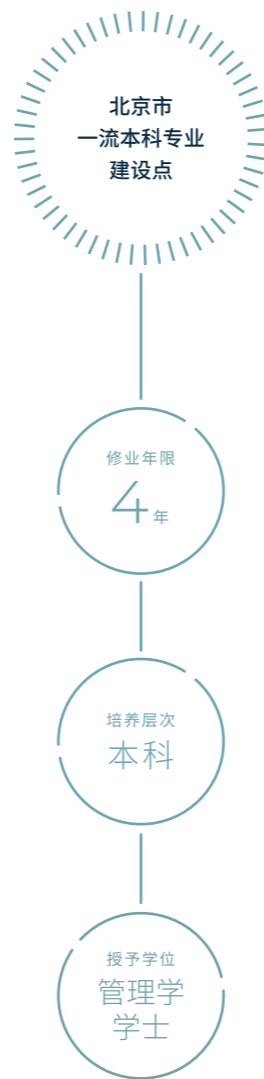
03. 为学生提供对外学习交流的机会。选拔优秀学生赴中国人民大学劳动人事学院进行为期一年的专业学习，组织优秀学生参加大学生国际论坛以及短期研学项目。

· 韦雪可 - 女，2021 届校级优秀毕业生，曾荣获国家励志奖学金和优秀学生干部称号，毕业后考入华东政法大学攻读社会保障专业硕士研究生。

· 王洪泽 - 女，2022 届北京市优秀毕业生，中共党员，曾荣获国家奖学金和优秀学生干部称号，2020-2021 学年赴中国人民大学交流学习，毕业后考入吉林大学攻读社会保障专业硕士研究生。

· 白欣 - 女，2023 届劳动与社会保障专业毕业生，就职于北京市丰台区人力资源和社会保障局。

中国劳动关系学院第十七届五月合唱节金奖



● 人才培养目标

行政管理专业旨在服务国家治理体系和治理能力现代化建设需求，培养德智体美劳全面发展，具备公共精神和公共服务意识，系统掌握公共管理基础理论、专业方法与技能，熟悉国家治理制度和政策法规，适应国家战略发展要求的复合型、应用型、创新型现代管理人才。本专业毕业生适合到党政机关、企事业单位、工会及其他社会组织，从事行政管理、教学科研等方面的工作或在相关专业继续深造。

● 师资情况及名师介绍

行政管理专业现有专任教师 8 人，其中教授 2 人，副教授 1 人，讲师 5 人。行政管理专业教师全部毕业于清华大学、中国人民大学、北京师范大学等知名高校，团队在人才培养、科学研究、社会服务等方面取得突出成绩。

· 刘泰洪 - 博士，教授，北京师范大学政府研究院研究员，在《改革》、《探索》等期刊发表学术论文 40 多篇。主持完成国家社会基金项目、教育部人文社科基金项目等多项省部级课题。出版专著 2 部、教材 1 部。

· 李磊 - 博士，教授，中国劳动关系学院“十佳教师”，专注工会软实力、工会文化责任等领域的研究，主持总工会课题 3 项，编译著论著 3 部，发表文章 30 多篇。

· 李杏果 - 博士，副教授，公共管理学院副院长，兼任中国人民大学公共政策研究院研究员。主持国家社科基金、民政部等省部级以上课题 5 项，发表学术论文 30 篇，出版专著 2 部，荣获民政部、中国行政管理学会科研成果奖多项。

● 课程设置

专业必修课 - 政治学原理、管理学、公共管理学、公共伦理学、当代中国政府与政治、宏观经济学、行政组织学、地方政府学、公共政策、领导学、公共部门人力资源管理、公务员制度、地方政府学、行政法学、社会学概论、劳动政策等。

专业选修课 - 博弈论应用、政府绩效管理、公共组织理论、国际劳动标准、西方行政学说史、公共关系学等。

专业实践教学 - 统计基础与实践、行政公文写作、行政职业能力素养研习、公共部门人力资源管理实践等。

● 学科特色和优秀毕业生简介

行政管理专业是我校“劳动+”、“工会+”特色学科体系的重要支撑，2022 年入选北京市一流本科专业建设点。

专业特色 -

01. 注重实践，聘请外部专家、实践导师，在京津冀等地设立实习基地。

02. 突出工会教育特色，融合行政管理与工会劳动领域，开设特色课程，培养复合型人才。

03. 提供多元发展机会，选拔学生前往中国人民大学等知名学府学习，并组织国际访学交流。

· 刘娜娜 - 女，2021 届北京市优秀毕业生。在校期间，加入中国共产党，多次荣获国家奖学金，赴中国人民大学交流学习。毕业后考入北京师范大学社会工作专业。

· 郭泽华 - 男，2022 届毕业生。在校期间，荣获全总奖学金、五好学生荣誉称号，赴中国人民大学交流学习。毕业后考入中国政法大学行政管理专业。

· 薛晓露 - 女，2022 届北京市优秀毕业生。在校期间，多次荣获国家奖学金，赴中国人民大学交流学习。毕业后考入北京市西城区新街口街道办事处。

· 侯新明 - 男，2022 届行政管理专业毕业生，入职中华全国总工会机关服务中心。

· 彭奎榕 - 女，中共党员，2023 届行政管理专业毕业生，北京市优秀毕业生，曾赴中国人民大学交流学习，毕业后考取中国政法大学硕士研究生。

· 落晋亮 - 男，中共党员，2023 届行政管理专业毕业生，北京市优秀毕业生，就职于山西省朔州市纪检委。

中国劳动关系学院公共管理学院与首都师范大学管理学院调研座谈会



第四届“崇劳杯”公共管理案例大赛



修业年限

4年

培养层次

本科

授予学位

法学学士

● 人才培养目标

本专业培养坚持正确的政治方向，热爱祖国，爱岗敬业，具备较强的公共精神和服务意识，系统掌握政治学与行政学基础理论和专业知识，熟悉我国政治制度及运作过程，适应基层治理体系和治理能力现代化要求，能够在党政机关、企事业单位、工会或社会组织中从事党务管理、普通行政或政策宣传与研究等方面工作的高素质应用型复合型人才。

● 师资情况及名师介绍

本专业现有专任教师6人，全部毕业于中国人民大学、中国社会科学院、南开大学、武汉大学、中央党校等知名高校，其中教授1人、副教授2人、讲师3人，拥有博士学位教师5人。主持省部级课题数十项，出版专著十余部，发表学术论文上百篇，撰写智库报告数十篇，荣获多项省部级奖励。

· 赵祖平 - 教授，公共管理学院党总支副书记兼执行院长、硕士生导师，兼任中国行政管理学会理事、全国政策学会理事。主持北京市社科基金项目1项，教育部人文社科基金研究项目1项、国家发改委委托课题1项、全国总工会委托项目3项，出版专著3部、主持编写教材1部，发表核心期刊论文20余篇，多次荣获学校“十佳教师”称号。

· 郭振家 - 副教授，公共管理学院教学副院长、硕士生导师，兼任中国人民大学中国对外战略研究中心兼职研究员、海峡两岸关系研究中心特约研究员、香港天大研究院特约研究员、中央广播电视总台“台海之声”之“海峡军事”栏目长期访谈嘉宾、中华美国学会理事。主持或参与省部级及以上课题多项，发表学术论文数十篇，3次荣获学校“十佳教师”称号。

· 张善柱 - 副教授，硕士生导师，兼任中国劳动学会理事。主持国家社科基金课题1项，出版专著1部，发表核心期刊论文10余篇，参与撰写智库报告获得全国人大常委会领导批示。荣获学校第十届青年教师教学基本功大赛一等奖，主讲《中国政府与政治》获评“北京高校优质本科课程”。

● 课程设置

专业必修课 - 政治学原理、公共管理学、中国政治思想史、中国政治制度史、西方政治制度史、西方政治思想史、中国政府与政治、国际政治学概论、比较政治学、外交学导论、行政组织学、地方政府与政治、公共政策学、公务员制度、政治学研究方法等。

专业选修课 - 政治社会学、公共伦理学、公共危机管理、国家治理理论、政府绩效管理、社区治理、政党学、政治学名著选读、工会政治学等。

专业实践教学 - 研究综述与论文写作、公共部门人力资源管理实践、行政职业素养研习、社会对话与三方机制实训等。

● 学科特色及优秀毕业生简介

本专业注重理论与实践结合、基础与前沿结合、规范与特色结合，依托工会办学的优势，将政治与行政研究和工会治理、基层治理相结合，培养专业基础扎实又懂工会工作和基层治理的复合型人才。

本专业为学生提供多渠道对外学习交流机会，每年选拔优秀学生赴中国人民大学进行为期一年的交换学习，选拔优秀学生赴美国、新加坡、日本、俄罗斯、香港等地合作高校或机构进行短期学术交流。

· 张传万 - 男，中共党员，2022届毕业生，北京市优秀毕业生。在校期间，荣获国家奖学金，赴中国人民大学交流学习。考取中国人民大学硕士研究生。

· 吕展鹏 - 男，2023届毕业生，校级五好学生，考取南京大学硕士研究生。

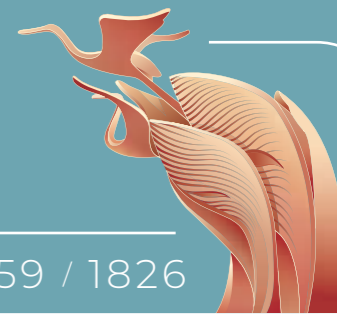
· 杨奕君 - 女，中共预备党员，2023届毕业生，优秀学生干部，现就职于北京慈善公益报社。

2023年度新生军训

SCHOOL OF SAFETY
ENGINEERING

安全工程学院

联系电话 | 010-8856 2059 / 1826



学校安全卫生人才培养的历史可追溯到上世纪50年代，当时在前苏联劳动保护专家的指导下对全国工会干部开展劳动保护培训。

1984

● 学校设立劳动保护管理系，成为全国最早设置安全卫生相关院系的大专院校之一

2002

● 学校获教育部批准设立“劳动安全卫生”特色专业，开始全日制专科人才培养。

2005

● 9月学校成立安全工程系，开设“安全工程(劳动安全管理)”本科专业。

2007

● 9月在我国突发公共事件日益增多，国家急需应急管理人才的大背景下，增设“安全工程(公共安全管理方向)”，且该专业方向于2016年进一步开始了“公共管理(公共安全管理方向)”硕士人才培养。

2010

● 安全工程学院于2010年增设“安全工程(职业卫生方向)”，成为“职业卫生工程”人才培养的先行者。

2019

● 3月经教育部批准，“职业卫生工程”本科专业在中国劳动关系学院设立，成为全国第一家设置该专业的学校，填补了我国职业病危害“源头预防”人才培养的空白。4月学校成立“安全工程学院”。2020年经教育部批准，开设“应急技术与安全工程”专业。目前，本学院共设有三个专业：安全工程专业、职业卫生工程专业和应急技术与安全工程专业。

2022

● 6月，安全工程专业获批“国家级一流本科专业建设点”。至今，安全工程学院形成了一支具有30名教师的教学团队，在校学生500人左右。

安全工程学院注重学生的国际化培养，与美国、台湾地区等高校及研究机构开展交流和人才培养合作。2018年学校与美国纽约州立宾汉姆顿大学签订“3.5+1.5本硕联合培养协议”。

安全工程学院注重实验室建设与实践教学，设有化学危害检测、物理危害检测、安全人机工程、防火防爆、通风除尘、个体防护、安全信息、火灾科学、应急技术与安全综合实验室等13个实验室。此外，学院与国家卫健委职业安全卫生中心、北京市科学技术研究院城市安全与环境科学研究所、北京化工职业病防治研究院、北京交通大学金工实习基地等一批校外研究机构和大专院校建立产学研合作基地。2019年8月，学院负责的“中国劳动关系学院理化检测中心”获得“中国计量认证(CMA)”资质，为学院开展社会服务和产学研合作建立了良好的平台。

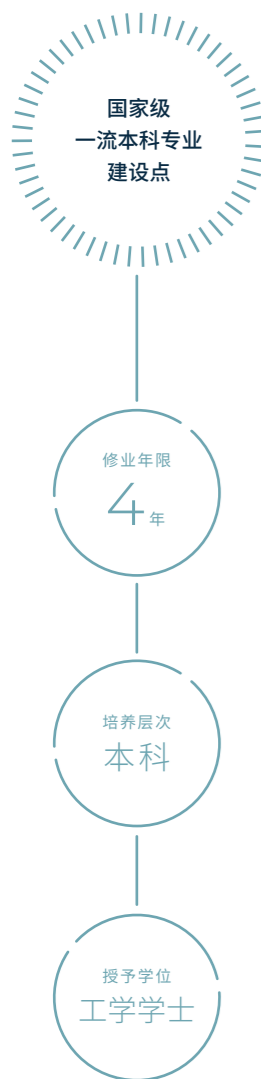
安全工程学院人才培养方向与目标始终瞄准国家和社会需求，经过多年的打磨已经形成了明确的人才培养定位和鲜明的特色。本学院毕业生广泛受到社会欢迎，一直保持良好的就业和升学记录。2021届、2022届、2023届毕业生就业率分别为98.26%、97.76%、97.52%；以2023届毕业生为例展示毕业生的去向，13.22%的毕业生考取研究生，4.13%的毕业生考取公务员，82.65%的毕业生进入事业单位、大型国有企业及非国有企业从事安全管理、卫生管理和应急管理工作。

● 安全工程学院部分实验室简介

序号	实验室名称	主要实验仪器	实验项目与内容
1	理化分析实验室	气相色谱仪、液相色谱仪、气质联用、电感耦合等离子光谱仪、原子吸收光谱仪、荧光光谱仪、分光光度计等。噪声、振动、电离辐射(放射)、非电离辐射、微气候等各种物理危害检测仪器。	可对挥发性有机物、低沸点有机物、金属元素各种化学成分以及粉尘进行定性定量检测分析。可对噪声、电磁辐射、放射等各种物理危害进行检测。
2	个体防护实验室	01. 呼吸防护用品、防坠落个人防护用品； 02. 呼吸防护用品检测仪器； 03. 人体心肺复苏训练用模拟人。	01. 个体防护用品使用训练； 02. 呼吸防护用品检测； 03. 人体心肺复苏术训练。
3	人机工程实验室	人体形体测量尺、彩色分辨视野计、错觉实验仪、注意力集中能力测定仪、肺通气量仪、空间知觉测试仪、闪光融合频率计、注意分配实验仪、视觉反应时测试仪、反应时运动时测试仪、眼动仪、生理信号采集设备、ERP脑电采集设备。	测量人体尺寸、视觉特性、听觉特性、知觉以及人体反应时运动时等特性，人体生理信号，脑电波的规律，眼动特征。

2022届毕业生毕业典礼





● 人才培养目标

本专业培养德智体美劳全面发展，具备系统的安全工程专业知识、理论、基本技能及应急、职业卫生相关知识，具有安全技术、安全管理能力，能够在广泛行业和领域从事安全管理、安全技术与设计、安全检测与监控、劳动保护等工作，劳动情怀深厚、实践能力突出的高素质应用型、复合型和具有创新精神的安全工程专业人才。

● 师资情况及名师介绍

安全工程专业有核心教师8名，教授4名，副教授2名，具有博士学位教师4名。教学团队包括来自中国矿业大学（北京）、北京科技大学安全科学与工程学科的博士。

· 任国友 - 教授，教育部首批示范课程教学团队负责人、教学名师、安全工程学院副院长，安全工程（公共安全）学科带头人、职业风险与劳动素养评价研究所所长，兼任国家科技部、国家社科基金评审专家、中国劳动学会大数据专业委员会常务理事。主持国家、省部级课题20余项。现从事劳动安全与大数据技术、城市公共安全科学与技术、工业安全与风险管理、应急决策与仿真技术研究。

· 谢振华 - 教授，劳动安全系主任，安全科学与工程学科带头人，硕士生导师。毕业于北京科技大学安全技术及工程专业。主持各类科研项目40多项，发表学术论文130多篇，主编及参编著作、教材30多部，获得各类科研、教学奖多项。主要研究方向为安全风险评估与防控、现代安全管理、矿山安全技术。

● 课程设置

本专业核心课程包括 - 工程力学、电工学基础、流体力学、安全管理学、安全系统工程、安全人机工程、工业通风与除尘、机械安全工程、电气安全工程、防火防爆技术、特种设备安全、安全检测与监控等。

本专业还设置了大量的实践类课程，包括工程力学实验、流体力学实验、安全人机工程实验、工业通风与除尘实验、化工仿真实验、安全检测与监控实验、工程训练等。

● 专业特色

安全工程专业自2005年招生，在劳动安全与劳动保护领域形成鲜明特色，确立了工业安全与劳动安全一体化的专业建设理念，建立了以工业安全为基础，以劳动安全为特色的应用型人才培养模式。

本专业突出以培养高素质工程管理型安全工程师为主的专业建设平台，面向工业安全、劳动安全设置了专业选修课程，并设置了职业卫生工程、应急技术与管理等跨专业跨学科课程，搭建了以安全工程技术和安全管理为基础，突出强化学生的安全工程技术应用、劳动保护能力的理论教学和实验平台。

● 就业前景及部分优秀毕业生简介

安全工程专业毕业生就业渠道广阔，可在工贸、建筑、化工、能源、工会、教育等行业和领域、各级政府应急管理部门、安全生产服务机构从事安全管理、安全技术与设计、安全监察、安全检测与监控、安全评价、劳动保护、安全教育培训、工会安全监督等工作，可获得注册安全工程师职业资格。

· 陈乐蓓 - 女，2021届毕业生。在校期间担任学院学生会主席，曾荣获国家奖学金、全总奖学金、三好学生等荣誉。毕业后，该生考入中国石油大学（北京）安全科学与工程专业攻读研究生。

· 黄川 - 男，2022届毕业生，在校期间担任学院学生会学习部部长，曾获得国家励志奖学金、全总奖学金，曾获评五好学生荣誉称号、中国劳动关系学院优秀毕业生。毕业后任职于重庆市巫山县抱龙镇人民政府。

· 蒋媛 - 女，2023届毕业生，在校期间曾担任北京冬奥会志愿者，获得优秀青年志愿者荣誉称号。学业上多次获得校级奖学金，被评为中国劳动关系学院优秀毕业生，五好学生。毕业后考入新南威尔士大学攻读研究生。

2024 - 部分实验室仪器



● 人才培养目标

本专业面向国家发展战略和社会经济发展需求，培养德智体美劳全面发展，具有家国情怀、科学精神、人文素养，具有职业危害工程预防与控制、职业危害因素的检测与评价、职业卫生管理等方面的能力，具备职业卫生与安全应急一体化的复合知识结构，能够从事职业病危害因素预防与控制、检测、评价、职业卫生管理、监察、咨询、培训、研究等方面的工作，实践能力突出的应用型、复合型、具有创新精神的职业卫生工程专门人才。

本专业与美国等国家的院校建立了本硕联合培养项目，在国内多家科研院所设立实践基地，学生将在我国“源头预防”职业病领域占据先机，并将可能成为本领域的领军者。

● 师资情况及名师介绍

职业卫生工程专业核心教学团队共有8名教师，教授1名，副教授3名，团队教师均毕业于名校，包括北京大学医学部、协和医科大学、哈佛大学、哈工大、北理工等；且具有工学或医学背景。教师的研究方向包括机器学习与大数据统计分析、职业卫生工程技术与管理、职业健康风险评估、工会劳动保护等。

· 赵秋生 - 安全工程学院执行院长、副教授，注册安全工程师，中国职业安全健康协会噪声与振动控制专业委员会副主任委员、工业防毒专业委员会委员，中国尘肺病防治基金会预防部专家委员会委员。主要从事噪声与振动、工会劳动保护教学科研工作。

· 徐桂芹 - 博士，教授，安全工程学院副院长，兼职业卫生工程系主任，全国职业卫生工程专业联盟秘书长，校学术委员会委员。主要从事职业病危害防治技术、职业卫生管理等方面的研究

· 石晶 - 博士，副教授，校人事处副处长，教师发展中心副主任，职业卫生工程系副主任，全国职业卫生工程专业联盟副秘书长，应急管理部安全培训专家。主要从事安全、职业卫生与应急管理大数据分析、法律法规、复杂网络与安全、消防安全等方面的研究工作。

● 课程设置

专业课程包括工程基础课、专业基础课、专业核心课、专业选修课和跨专业选修课。

专业基础课包括毒理学、流行病学、卫生统计学、生理学与医学概论、职业卫生与职业病学等课程。专业核心课包括工业通风与除尘、工业防毒技术、噪声与振动控制、个人防护、职业病危害因素检测技术等课程。专业选修课包括环境卫生学、卫生经济学等课程。跨专业选修课包含安全工程和应急技术与管理的核心课程等。

● 专业特色

2019年经教育部批准，我院成为全国首个设置职业卫生工程专业的高校，填补了我国职业病危害源头治理这一领域高层次人才培养的空白。该专业强调通过工程及管理手段从源头上控制或消除危害因素，注重职业病一级预防。特色是工程与医学相结合。

2020-2023年，我校连续主办三届“职业卫生工程学术年会”，新华网、人民网、光明日报等十余家媒体进行了报道，该年会已经成为国内外职业卫生工程教学与科研领域的重要交流平台。2023年我校作为秘书长单位发起筹备“全国职业卫生工程专业联盟”。

● 就业前景及部分优秀毕业生简介

职业卫生工程专业的设立积极响应了“健康中国”以及“国家职业病防治”对职业健康领域发展规划的迫切要求，具有良好的就业前景。

· 白杉 - 女，2023届毕业生，在校期间担任班级团支部书记，曾获得国家奖学金、全总奖学金，多次获得五好学生荣誉称号，被评为北京市优秀毕业生。考入曼彻斯特大学攻读研究生。

· 边辰熙 - 女，2023届毕业生，在校期间曾多次获得国家励志奖学金，被评为五好学生。考入北京理工大学攻读研究生。

· 谭锦思 - 女，2023届毕业生，北京市优秀毕业生。进入中国水利水电第十一工程局有限公司工作。

· 张妍 - 女，2023届毕业生，在校期间曾多次获得国家励志奖学金，被评为五好学生。考入广东省江门市公路事务中心工作。

修业年限

4年

培养层次

本科

授予学位

工学学士

● 人才培养目标

本专业坚持以国家安全发展战略和综合性应急管理人才需求为导向，以服务国家、服务区域经济发展、服务工会为着力点，培养政治素质过硬、劳动情怀深厚，能够树立正确的应急管理理念，具备良好职业素养，致力于基层政府、企事业单位应急管理事业发展，掌握生产安全事故和火灾防控技术，具备应急管理链条式闭环全过程的理论知识 and 专业核心能力，能够运用法律思维和法律手段践行事故风险防控与应急管理实践的高素质、复合应用型人才，使其成为德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

● 师资情况及名师介绍

本专业共有核心教师 7 名，教授 2 名，副教授 3 名，7 名教师均具有博士学位，5 名教师属“双师”型教师。

· 颜峻 - 副教授、公共安全系主任、公共安全科学技术学会理事、公共安全科学技术学会消防分会委员、中国消防协会专家委员，毕业于清华大学公共安全学院，主要从事建筑火灾风险防控、消防安全、城市公共安全等方面研究工作。

· 王起全 - 教授、公共安全系副主任、安全工程专业科研学术骨干，应急管理部安全培训专家，中国职业安全健康协会、中国灾害防御协会专家库成员，北京安全社区促进会理事，毕业于北京科技大学安全技术及工程专业，主要从事公共安全应急管理、风险评估、安全生产信息管理方面研究工作。

2023 - 学生做实验



· 安红昌 - 教授、中国劳动关系学院院长三角学院副院长、北京市科委专家、北京市应急管理局专家。毕业于北京理工大学管理科学与工程专业，主要从事公共安全与应急管理方面研究工作。

● 课程设置

本专业核心课程包括 - 应急技术与管理概论、应急法律法规、事故监测与预警、应急预案管理、应急决策理论与方法；专业选修课程包括：建筑防火设计、电气防火技术、建筑灭火系统设计、防排烟工程、安全防范系统设计、应急检测技术、应急救援技术与装备、应急演习设计与演练、应急管理数据统计分析、应急专业英语、应急管理理论前沿、安全与应急心理学等课程。

该专业建有消防科学与技术实验室和应急科学实验室，实验环节以防范生产安全事故和城市火灾事故为核心，致力于提升学生的应急管理知识和技能。实验项目聚焦于验证与分析生产安全事故、城市火灾事故风险感知识别、监测预警预报等理论与方法，深入研究事故发生原因、传播规律。通过对典型事故的模拟、仿真和现场实操设备的运用，使学生能够掌握事故防范与应急救援的基本技能。

● 专业特色

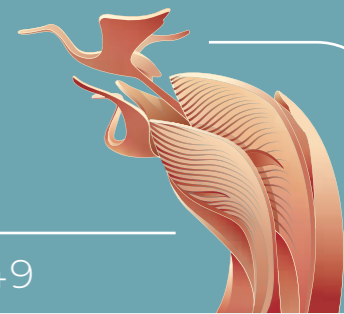
2020 年我校获教育部批准设立“应急技术与管理”本科专业。至此，安全工程学院设置了“安全科学与工程”一级学科下全部 3 个本科专业，为综合培养专业复合型人才奠定了基础。2021 年，我校牵头成立“全国高校应急技术与管理专业联盟”，并成功举办“第一届‘崇劳杯’全国高校应急技术与管理专业联盟年会”，为应急技术与管理专业在全国的引领地位奠定了坚实的平台。

该专业始终围绕“安全科学+劳动科学”的学院总体定位，紧跟应急管理科技前沿动态，深入开展应急管理科学高水平理论、方法研究，以及共性技术实践应用，着力提升自身应急管理的基础理论研究水平和专业人才培养能力。

SCHOOL OF
SOCIAL WORK

社会工作学院

联系电话 | 010-8856 1749



社会工作学院成立于 2019 年 7 月，是学校顺应经济社会发展、社会治理创新和工运事业发展需要，旨在做精做强社会工作专业，从工会学院中独立设置而来。

学院下设社会工作系、社会学系、心理学教研室、实践教学教研室，现有教员工 26 人，其中专任教师 18 名，教授 1 人，副教授 9 人。专任教师中，16 人具有博士学位，11 人担任硕士生导师，6 人具有海外留学或访学经历。

学院加强与社会各界的教学与科研交流，目前与北京市海淀区总工会、北京积水潭医院、北京市石景山区鲁谷街道、北京超越青少年社会工作事务所等 30 多家单位和机构建立了教学和科研合作关系。中国社会工作教育协会企业社会工作专业委员会秘书处、社会工作实验教学专业委员会秘书处、北京市民政局提供业务指导的北京社会工作学院均设在学院。

学院在人才培养过程中，注重学生价值观的培养和塑造，强化社会责任意识；注重与业界、工会系统和政府部门保持密切合作，强化实验实践教学；注重对学生科学思维和研究方法的训练，强化学生分析问题和解决问题的能力，由此培养了一大批综合素质优秀的毕业生。据不完全统计，目前在中国人民公安大学、首都师范大学、上海大学、四川外国语大学等高校担任教师的毕业生约 30 人，毕业生在全国各地创办的社会工作机构近 20 家，5 人以上被选为市级人大代表、政协委员等。

1998

学院社会工作专业办学历史悠久，最早始于 1998 年教育部批准举办的成人本科（劳模本科班），迄今已培养 600 名左右全国劳动模范和全国五一劳动奖章获得者，是学校首批招收普通本科生的专业之一。

2019

社会工作专业在教育部“双万计划”中入选首批“省级一流本科专业建设点”；在北京市教委继续教育特色专业评审中入选“北京高校继续教育特色专业”，社会工作专业（劳模本科班）教学团队入选“北京高校继续教育高水平教学团队”。

2020

3 月，新增社会学专业，并于 9 月招收了第一届社会学专业本科生。

2021

11 月，获批社会工作硕士（MSW）专业学位授权点，并于 2023 年招收第一届硕士研究生。

2022

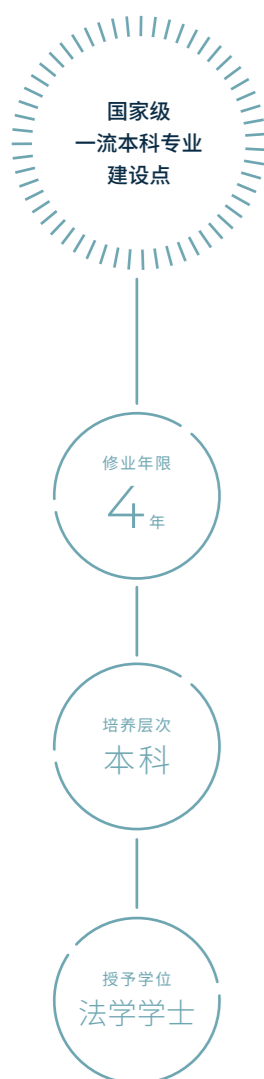
6 月，社会工作专业获评国家级一流本科专业建设点。

2023.7 - 承办社会工作实验教学师资培训



2023.12 - 我院学生参加中国国际“互联网+”大学生创新大赛国赛





● 人才培养目标

本专业旨在培养德智体美劳全面发展，秉持“以人为本、助人自助、公平正义”的社会工作专业价值观，掌握社会工作基本理论、方法和技巧，遵守社会工作专业伦理，具有国际视野、创新精神和责任感，能够在工会等人民团体、政府部门、学校、医院以及社会服务机构等，从事临床实务、项目管理、组织运营、政策倡导等工作的高素质、德才兼备的应用型、复合型、创新型专业人才。

● 师资情况及名师介绍

社会工作专业现有专任教师 18 名，其中教授 1 人，副教授 9 人；其中 11 人担任硕士生导师；16 人获得博士学位。教师大多数毕业于北京大学、清华大学、中国人民大学等名校，6 人具有海外访学或留学经历。

· 刘丽红 - 副研究员，中国劳动关系学院副院长兼社会工作学院院长，硕士生导师，兼任中国社会工作教育协会企业社会工作专业委员会主任、中国社会工作学会家庭与学校专业指导委员会顾问、北京市社会心理师督导专家委员会委员。毕业于香港理工大学，社会工作硕士。主要研究社会工作、社会心理。发表“劳动教育在全面培养的教育体系中的独特价值”等研究成果。

· 王晓慧 - 副教授，社会工作学院副院长，兼任中国社会工作教育协会社会工作实验教学专业委员会秘书长。毕业于北京大学，社会学博士，美国哥伦比亚大学访问学者。主要研究企业社会工作、青少年社会工作、小组工作等。出版专著《国企工会参与职能与福利职能变迁研究》等。

· 原会建 - 副教授，社会工作学院副院长兼社会工作系主任、社会工作与社会政策研究所所长，兼任中国社会工作教育协会企业社会工作专业委员会秘书长。硕士生导师。毕业于中国人民大学，社会学博士。主要研究社会工作本土化、工会组织与劳工问题等。出版专著《国有企业工会维护职工权益的机制研究》等。

· 刘曦 - 副教授，社会工作学院心理学教研室主任，曾获学校“教学十佳教师”称号。毕业于中国科学院，心理学博士。主要研究心理测量、心理健康与心理咨询等。出版著作《独生子女家庭现状分析》、《心理咨询技术实践操作》等。

● 课程设置（专业核心课程）

社会工作专业课程主要涉及社会工作两大支撑学科社会学、心理学课程和社会工作理论、方法类课程，包括：社会学概论、社会工作概论、社会调查研究方法、社会统计学、质性研究、社会保障概论、普通心理学、社会心理学、人类行为与社会环境、个案工作、小组工作、社区工作、社会工作行政、社会工作理论、社会政策等。通过专业核心课程的设置，帮助社会工作专业学生塑造兼具通识性和专业性的学科知识体系，为社会工作专业人才培养奠定坚实基础。

● 学科特色及优秀毕业生简介

社会工作专业是学校 2003 年 9 月首批招收普通本科的专业之一。该专业以行业和社会需求为导向，以实务能力为中心，将理论教学、实践教学和科研服务紧密结合，形成“立足工会、服务职工、面向社会”的特色化发展道路；构建了本科阶段“全过程、进阶式”实践教学模式，注重培养学生综合素质和创新思维能力。2019 年，本专业入选首批“省级一流本科专业建设点”；2022 年，本专业入选“国家一流本科专业建设点”。

· 王骏 - 男，2023 届。中共党员，2019 年参军入伍，在中部战区陆军某部服役期间刻苦训练，表现优异。曾在四川省叙州区司法局某司法所实习，毕业后被北京市石景山区人民政府鲁谷街道办事处录用，从事社区治理和建设工作。

· 单提杰 - 女，2022 届。中共党员，在校期间学习优异，先后多次获得国家奖学金、国家励志奖学金，荣获优秀团员、优秀青年志愿者、五好学生、三好学生、德育标兵等荣誉。2022 年北京市优秀毕业生、北京市三好学生。毕业后被北京师范大学录取，继续攻读社会工作硕士。

· 赵薇 - 女，2021 届。在校期间品学兼优，先后获得中华全国总工会奖学金、三等奖学金，荣获“三好学生”、“五好学生”、“校级优秀毕业论文”等荣誉。毕业后被北京市西城区人民政府广安门内街道办事处录用，从事社区治理工作。



● 人才培养目标

本专业培养德智体美劳全面发展，政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业理论扎实、实践能力突出，适应国家经济社会发展需要，富有创新精神和责任感，熟练掌握社会学基础知识、基础理论和基本方法，具备分析、解决劳动领域实际问题和从事实际工作的能力，能够在党政机关、企事业单位、社会组织从事社会调查与研究、社会咨询与策划、政策研究与评估、社会管理与服务、市场调查与分析等工作的高素质应用型、复合型、创新型人才。

● 师资情况及名师介绍

社会学专业现有专任教师 18 名，其中教授 1 人，副教授 9 人；其中 11 人担任硕士生导师；16 人获得博士学位。教师大多数毕业于北京大学、清华大学、中国人民大学等名校，6 人具有海外访学或留学经历。

· 叶鹏飞 - 教授，社会工作学科带头人，第三届全国“优秀 MPA 教师”，硕士生导师，兼任北京市社会学学会常务理事、中国工人与历史现状研究会常务理事。毕业于清华大学，社会学博士。主要研究社会治理、工会和劳工问题等。出版《产业工人转型与发展》等。

· 马红光 - 副教授，社会工作学院社会学系主任，兼任北京市社会学学会理事。毕业于北京大学，社会学博士。主要研究社会组织、劳动关系与社会治理等。发表《依附式合作：企业商会与政府的关系模式探析》等。

· 曹荣 - 副教授，兼任中国工人与历史现状研究会常务理事、劳动社会学学会理事。毕业于北京师范大学，民俗学博士。主要研究民俗志、农民工问题等。出版《博弈·制衡·和谐：中国工会的博弈制衡与和谐劳动关系建构》等。

● 课程设置（专业核心课程）

社会学专业课程强调理论与实践并重，突出学生分析问题、解决问题的思维训练和能力培养。核心课程包括：社会学概论、社会工作概论、社会学理论、文化人类学概论、社会调查研究方法、社会心理学、社会统计学、社区概论、社会保障概论、质性研究方法、社会政策、社会统计软件应用、劳动社会学等。

● 学科特色

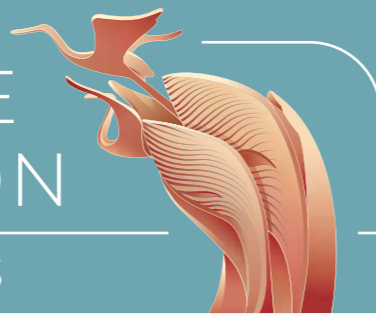
社会学专业在办学理念、培养模式、课程设置等方面注重学科规范，将厚基础、宽口径的专业教育与学校学科规划相结合，为培养适应社会治理和社会发展、劳动关系和工会工作所需的高素质应用型人才创造条件，具有鲜明的学科特色：

01. 突出“劳动+”“工会+”特色。积极发挥社会学专业的理论优势，将社会主义现代化建设进程中日益凸显的劳动关系、职工权益和发展等问题纳入专业教学和研究范畴，围绕新时代劳动社会领域的重点问题开设专业特色课程，多角度培养学生深厚的劳动情怀，培养学生分析和解决劳动社会领域中矛盾和问题的能力。

02. 注重理论知识学习与专业实践能力培养相结合。立足学生的个体特征和长远发展，通过开设学院平台课的方式，与社会工作、心理学等相关专业在专业基础课和专业选修课层面实现贯通，拓宽专业视野；通过丰富的社会实践活动和多样化的专业教学方法，注重提高学生对现实问题的分析和解决问题的能力，扩大学生的就业适应面和适应能力。

2023.5 - 我院学生参加北京市“挑战杯”决赛





- 1982 ● 中国劳动关系学院文化传播学院，前身为建于1982年的基础部文化教研室。
- 1994 ● 文化教研室转入工会学系成立文秘专业，首任主任谷声应；
- 1998 ● 专业并入职业教育系；
- 2000 ● 专业调整进英桥高等职业教育学院。
- 2003 ● 增设文化传播（新闻）专业，主任李双。
- 2004 ● 年底，设置文化传播系，系主任李双。
- 2005 ● 经教育部批准设置汉语言文学、新闻学本科专业并招生；
- 2006 ● 经教育部批准设置公共事业管理（文化艺术事业管理方向）本科专业并招生；
- 2009 ● 3月，文化传播系升格为学校首个二级学院，首任院长李双。
- 2010 ● 经教育部批准设立学校唯一艺术类本科专业戏剧影视文学专业，同年招生并停招公共事业管理专业。
- 2021 ● 获批新闻与传播专业硕士学位授予权并于2023年正式招生。

学院现有中国语言文学系、新闻传播学系、戏剧与影视学系三个本科系，一个新闻与传播专业硕士学位授权点，一个文化传播实验教学中心（校属院办），三个研究所——中国职工舆情研究所（校属院办）、中国文化与传播研究所、工会与劳动文化传播研究中心。学院共有专任教师40名，行业兼职教师13名。教师多毕业于北京大学、中国人民大学、北京师范大学、华东师范大学、中国传媒大学、中央戏剧学院、北京电影学院等知名学府，学养深厚，经验丰富，责任心强，在教学、科研工作中取得了不俗成绩。

2007年文化传播实验教学中心获“北京市高校实验教学示范中心”称号，2008年文化传播创新人才培养教学团队获“北京市优秀教学团队”称号，2012年“复合型文化传播创新人才培养模式的建构与实践”教改专项，获北京市高校第七届教育教学成果二等奖，2015年4月视频课“语言的力量”获教育部国家级精品课程“中国大学精品视频公开课”，2020年11月“演讲”入选首批国家级一流本科课程。2022年6月，新闻学专业获批国家级一流本科专业建设点，成为该专业继获新闻与传播专业硕士点后的又一标志性突破。截至2024年3月，学院教师共获国家社科基金项目16项、国家艺术基金项目1项、教育部人文社科基金项目9项、北京市社科基金项目3项（含一项重大项目）、北京市教改项目3项、全总重点课题3项，在高水平研究课题方面取得了突出的成绩。

学院秉持培育“有文化的传播者，会传播的文化人”理念，以中央电视台、《工人日报》、中工网、中国职工电化教育中心、中国工人出版社、《中国教工》、湖南卫视、腾讯、爱奇艺等媒体以及众多企事业单位文化宣教部门为实训基地，为构建学、研、产、用一体的新型人才培养模式奠定了坚实基础，培养了大批活跃在新闻媒体、政府机关宣传文化部门及文化企事业单位的复合型文化传播优秀人才。

“论学问道——新闻传播理论前沿与实践创新论坛”第十一期



● 人才培养目标

中国语言文学系汉语言文学专业定位于培养政治素质过硬，劳动情怀深厚，人文素养良好、系统掌握汉语言文学基本知识和基础理论、掌握古今中外文学史和文艺理论相关知识、具备良好的语言文学研究能力和论文写作能力的高素质、复合型、应用型人才。立足厚基础、宽口径、重实践，文化与传播互相支撑，技能与素养并重。学生毕业后可适应党政机关、出版传媒机构、文化教育及科研机构等单位，工会等群众社团组织的行政、宣传、教学、研究工作。

● 师资情况及名师介绍

中文系现有专任教师9人，毕业于北京大学、北京师范大学、中国社会科学院等院校。其中教授1位，副教授5位。

- 雷世文 - 教授，北京大学文学博士，博士后。研究领域为媒介文化研究、文学研究、鲁迅研究。学术著作有《文艺副刊与文学生产》《鲁迅研究大纲》《民国媒体文学的兴起》《鲁迅文化观略论》等。在《北京大学学报》《国际新闻界》《中国文化研究》《文学评论丛刊》《中国现代文学研究丛刊》《鲁迅研究月刊》《人民日报》等媒体有多篇学术论文发表。
- 解文超 - 副教授，文学博士，历史学博士后，新加坡国立大学中文系访问学者，硕士研究生导师。研究领域为中国古代文学、文献学、历史学。有《先秦兵书研究》《明代兵书研究》等多部学术著作，核心论文约三十篇。
- 孔敏 - 副教授，文学博士。研究领域为中国古代文学。中国西游记文化研究会特聘研究员。有《唐代小说在明清时期的传播研究》《唐诗精读》等多部学术著作。在《东岳论丛》《红楼梦学刊》等期刊发表多篇学术论文。

● 课程设置

汉语言文学专业开设古代汉语、现代汉语、语言学概论、中国古代文学、中国现代文学、中国当代文学、外国文学、文学理论等专业核心课程；《诗经》《楚辞》、唐诗、宋词、《红楼梦》等专业任选课程；元典导读、社会科学方法总论等通识课程；诗词格律与创作、摄像与编辑等实践课程。

● 学科特色及优秀毕业生简介

中国语言文学学科具有深厚文化底蕴，立足古今中外优秀文学作品和文学现象，研究文学规律和理论建构。与新闻学、戏剧影视文学两个专业互为支撑，形成既有经典传统学科基础、又能适应当代社会的注重文化传播功能的学科特色。

- 匡济远 - 2021届毕业生，北京市优秀毕业生，现在中国人民大学攻读硕士学位。
- 于晓霞 - 2021届毕业生，北京市优秀毕业生、北京市优秀本科毕业论文，现在首都师范大学攻读硕士学位。
- 高悦坤 - 2021届毕业生，现在复旦大学攻读硕士学位。
- 倪扬笛 - 2022届毕业生，现在中央民族大学攻读硕士学位。
- 仁萨卓玛 - 2022届毕业生，北京市优秀本科毕业论文，现在四川大学攻读硕士学位。
- 杨桥峰 - 2023届毕业生，现在北京市西城区城市管理指挥中心任公务员。
- 姬旭阳 - 2023届毕业生，北京市优秀学生干部，现在北京市大兴区兴丰街道综合办公室任公务员。
- 路冕 - 2023届毕业生，北京市优秀毕业生。现在门头沟区妙峰山镇人民政府党群工作办公室任公务员。

新闻传播学系召开全系教师会议



国家级
一流本科专业
建设点修业年限
4年培养层次
本科授予学位
文学学士

● 人才培养目标

新闻学专业定位于培养政治素质过硬、劳动情怀深厚、新闻传播理论功底扎实、新闻传播实践能力突出，具备宽厚的人文与社会科学素养、坚持马克思主义新闻观、系统掌握新闻传播专业理论知识和实践技能、熟悉我国新闻传播的政策与法规、了解媒体的运作机制与发展趋势、具有高度社会责任感和良好职业道德，胜任各类新闻传播机构的专业工作、党政机关与企事业单位的信息传播工作，以及适应构建和谐劳动关系等需求的工会宣教工作，具有创新精神的高素质应用型、复合型新闻传播人才。

● 师资情况及名师介绍

新闻传播学系现有 11 名专任教师，毕业于中国人民大学、中国传媒大学等知名新闻传播院系。其中教授 2 人、副教授 4 人，多人有在中央电视台、《光明日报》《北京青年报》等主流媒体工作经历；多人有在美国斯坦福大学、莱斯大学、密歇根大学，英国西敏寺大学以及台湾政治大学、香港城市大学等知名学府的访学经历。

· 李双 - 学科带头人，二级教授，国家社科基金评审专家，国家一流本科课程评审专家。出版学术著作 17 种，发表论文数十篇；主持国家社科基金等科研项目，获“四川省优秀图书奖”等各级科研奖励。获评“北京市优秀教师”、“北京市高校实验教学示范中心”（主任），“北京市优秀教学团队”（负责人）、北京市高校教育教学成果二等奖、教育部“十二五”规划第七批“精品视频课程”、首批国家级一流本科课程、“北京市教学名师”等荣誉。

· 高传智 - 专业骨干，教授。主持国家社科基金等多项科研项目。出版专著 3 部，在《现代传播》《新闻大学》等专业期刊发表论文 30 余篇。

· 吴麟 - 专业骨干，副教授，新闻传播学系主任。主持国家社科基金等多项科研项目。出版专著 3 部，在《新闻与传播研究》《国际新闻界》等专业期刊发表论文 40 余篇。获评湖北省优秀博士学位论文、第五届全国新闻传播学优秀论文、北京高校青年教师社会调研优秀项目一等奖等荣誉。

● 课程设置

新闻学专业设中外新闻传播史、新闻学概论、传播学概论，新闻采访、新闻写作、新闻编辑、新闻评论，新闻摄影、摄像与编辑、广播电视新闻学、媒介经营与管理、融媒体实务、新闻法规与伦理等专业主干课程，以及舆论学、舆论调查与分析、传播与劳动、劳动新闻传播工作坊等专业特色课程。

● 学科特色及优秀毕业生简介

构建旨在培养适应媒介融合与数字传播需求的思维理念、技术能力的专业课程和实践教学体系。以“宽口径、厚基础、多技能”的理念，培育“有文化的传播者、会传播的文化人”。联合《工人日报》、工人出版社、中工网、中国网、人民网等媒体，及学校所属中国职工音像出版社、文化传播实验教学中心、中国职工舆情研究所等，积极探索产学研一体化的专业特色有效发展路径。

· 刘智妍 - 2020 届毕业生，在校荣获国家奖学金，本科毕业后就读于中国传媒大学，已获硕士学位。
· 汤小权 - 2021 届毕业生，在校荣获国家奖学金，本科毕业后就读于暨南大学，现正攻读硕士学位。
· 肖雨菲 - 2023 届毕业生，目前就职于北京市房山区蒲洼乡人民政府。
· 黄璐俊 - 2023 届毕业生，目前就职于北京市公安局石景山分局。

第八届首都大学生记者基本功大赛一等奖

修业年限
4年培养层次
本科授予学位
艺术学
学士

● 人才培养目标

本专业以服务繁荣国家文化艺术事业及戏剧影视产业的发展战略所需，旨在培养具有良好的政治素质和道德品格、深厚的劳动情怀与文化使命感、宽通的人文底蕴与艺术修养，系统掌握戏剧影视艺术的理论知识、创作技能和研究方法，具备基本的戏剧影视剧本创作能力、编导摄制能力和研究评论能力，了解戏剧影视产业的制作流程与发展趋势，具备良好的职业素养和团队合作精神，毕业后能够在电视台、影视公司、新媒体平台、企事业单位及工会文化宣传部门，从事戏剧、影视或新媒体影像的剧本创作、宣传策划、编导摄制和研究评论等工作的高素质应用型、复合型戏剧影视人才。

● 师资情况及名师介绍

本专业现有专任教师 11 人，毕业于北京师范大学、中国传媒大学、中央戏剧学院、北京电影学院、首都师范大学等知名学府，专业背景涵盖戏剧与影视学、中国语言文学、艺术学理论、新闻传播学等。此外，本专业还负责文化传播学院“新闻与传播”专业硕士学位点“影视传播”领域的研究生教学工作。

· 王翠艳 - 教授，院长。国家社科基金通讯评审专家，中国当代文学研究会女性文学研究会常务理事，中国高教学会影视传媒专业委员会理事。主持国家社科基金项目、教育部人文社会科学项目、北京市社科基金重大项目、北京市本科教学改革创新项目等国家、省部级和校级课题 20 余项，独立出版专著 2 部，合著 4 部，在《文学评论》《文艺研究》等刊物发表论文 50 余篇，获中国劳动关系学院“教学十佳”“科研十佳”及特殊贡献奖、优秀科研成果奖、教育教学成果奖、优秀指导教师奖等 10 余次。

· 韩婷婷 - 教授，主要研究领域为影视史论，主讲课程为中国电影史、美学、类型片策划等。主持教育部人文社科青年基金项目等省部级项目 2 项，出版专著 2 部，发表论文 30 篇左右，《人大复印报刊资料》全文转载 2 篇，获省级文化艺术科学优秀成果奖与高等院校影视学会奖 4 项。

· 李朝阳 - 博士，副教授。主要科研领域是影视艺术及产业研究。在核心期刊发表学术论文 40 余篇，出版学术专著 4 部，所授课程“演讲”被教育部评为“国家视频精品课”（2016）及“国家级一流本科课程”（2020）。曾获第十届首都特色行业院校改革与发展论坛“优秀网络课程”三等奖；第八届“中直机关青年岗位能手”等。

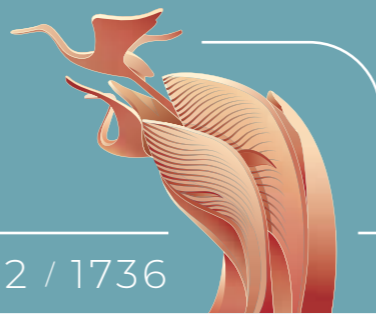
● 课程设置

本专业的主干课程有 - 中外戏剧史论、经典戏剧名作导读、影视概论、中国电影史、外国电影史、影片分析、新媒体艺术概论、戏剧剧本写作、短片剧本写作、电影剧本写作、电视剧本写作、视听语言、摄影与摄像、短片创作、剧情片创作、纪录片创作、影视后期剪辑、影视改编理论与实践等。

● 学科特色或近三届优秀毕业生简介

戏剧影视文学专业以培养契合戏剧影视产业及新媒体行业所需的“宽通型”应用人才作为目标，以“宽口径、厚基础、多技能”为基本要求，注重专业实践教学及实操技能训练，积极对接行业前沿、推动产学研一体化发展，使学生掌握戏剧影视艺术理论知识，在实践中学习戏剧影视相关产品的制作流程。

· 曾思怡 - 2023 届毕业生，考取重庆大学戏剧与影视学专业研究生。
· 关舒尹 - 2023 届毕业生，考取中国医学论坛报社事业编。
· 袁子艺 - 2022 届毕业生，考取芝加哥哥伦比亚学院影视导演专业研究生。
· 宋部斌 - 2022 届毕业生，考取国家税务总局北京市丰台区税务局公务员。
· 殷嘉甜 - 2021 届毕业生，考取中央戏剧学院戏剧编剧专业研究生。
· 武思雨 - 2021 届毕业生，考取北京电影学院传媒艺术理论专业研究生。



劳动教育学院是学校重点建设的新兴学院，是全国首家获批开设劳动教育本科专业和公共管理（劳动教育管理方向）研究生培养项目的学院，也是中国高等教育学会劳动教育专业委员会秘书处单位。

劳动教育学院现有专任教师9人，其中教授1名、副教授3名，讲师5名，全部具有博士学位。学校党委书记刘向兵为学科带头人，北京师范大学教育基本理论研究院副院长班建武教授为我院学术委员会主任，另聘请北京大学、中国人民大学、北京师范大学等高校10余名专家教授联合开展研究生培养。学院教师团队学术成果丰硕，出版专著和教材40余部，发表学术论文100余篇，承担省部级以上教改课题7项、科研课题14项，教育部产学研合作协同育人项目2项。

学院教师深度参与了《中共中央 国务院关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》和教育部《大中小学劳动教育指导纲要（试行）》的研制工作，2位教师受聘为教育部新一轮本科教育教学审核评估劳动教育专家，有2位教师入选新华思政特聘专家库。

刘向兵书记于课间与学生沟通交流



非遗传承人吴同泰先生应邀为学生讲授非遗课程



- 2020
 - 3月，创办国内首家劳动教育领域专门学术刊物《劳动教育评论》
 - 5月 出版大陆地区首部高校劳动教育通识教材《劳动通论》
 - 10月 启动全国首届“劳动教育管理”研究生项目
- 2021
 - 7月，中国高等教育学会劳动教育专业委员会正式成立，秘书处挂靠劳动教育学院（劳动教育研究院）
- 2022
 - 3月，获批劳动教育本科专业，成为全国首家开设劳动教育本科专业的普通本科高校
 - 5月，劳动教育与劳动实践课程虚拟教研室获批教育部第二批虚拟教研室建设试点
 - 9月，全国第一批劳动教育专业本科生入校学习



● 人才培养目标

本专业培养具有坚定正确的政治方向、高尚的师德修养、深厚的劳动情怀、良好的科学与人文素养，较强的劳动教育研究能力、劳动课程开发与评价能力，以及劳动实践活动组织、策划、指导能力，能够在中小学校或各类教育实践基地从事劳动教育教学、管理与研究工作的骨干教师，或在各类校外教育机构从事劳动教育课程开发与教学指导的具有创新精神的高素质应用型、复合型教育人才。

● 师资情况及名师介绍

劳动教育学院现有专任教师9人，其中高级职称4人，2人获聘教育部劳动教育评估专家、新华思政特聘专家，在人才培养、科学研究、社会服务等方面取得突出成绩。

- 刘向兵 - 研究员、管理学博士、硕士生导师。中国劳动关系学院党委书记、教育部高等学校专业设置与教学指导委员会委员、中国高等教育学会劳动教育专业委员会理事长。研究方向：高校战略管理、劳动教育。已发表学术论文和评论文章100余篇，出版著作20余部，主持或参与省部级科研项目20余项。
- 曲霞 - 副研究员、教育学博士、硕士生导师。劳动教育学院（劳动教育研究院）副院长、中国高等教育学会劳动教育专业委员会副秘书长。研究方向：劳动教育、高等教育管理。作为核心成员参与《关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》《大中小学劳动教育指导纲要（试行）》等文件的起草工作，在《教育研究》《教育学报》等刊物发表学术论文30余篇，主持省部级课题4项。
- 党印 - 副教授、经济学博士、硕士生导师。劳动教育学院（劳动教育研究院）副院长。

研究方向：劳动教育、宏观经济。已发表学术论文60余篇、财经评论50余篇、散文随笔近20篇，出版学术著作5部、主编专业教材4本，主持省部级课题4项。

- 纪雯雯 - 副教授、管理学博士、硕士生导师。劳动教育学院（劳动教育研究院）副院长。研究方向：劳动教育、教育经济。在《管理世界》、《国家教育行政学院学报》等权威刊物、报刊上发表文章40余篇，出版著作2部，主持省部级及中央高校专项资金项目10余项。入选北京市国家治理青年人才，学校“未来卓越学者”。

● 课程设置

专业必修课 - 高等数学、教育学原理、中国教育史、劳动教育学、发展与教育心理学、教育研究方法、课程与教学论、教育管理学、教育统计与劳动教育评价、班主任工作、中小学劳动课程开发等。

专业选修课 - 非遗文化研究与实践、家庭教育学、教育经济学、比较教育学、中小学职业体验教育等。

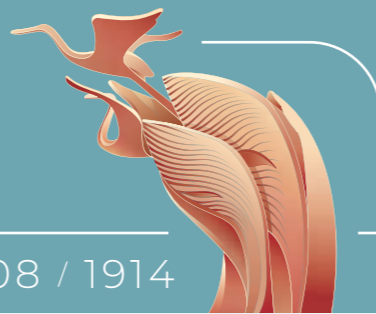
专业实践教学 - 微格教学与教学诊断、现代教育技术、日常生活劳动项目设计实践、生产劳动项目设计实践、服务性劳动项目设计实践等。

● 学科特色

注重学科交叉融合。学生将有重点地接触教育学、法学、经济学等各领域的基本知识，可为其毕业后在多学科领域求学深造打下坚实理论基础。

全面培养实践能力。建成北京本科高校产学研深度协同育人平台建设项目“新时代卓越劳动教育专业人才培养平台”，依托中国农业大学、北京史家教育集团、中国农业机械化科学研究院等多家在京实习实训基地，训练学生现代农业、工业、服务业、金工木工创意等通用劳动技能，为学生多岗位求职、多部门就业打下良好基础。

密切对接社会需求。学院在北京、上海、重庆、陕西等省（市）建立了20余家实践基地，有效满足为中小学培养劳动教育专任老师、为各地教育实践基地培养专业管理人员、为各类校外教育机构培养课程研发人员等各方面需求。



酒店管理学院成立于2019年，前身是成立于1999年的英桥学院及高等职业技术学院。目前设有酒店管理(本科)、旅游管理(本科)专业。

学院具有一支高水平的专兼职教师队伍，其中教授2名，副教授7名。现有在校本科生403人，专科生295人。学院建有酒店综合实训中心、餐饮实训中心、管理信息系统实训室、形体训练室等多项专业实训设施，与北京四季酒店、北京宝格丽酒店、北京瑞吉酒店、北京国贸大饭店、北京国际度假区有限公司等20余家酒店、旅游企业签订合作协议，共建学生实习实践基地。学院积极拓展国内外的交流与合作，与英国和美国多所大学建立友好合作关系。

学院通过“政、产、学、研”四类主体协同，从“技能型、应用型、复合型、国际化”四个层面设计旅游酒店卓越人才培养方案，构建“特色课程示范平台、情景仿真体验平台、产教融合实践平台、创新创业教育平台、对外交流合作平台”五大教育平台，实施“劳动教育助推计划”、“名师课堂讲学计划”、“学科交叉计划”、“国内外游学计划”，培养职业精神突出、职业素养深厚、基础理论扎实、运营管理能力和跨文化沟通能力，具有高度的社会责任感、优秀的人文与科学素养、广阔的国际视野的卓越酒店管理人才。

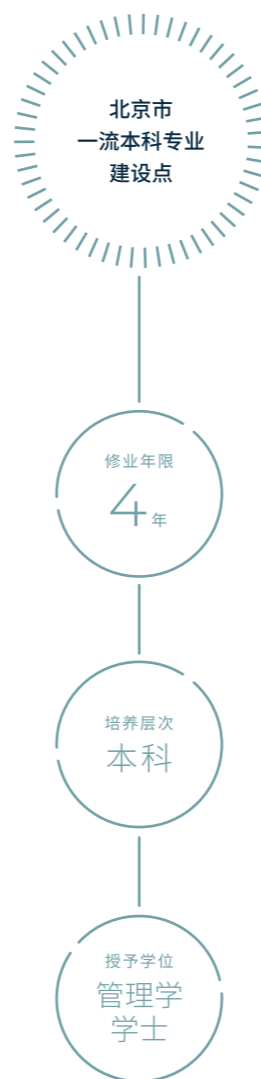
学院获得国家版权局计算机软件著作权登记证书1项，北京市级虚拟仿真实实践教学项目1项，酒店管理专业于2022年获得北京市一流专业建设点立项。此外，学院还获得北京市高校“优质本科课程”2项，省部级教学论文二等奖1项；北京市教育教学创新大赛优秀奖1项；校级教育教学成果奖一等奖1项；校级中青年青年教师教学基本功一等奖1项；校级教育教学创新大赛一等奖1项，二等奖1项，三等奖1项，优秀奖1项；校级课程思政比赛二等奖1项；申请并完成教育部教改专项、产学合作协同育人项目6项。中国饭店协会授予我校“中国最佳饭店名校”“全国饭店业校企合作标杆单位”称号，此外，我院还

加入并成为“全国红色研学产教融合共同体副理事长单位”、“全国旅游饭店行业产教融合共同体常务理事单位”。

学院教师获得各类荣誉称号，如：北京市优秀教学名师、北京高校“优质本科课程”主讲教师、原国家旅游局旅游业青年专家、文化和旅游部万名旅游英才、全国职业院校技能大赛“优秀裁判员”等。

近五年，学院学生在北京乃至全国多项学科竞赛中名列前茅，在中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛、“学创杯”全国大学生创业综合模拟大赛、全国商业精英挑战赛、“外研社杯”全国英语演讲大赛、“外研社杯”全国英语写作大赛等、万礼豪程未来职业挑战赛等竞赛中获得优异成绩，共84人次获得不同等级奖项。学院历年就业率稳定保持在95%以上，毕业生受到用人单位重视和社会赞誉，成为酒店旅游行业的中坚力量。

酒店管理学院坚持把教学质量、能力培养放在首要位置，学生的成长、家长的满意、行业及社会的欢迎是酒店管理学院的办学宗旨，全体教职员工将努力把学院办成学生成才率高、行业社会认可度高、毕业生受欢迎度高的国内一流酒店管理学院。



● 人才培养目标

本专业坚持“以德为本+以智为高”、“酒店深度+社会广度”、“中国深度+国际广度”和“理论深度+实践广度”的办学思想，以“应用性、创新性、复合型”为发展定位，以“国际化”和“数字化”为特色，以大住宿业和康养人才培养方向为基础，旨在培养政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、专业运营能力出色、实践能力突出，拥有良好的职业素质、管理能力、国际视野、服务意识和创新创业精神，具有较高的企业运营管理能力、数据分析能力和较强的社会责任感、人际沟通和团队协作能力，能够在各级工会和文旅部门、各类型酒店、民宿等大住宿企业、餐饮集团、互联网类企业、咨询类企业、休闲康养类企业及非营利组织等单位从事运营管理、行业规划等相关工作的高素质酒店管理及泛服务业管理人才。

● 师资队伍

酒店管理专业拥有一支学历层次高、专业结构好、理论功底扎实、教学科研能力强、年龄梯队合理的教学队伍。共有专业教师16人，其中教授2人，副教授7人，兼职客座教授4人，教师皆有硕士、博士学位；专业教师中有高级品酒师2人、高级咖啡师1人、高级茶艺师1人、注册营养师1人、调酒师2人；教师队伍中具有职业资格证书的“双师型”教师达到80%，并有多名教师曾在酒店任职或在酒店挂职学习；此外，学院还聘请了企业实践导师担纲酒店管理专业实践课程的教学。

● 课程设置

酒店管理专业主要专业课程包括：管理学、微观经济学、宏观经济学、旅游学概论、旅游接待业、旅游目的地管理、旅游消费者行为、酒店客户管理、酒店管理概论、商务沟通与礼仪、酒店实用美学、酒店运营管理、餐饮管理、会计学原理、旅游大数据理论与分析实务、住宿业安全控制与管理、住宿业质量与品控管理、住宿业互联网产品运营管理、休闲产业管理、民宿运营与管理、健康管理学、营养学与食品卫生、预防医学与康复医学、中外饮食文化、茶文化与养生、酒文化与鉴赏、精品咖啡文化与鉴赏、酒店市场营销、酒店人力资源管理、酒店财务管理、酒店收益管理、酒店数字化运营、酒店战略管理、酒店法律实务、劳动争议处理、英语视听说、英语口语与演讲、英语阅读与写作、酒店英语、商务英语、中外旅游文化(双语)、北京旅游等。

● 学科特色

该专业特色具体表现为-实用、实践、实效，即课程体系设计实用、教学过程突出实践、教学成果具有实效。酒店管理专业强调“理论教学与实践教学密切结合”“学校与企业行业密切结合”，从加强校内实训设施建设、开辟校外合作基地、改革教学方法与教学模式等多方面入手，培养实际应用能力较强的管理型人才。酒店管理专业建有各类专业实训设施，并实施校企合作人才培养模式，将基层业务主干课程直接放在学校实训中心完成，将部分职能管理类、战略管理类课程实施模块化教学，直接与知名酒店对接，进行现场体验式教学，在此过程中推行学校、酒店双导师制，聘请酒店总监级以上高管担任授课教师，真正实现教学环节实践化。

● 优秀毕业生简介

- 张昊 - 男，2022届毕业生，中国地质大学(北京)，硕士。
- 刘彤 - 女，2022届毕业生，北京工商大学，硕士。
- 张梓介 - 男，2022届毕业生，北京中石基信息技术股份有限公司，酒店实施顾问。
- 王天阳 - 女，2023届毕业生，北京华联(SKP)百货有限公司。
- 张金珠 - 女，2023届毕业生，北京金茂万丽酒店。
- 秦钰蓓 - 女，2023届毕业生，香港理工大学，国际旅游与会展管理硕士。
- 韩语天 - 女，2023届毕业生，英国格拉斯哥大学，酒店管理硕士。
- 邢婉诗 - 女，2023届毕业生，澳大利亚莫纳什大学，旅游管理硕士。

● 合作办学项目

学院与美国圣地亚哥州立大学开展合作办学，该项目始于2019年，每年选派优秀学生至对方学校进行为期一年的访学交流，境外院校所修学分经学院认定，可以置换为专业学分。另学院每年选派有条件、有意愿的学生到合作的境内外学校进行短期访学交流活动。

修业年限

4年

培养层次

本科

授予学位

管理学
学士**● 人才培养目标**

本专业旨在培养政治素质过硬、劳动情怀深厚、专业功底扎实、营销策划能力出色、实践能力突出，拥有良好的人文素养、管理能力、国际视野、服务意识和创新创业精神，具有较强数据分析能力、康养旅游或研学旅行服务与管理能力和较强的社会责任感、人际沟通和团队协作能力，能够在全国总工会及其他地方工会系统、各级旅游行政管理部门、旅游相关行业从事康养旅游、研学旅行等相关工作的高素质应用性、创新性、复合型人才。

● 师资队伍

旅游管理专业拥有一支学历层次高、专业结构好、理论功底扎实、教学科研能力强、年龄梯队合理的教学队伍。共有专业教师20人，其中教授2人，副教授7人，兼职客座教授4人，教师皆有博士、硕士学位；教师队伍中具有职业资格证书的“双师型”教师达到80%；此外，学院还聘请校外企业实践导师担纲旅游管理专业实践课程的教学。

● 课程设置

旅游管理专业主要专业课程包括 - 旅游学概论、旅游接待业、旅游目的地管理、旅游消费者行为、旅游经济学、旅游法规、旅游规划与开发、中外旅游文化与审美、旅游大数据理论与分析实务、旅游人力资源管理、客户关系管理、目的地营销策划实务、景区运营与管理、康养旅游项目设计、健康心理学、食品营养与健康、项目管理、研学旅行课程设计、研学旅行安全与突发事件应对、旅游线路设计与策划、在线旅行社管理、旅游专业英语等。

● 专业特色

本专业根据社会经济发展需要，适应旅游业发展新业态和新格局的需求，紧密围绕旅游高质量发展中的重点问题，将康养服务、研学旅行及大数据统计与分析等纳入专业教学和研究中，科学设计课程体系。坚持“宽基础、严要求、重实践”的办学思想，依托学校“工会+、劳动+”深厚底蕴，以“分段培养、特色突出”为原则制定人才培养方案，努力将宽口径的专业教育与应用能力相结合，为培养适应新时代旅游管理方向需要的应用型复合型高素质管理人才创造条件，集中体现以下四大特色：

突出“劳动+实践”办学特色 - 本专业将“劳动+实践”办学特色渗透在专业人才培养各个环节，着力培养学生深厚的劳动素养和实践能力。低年级阶段强化专业知识基础、认知学习、基础能力训练，培养学生扎实的劳动素养；高年级强化专业知识的运用能力、专业技能和综合能力训练、社会实践能力、创新和创业素质培养等，为学生就业和职业发展拓展空间。

着力培养康养旅游、研学旅行行业特色人才 - 本专业立足学生的个体特征和长远发展，大力整合校内外优势资源，拓宽专业视野，深化专业能力。低年级阶段夯实专业基础知识和能力；高年级阶段借助项目管理认证培训，着力培养康养旅游、研学旅行行业特色人才，为旅游业培养输送国际项目管理认证的实战型旅游项目经理人才。

注重专业理论教育和专业数据分析能力有机结合的实践特色 - 本专业低年级阶段强化信息技术和数据科学的基本理论知识；高年级阶段强化学生运用数据分析方法解决旅游及现代服务业管理问题的基本能力。通过专业理论教育与数据分析能力的有机结合，不断提升学生的数据分析研究能力，为将来能够更好地胜任旅游业工作打下坚实的基础。

中外合作办学项目 - 学院与美国圣地亚哥州立大学开展合作办学，该项目始于2019年，每年选派优秀学生至对方学校进行为期一年的访学交流，境外院校所修学分经学院认定，可以置换为专业学分。另学院每年选派有条件、有意愿的学生到合作的境内外学校进行短期访学交流活动。

SCHOOL OF
COMPUTER SCIENCE

计算机学院

联系电话 | 010-8856 1932 / 1687

计算机学院成立于2019年7月，主要负责承办计算机科学与技术本科专业，以及承担全校的公共计算机和公共数学课程的教学工作。

计算机科学与技术本科专业是根据当前社会发展需要，结合学校的整体规划和办学定位精心筹办的应用型本科专业，毕业生遍布微软、百度、华为、搜狗、美团、京东、顺丰、航天科技集团等企业，受到用人单位的广泛好评，整体就业率稳定在98%左右，对口就业率达70%以上。

学院拥有一支专业理论扎实、实践经验丰富、学科结构合理且充满朝气的教师队伍。全院现有教职员工30人，其中教师26人，教授2人，副教授12人，讲师12人；全部具有硕士以上学位，其中博士11人；多名教师具有丰富的企业工作经历，形成了结构合理的双师型教学团队。学院在发展中不断完善多主体协同育人机制，加强师资队伍培养，提升办学水平和人才培养质量。学院教师指导学生获得国家级和省部级学科竞赛奖项数十项。

学院内设计算机科学与技术系、计算机公共课教学中心、数学公共课教学中心与实验教学中心，下设人工智能与工会研究中心、软件评测中心及计算机网络应用研究所。实验教学中心内配备了多个配置丰富的计算机机房、网络实验室、大数据实验室、虚拟云平台、金工实训室、电工电子实验室、数字控制与智能制造实验室、以及形式多样的分组教学教室，能够很好地满足计算机本科专业的教学需要。

学院非常重视国际合作，积极拓展与日本、欧美等国外高校的友好交流，为学生提供出国交流学习、小学期研修、专业夏令营、攻读硕

士研究生等多种形式的出国学习机会。日本京都情报大学院大学作为学校的长期合作伙伴，已为我校150多名毕业生提供了赴日攻读研究生的机会，两校将继续加强合作，为学生提供高质量的出国进修平台。同时，学校也正在积极和其他欧美高校商谈合作事宜，拓宽国际交流渠道。

展望未来，计算机学院全体教职职工将继续凝心聚力，进一步树立工程教育新理念，完善多主体协同育人机制，加强师资队伍培养，完善实验室和实践基地建设，提升办学水平和人才培养质量，为毕业生搭建高质量的就业和研修平台。

爱我国防演讲比赛



科技节暨校园开放日



修业年限

4年

培养层次

本科

授予学位

工学学士

● 人才培养目标

本专业旨在培养学生德、智、体、美、劳全面发展，具有良好的道德修养、科学素养、国际视野和专业竞争力。具有计算思维能力、工程伦理意识、终身学习意识与持续自我提升的能力。系统掌握计算机专业基础理论和技术，具有计算机应用工程实践能力，能够胜任软件开发与评测及与之交叉的机器人设计与应用等工作岗位，成为适应社会需求和行业发展的高素质应用型、复合型、创新型计算机科学与技术人才。

● 师资队伍

计算机科学与技术专业拥有一支学历层次高、专业结构合理、实践能力突出、理论功底扎实、教学科研过硬的双师型教学团队。现有专业教师 25 人，其中教授 2 人、副教授 11 人，获得博士学位的 9 人，其余均为硕士研究生学历。

● 课程设置

核心基础课程包括 - C 语言程序设计基础、数据结构与算法、数据库系统、面向对象程序设计、计算机组成原理、操作系统、软件工程、计算机网络、机器学习、信息安全、大数据技术与应用、人工智能导论等。

专业方向课程包括 -

01. **软件系统设计与开发模块**：Java 高级编程、移动端应用设计与开发、嵌入式软件设计与开发、算法设计与分析、软件开发综合实验。

乒乓球比赛



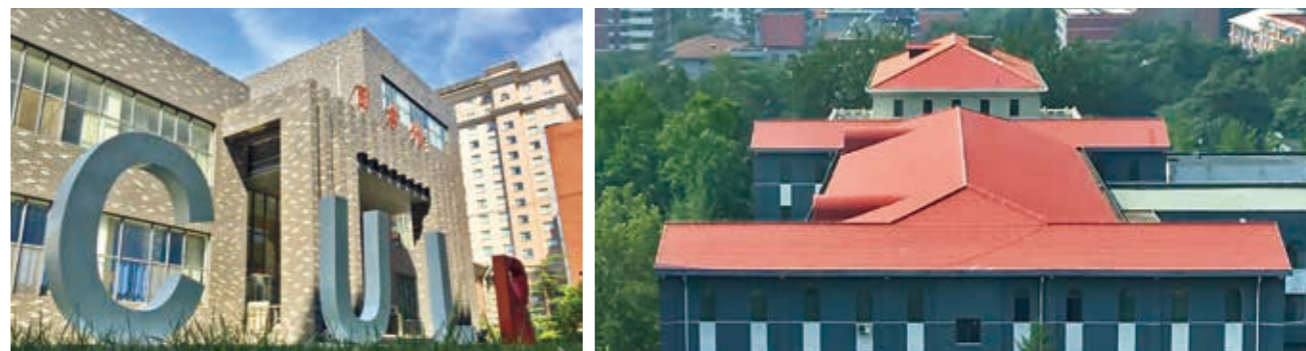
02. **软件评测与软件质量管理模块**：功能自动化测试、性能测试、代码可靠性测试、软件安全测试、企业级软件测试综合实验。

03. **机器人工程模块**：机器人结构设计、自动控制原理、单片机基础与应用、机器视觉、机器人工程综合实验。

● 学科特色

计算机科学与技术专业秉承“厚基础、重实践、强特色”的培养理念，毕业生应在计算机科学与技术领域具有扎实的专业基础和较强的专业素养，注重基本理论、方法在工程实践中的应用，紧跟行业发展前沿，强化专业特色，能够在细分应用领域具有一定的专长，为就业和继续深造提供强有力的支撑。

该专业在大一和大二着重开展通识教育和专业基础教学，从大三开始提供三个专业方向模块的选修课程，即：软件系统设计与开发模块、软件评测与软件质量管理模块和机器人工程模块，学生可依据个人兴趣和发展规划在上述三个模块中任选两个模块进行重点研修。本专业在校内加强实训设施建设、校外积极开辟合作基地，专业实践教学贯穿于整个大学四年，与专业理论教学相辅相成。力争实现通识教育与专业教育协同育人，兼顾受教育者的短期需求和长远发展，培养适应社会需求和行业发展的高素质应用型人才。



2021 年分省录取分数统计表（本科）

省份	文史 / 历史类				理工 / 物理类				综合改革			
	重点线	最高分	最低分	平均分	重点线	最高分	最低分	平均分	重点线	最高分	不同选考科目要求最低分（或按专业投档最低分）	平均分
北京	-	-	-	-	-	-	-	-	513	519	01 专业组（不限）：491 02 专业组（物理必选）：480 03 专业组（历史必选）：507	498.94
天津	-	-	-	-	-	-	-	-	579	579	01 专业组（不限）：567 02 专业组（历史必选）：562 03 专业组（物理必选）：548	565.45
吉林	519	514	487	503.5	482	479	428	455.9	-	-	-	-
上海	-	-	-	-	-	-	-	-	503	486	444	454.83
江苏	533	590	531	536.53	501	521	503	507.13	-	-	-	-
浙江	-	-	-	-	-	-	-	-	589	603	553	576.67
福建	546	558	540	547.21	530	556	528	536.4	-	-	-	-
江西	559	584	566	570.06	519	529	515	520.78	-	-	-	-
山东	-	-	-	-	-	-	-	-	518	568	525	540.47
河南	558	596	559	569.48	518	573	520	533.54	-	-	-	-
辽宁	534	590	572	577.68	503	586	527	543.88	-	-	-	-
黑龙江	472	499	472	483.64	415	438	409	421.18	-	-	-	-
湖南	521	566	536	543.64	504	551	507	527.35	-	-	-	-
河北	520	572	545	556.88	498	571	527	537.76	-	-	-	-
内蒙古	488	516	482	497.6	418	506	388	430.33	-	-	-	-
山西	543	546	529	537.88	505	497	464	477.39	-	-	-	-
湖北	558	576	556	564.5	520	539	520	526.33	-	-	-	-
安徽	560	593	556	566.82	488	539	486	502.69	-	-	-	-
广东	548	562	541	546.67	539	548	531	536.55	-	-	-	-
广西	530	550	523	531.62	487	495	423	457.65	-	-	-	-
海南	-	-	-	-	-	-	-	-	569	616	01 专业组（不限）：564 02 专业组（物理必选）：559 03 专业组（历史必选）：583	578.23
四川	541	554	541	544.85	521	533	505	520.09	-	-	-	-
重庆	538	561	545	552.46	528	572	534	546.15	-	-	-	-
贵州	556	575	547	552.35	456	469	419	440.74	-	-	-	-
云南	565	607	565	578.88	520	543	508	522.14	-	-	-	-
陕西	499	533	496	507.15	443	501	441	458.33	-	-	-	-
甘肃	502	521	501	507.53	440	471	431	444.06	-	-	-	-
青海	456	476	439	454.78	403	417	363	386.5	-	-	-	-
宁夏	505	510	502	506.75	412	416	405	410	-	-	-	-
新疆	466	477	380	456.75	405	428	397	405.11	-	-	-	-
西藏	448	483	375	429	415	-	-	-	-	-	-	-

注：各省（区、市）最低分为一次投档录取成绩，特此说明。

2022 年分省录取分数统计表（本科）

省份	文史 / 历史类				理工 / 物理类				综合改革			
	重点线	最高分	最低分	平均分	重点线	最高分	最低分	平均分	重点线	最高分	不同选考科目要求最低分（或按专业投档最低分）	平均分
北京	-	-	-	-	-	-	-	-	518	541	01 专业组（不限）：502 02 专业组（物理必选）：492 03 专业组（历史必选）：514	507.03
天津	-	-	-	-	-	-	-	-	583	595	01 专业组（不限）：567 02 专业组（历史必选）：565 03 专业组（物理必选）：549	569.66
吉林	511	516	481	492.33	488	484	442	455.7	-	-	-	-
上海	-	-	-	-	-	-	-	-	503	477	440	448.21
江苏	525	544	525	528.41	516	548	520	525.83	-	-	-	-
浙江	-	-	-	-	-	-	-	-	592	612	559	580.43
福建	542	552	540	547.5	520	549	525	533.63	-	-	-	-
江西	529	550	532	536.5	509	525	506	510.33	-	-	-	-
山东	-	-	-	-	-	-	-	-	513	569	523	540.03
河南	527	555	526	537.1	509	569	510	527.71	-	-	-	-
辽宁	500	573	544	551.94	501	565	519	537.06	-	-	-	-
黑龙江	463	500	461	467.82	429	454	423	431.78	-	-	-	-
湖南	499	552	516	524.08	475	540	495	514.43	-	-	-	-
河北	506	569	545	552.61	487	562	514	536.75	-	-	-	-
内蒙古	459	483	448	471.8	427	459	374	428.61	-	-	-	-
山西	517	526	505	513.38	498	485	467	474.5	-	-	-	-
湖北	527	558	541	545.92	504	539	507	511.94	-	-	-	-
安徽	523	554	522	528.6	491	554	493	512.47	-	-	-	-
广东	532	547	528	532.86	538	558	534	542.21	-	-	-	-
广西	532	550	514	526.85	475	477	431	444.32	-	-	-	-
海南	-	-	-	-	-	-	-	-	569	635	01 专业组（不限）：571 02 专业组（物理必选）：574	582.3
四川	538	557	540	543.44	515	524	514	517.92	-	-	-	-
重庆	493	532	517	523.8	476	531	494	511.05	-	-	-	-
贵州	549	555	531	539.84	451	465	420	439.07	-	-	-	-
云南	575	604	574	583.04	515	552	511	526.5	-	-	-	-
陕西	484	509	486	492.08	449	485	410	455.36	-	-	-	-
甘肃	485	496	484	487.73	442	468	432	443.47	-	-	-	-
青海	445	467	444	450	393	431	377	393.67	-	-	-	-
宁夏	487	496	486	489.17	412	429	407	412.78	-	-	-	-
新疆	443	466	400	438.32	400	407	387	394.79	-	-	-	-
西藏	430	455	372	413.5	-	-	-	-	-	-	-	-

注：各省（区、市）最低分为一次投档录取成绩，特此说明。

2023 年分省录取分数线统计表（本科）

省份	文史 / 历史类				理工 / 物理类				综合改革			
	重点线	最高分	最低分	平均分	重点线	最高分	最低分	平均分	重点线	最高分	不同选考科目要求最低分（或按专业投档最低分）	平均分
北京	-	-	-	-	-	-	-	-	527	562	01 专业组（不限）：518 02 专业组（物理必选）：505 03 专业组（历史必选）：526	520.55
天津	-	-	-	-	-	-	-	-	563	581	01 专业组（不限）：545 02 专业组（历史必选）：551 03 专业组（物理必选）：554	559.36
吉林	485	494	458	470.73	463	462	400	423.7	-	-	-	-
上海	-	-	-	-	-	-	-	-	504	477	448	458.63
江苏	527	548	539	542.2	512	580	531	539.91	-	-	-	-
浙江	-	-	-	-	-	-	-	-	594	603	558	583.52
福建	531	574	536	542.81	518	554	522	528.61	-	-	-	-
江西	533	544	538	539.67	518	534	512	516.56	-	-	-	-
山东	-	-	-	-	-	-	-	-	520	590	530	549.52
河南	547	591	550	563.29	514	598	514	533.42	-	-	-	-
辽宁	495	572	532	549.69	494	575	506	529.76	-	-	-	-
黑龙江	430	446	428	433	408	407	405	420.33	-	-	-	-
湖南	482	558	504	516.41	477	561	508	525	-	-	-	-
河北	495	574	533	551.87	492	569	517	540	-	-	-	-
内蒙古	468	492	468	480.14	434	484	425	445.94	-	-	-	-
山西	490	482	466	473.06	480	477	442	454.22	-	-	-	-
湖北	527	565	547	551.71	525	573	533	545.33	-	-	-	-
安徽	495	551	493	508.67	482	493	482	485.89	-	-	-	-
广东	540	551	529	535.81	539	557	535	541.25	-	-	-	-
广西	528	561	500	525.68	475	487	434	450.79	-	-	-	-
海南	-	-	-	-	-	-	-	-	569	632	01 专业组（不限）：575 02 专业组（物理必选）：574	588.55
四川	527	543	527	534.88	520	544	524	533.5	-	-	-	-
重庆	480	553	506	523.47	468	533	473	505.52	-	-	-	-
贵州	545	562	523	536.76	459	490	401	436.19	-	-	-	-
云南	530	569	538	546.69	485	520	488	500.28	-	-	-	-
陕西	489	513	490	496.83	443	472	439	449.18	-	-	-	-
甘肃	488	504	486	491.8	433	460	418	434.35	-	-	-	-
青海	435	474	431	455.75	381	410	356	384	-	-	-	-
宁夏	488	498	488	492.42	397	436	391	409.2	-	-	-	-
新疆	458	491	437	456.37	396	422	385	395.58	-	-	-	-
西藏	400	449	357	403	-	-	-	-	-	-	-	-

注：各省（区、市）最低分为一次投档录取成绩，特此说明。

2024 年本科招生计划

专业	北京	天津	山东	上海	浙江	海南	选科	广东	江苏	福建	湖南	湖北	河北	重庆	辽宁	吉林	黑龙江	安徽	广西	江西	贵州	甘肃	科类	山西	河南	陕西	云南	内蒙古	四川	青海	宁夏	新疆	西藏
								1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
思想政治教育	2		1				物理												1	1		理工	1	1							1	1	
							历史				2		2		1	5	3	1	文史	1	5	3	4	2	2								
工会学	1		2				物理														1	理工		1				1					
							历史				4		2	3		3	2	文史	3	3	4	1	2	2									
劳动关系	2	3			2		物理	1		1	3	2	2	1	2		1	2		1	理工	3	1	1						3			
							历史	2		2	2	3	4	1	6	1	1	3	文史	4	3	6			4								
人力资源管理	9	3	5	2	2		物理	2				3	8	2	1	1		3	1	理工	6	2	2	1	2	1							
							历史	2			4	4	2	3	2	3	2	文史	7	1	1	3	3	1									
工商管理	7	1	4	1	2		物理	1	1		3	3	1						1		理工				1								
							历史	1	1		2	5	2			2		文史				1											
法学	6	1	6		7	1	物理	1	2	2	2	2	4	2	6		1	6	1	1	2	1	理工	5	1	1	1	1	1	1	1	1	
							历史	1	2	2	6	2	9	3	7	2	2	7	4	2	2	2	文史	7	1	1	1	5	2	2	3		
经济学	4		2			3	物理				1	3	1	2					1		理工	7	1										
							历史				2	1	2	1				2		1	文史	5	2										
财务管理	8		8		3		物理	1	4	1	3		6	2	7		1	2	1	1	1	理工	2	3	1	1	2	1		1			
							历史	1	1	1	3	1	5	2	5		1	5	1	2	1	文史	1	2	1	1	1	4		1			
劳动经济学	4		2		2		物理	2	4	3	2		2	4				2		2	理工									1			
							历史	1	1	2	4	1	1		2			2	文史						1								
应用统计学	5		2		2	1	物理		2	2	3	2	3	3	5	1		4		3	理工	2											
							历史																			文史							
劳动与社会保障	7		3		2	6	物理	1	2	2	2	2	3	2	5	1	2	2		1	1	理工	1	2	2			1		2	2		
							历史	1	2	1	3	2	7	2	6		1	3	2		1	2	文史	1	2	2		3		1	3	1	
行政管理	7		2		3	4	物理			1	3	3			1				1		理工			2	1								
							历史			1	5	4		1			2	1	文史			1	2										
政治学与行政学	6	1	7				物理															理工	2		1	1	1		1				
							历史					4			2		2	1	文史	7	1	4	2	3	2	2							
安全工程	4	2	2		2	2	物理					3					1	4	2	2	3	5	理工	6	4	2	3	1		1	2	2	
							历史																			文史							
职业卫生工程	3						物理					4						3		3	3	理工	4	3	2			1		2			
							历史																			文史							
应急技术与管理	2		2				物理	1	2	2		2	2	2	4				2		2	理工	2	1	1		2				1		
							历史																				文史						
社会工作	6	2	9	1	3	2	物理	1			2	1	2	1					2		1	理工	1					1		1			
							历史	1			2	1	4	2			3	2								文史	2	1	2		2		1
社会学	5	1	3	1	2		物理	1		1	1	1	2		1			3	1		理工	2											
							历史	1		2	1	1	3		1		2									文史	4						
汉语言文学	6	2	7		2		物理															理工											
							历史	2	4	3	6	2	8	4	6	3	1	6	5	3	3	文史	3	7	2	3	4	7					
新闻学	8	1	2	2	2	3	物理			2	3	1	3	2	2		1	2	1		理工		1			1	1						
							历史			2	6	1	6	2	3		2	4	2							文史		5		2	3	3	
戏剧影视文学	7	4		4	2		物理				1					1	1		2	2	理工	5											
							历史	2	3	2	4	3			2	2	3	2	文史	5		2	1										
劳动教育	2						物理	1		2	2	1	2	2		1	1		1		理工					1							
							历史		1		5</																						